

## REQUISITOS MINIMOS DE LA DENUNCIA POR PRESUNTO HOSTIGAMIENTO LABORAL O SEXUAL

### Datos del centro de trabajo

- Nombre
- Dirección exacta (Provincia, Cantón Distrito y señas)
- Actividad que desarrolla

### Datos del Patrono

- Nombre completo
- Cédula o documento de identidad
- Número de Teléfono
- Si es persona jurídica debe indicar Razón social y cédula jurídica

### Datos del trabajador

- Nombre completo
- Cédula o documento de identidad
- Número de teléfono
- Correo electrónico
- Dirección exacta de donde vive (Provincia, Cantón Distrito y señas)
- Puesto de trabajo
- Tiempo de laborar o fecha de inicio de la relación laboral

### Datos del presunto hostigador

- Nombre completo
- Cédula o documento de identidad
- Número de teléfono
- Correo electrónico
- Puesto de trabajo

### Detalle de la denuncia

- Indicar de forma clara los hechos que fundamentan la denuncia, en el orden cronológico en el que hayan ocurrido

**Documentación necesaria:**

- Cualquier prueba documental que brinde soporte a los hechos denunciados

**Datos de los Testigos**

- Nombre completo
- Cédula o documento de identidad
- Número de teléfono
- Correo electrónico
- Puesto de trabajo

**Nota: La solicitud debe estar debidamente firmada por el denunciante**