

REQUISITOS MINIMOS DE LA SOLICITUD DE NOTIFICACIÓN DE DESPIDO CON RESPONSABILIDAD PATRONAL DE TRABAJADOR ADOLESCENTE

Datos del centro de trabajo

- Nombre
- Dirección exacta (Provincia, Cantón Distrito y señas)
- Actividad que desarrolla

Datos del Patrono

- Nombre completo
- Cédula o documento de identidad
- Número de Teléfono
- Si es persona jurídica debe indicar Razón social y cédula jurídica

Datos del trabajador

- Nombre completo
- Cédula o documento de identidad
- Edad
- Número de teléfono
- Correo electrónico
- Dirección exacta de donde vive (Provincia, Cantón Distrito y señas)
- Puesto de trabajo
- Fecha de inicio de la relación laboral.
- Fecha de finalización de la relación laboral
- Salario percibido en los últimos 6 meses o tiempo laborado.
- Cálculo de derechos indemnizatorios propuesto
- Tiempo de laborar ó fecha de inicio de la relación laboral

Documentación necesaria:

- 1 Juego de copias de la solicitud para darle traslado al trabajador (a)
- Documento que demuestre la minoría de edad del trabajador (a)
- Cualquier documento que considere oportuno para darle fundamento a la solicitud

- Personería Jurídica o poder especial administrativo (en caso de ser necesario)

Nota: La solicitud debe estar debidamente firmada por el gestionante (representante legal o apoderado).