

## **REQUISITOS MINIMOS DE LA DENUNCIA POR DESPIDO DE TRABAJADOR (A) EMBARAZADA -PERIODO DE LACTANCIA -LICENCIA DE PATERNIDAD**

### **Datos del centro de trabajo**

- Nombre
- Dirección exacta (Provincia, Cantón Distrito y señas)
- Actividad que desarrolla

### **Datos del Patrono**

- Nombre completo
- Cédula o documento de identidad
- Número de Teléfono
- Si es persona jurídica debe indicar Razón social y cédula jurídica

### **Datos del trabajador**

- Nombre completo
- Cédula o documento de identidad
- Número de teléfono
- Correo electrónico
- Dirección exacta de donde vive (Provincia, Cantón Distrito y señas)
- Puesto de trabajo
- Tiempo de laborar o fecha de inicio de la relación laboral
- Nombre completo, puesto de la persona y fecha en la que comunicó su estado de embarazo o entregó el certificado

### **Documentación necesaria:**

- Certificado de embarazo de la CCSS
- Certificado de lactancia de la CCSS
- Certificado de licencia de paternidad de la CCSS
- Carta de despido
- Cualquier documento que considere oportuno para darle fundamento a la denuncia

**Nota: La solicitud debe estar debidamente firmada por el denunciante**