REQUISITOS MINIMOS DE LA DENUNCIA POR DESPIDO DE TRABAJADOR (A) ADOLESCENTE

Datos del centro de trabajo

- Nombre
- Dirección exacta (Provincia, Cantón Distrito y señas)
- Actividad que desarrolla

Datos del Patrono

- Nombre completo
- Cédula o documento de identidad
- Número de Teléfono
- Si es persona jurídica debe indicar Razón social y cédula jurídica

Datos del trabajador

- Nombre completo
- Cédula o documento de identidad
- Edad
- Número de teléfono
- Correo electrónico
- Dirección exacta de donde vive (Provincia, Cantón Distrito y señas)
- Puesto de trabajo
- Tiempo de laborar o fecha de inicio de la relación laboral

Documentación necesaria:

- Carta de despido
- Constancia o certificado de nacimiento / cédula de menor de edad
- Cualquier documento que considere oportuno para darle fundamento a la denuncia

Nota: La solicitud debe estar debidamente firmada por el denunciante