

## REQUISITOS MINIMOS PARA LA SOLICITUD Y EMISIÓN DE LA CERTIFICACIÓN O CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN LABORAL

### Datos del centro de trabajo

- Nombre
- Dirección exacta (Provincia, Cantón Distrito y señas)
- Actividad que desarrolla
- Cuando se trata de una actividad de servicios, se debe indicar los lugares en donde se prestan los servicios, consignando las direcciones exactas

### Datos del Patrono

- Nombre completo
- Cédula o documento de identidad
- Número de Teléfono
- Señalar medio para recibir notificaciones futuras.
- Si es persona jurídica debe indicar Razón social y cédula jurídica
- Si la solicitud es realizada por una persona distinta al representante legal, debe aportarse un Poder Especial Administrativo

### Documentación necesaria

- Certificación de personería jurídica actualizada.
- Copia de cédula identidad y/o documento de identidad
- Personería jurídica y/o Poder de representación.
- Constancia de que es patrono y se encuentra al día con sus obligaciones emitida por la CCSS.
- Copia de póliza de riesgos del trabajo al día con copia de la planilla de trabajadores reportada.
- Cualquier documento que considere oportuno para darle fundamento a la solicitud

### Motivo de la solicitud

- Detallar claramente la razón por la cual requiere la constancia

**Nota: La solicitud debe estar debidamente firmada por el gestionante (representante legal o apoderado).**