



OFP-MTSS-DAJ-AER-369-2024
8 de abril de 2024

ACTUALIZACION DE LA CIRCULAR DE
APLICACIÓN DE FERIADOS DEL AÑO 2024

De acuerdo con los artículos 147, 148, 149, 150, 152 del Código de Trabajo, son hábiles para el trabajo, todos los días del año, excepto los feriados y los días de descanso y se aplican del siguiente modo, tomando en cuenta la reforma introducida al artículo 148 mediante la Ley N° 9875 del 13 de julio del 2020, la cual dispuso trasladar temporalmente el disfrute del feriado 11 de abril para el 2024 como se verá; no obstante, se actualiza la circular emitida el 12 de enero de 2024, para tomar en consideración la reforma establecida de la Ley 9875 del 13 de julio del 2020, mediante la Ley 10396 publicada en la Gaceta Número 236 del 20 de diciembre de 2023 y la Ley 10.438 publicada en la Gaceta Número 53 del 20 de marzo de 2024, en relación con el traslado del disfrute de los días feriados 25 de julio y 15 de agosto del 2024, traslado que se elimina en ambos feriados, para que se disfrute en la misma fecha de cada feriado.

FECHA	DIA DE DISFRUTE	APLICACIÓN DE PAGO
1 de enero	Lunes	de pago obligatorio
11 de abril	Se traslada al Lunes 15 de abril	de pago obligatorio
SEMANA SANTA 28 y 29 de marzo	Jueves y Viernes	de pago obligatorio
1 de mayo	Miércoles	de pago obligatorio
25 de julio	Jueves	de pago obligatorio
2 de agosto	Viernes	<i>de pago no obligatorio</i>
15 de agosto	Jueves	de pago obligatorio
31 de agosto	Sábado	<i>de pago no obligatorio</i>
15 de setiembre	Domingo	de pago obligatorio
1° de diciembre	Domingo	<i>de pago no obligatorio</i>



OFP-MTSS-DAJ-AER-369-2024
8 de abril de 2024

25 de diciembre	Miércoles	de pago obligatorio
-----------------	-----------	---------------------

Ningún trabajador está obligado a laborar esos días feriados, solamente si está de acuerdo lo puede laborar. Si un trabajador se niega a laborar esos días feriados, no puede ser sancionado por esa causa.

Aunque la empresa sea nacional, transnacional o internacional, deberá conceder estos feriados a los colaboradores que trabajan en Costa Rica. Cualquier convenio sobre la renuncia del disfrute en las fechas que corresponde, es absolutamente nulo según lo dispone el artículo 11 del Código de Trabajo.

De la prohibición para los patronos de ocupar a sus trabajadores durante los días feriados, se exceptúan los centros de trabajo y las actividades enumeradas en los artículos 150 y 151 del Código de Trabajo.

El pago de los feriados estaría determinado por la modalidad de pago del salario que tenga la empresa o institución; de forma que si la persona trabajadora gana por unidad de tiempo (día, semana, mes o quincena) el pago del feriado será igual al salario ordinario diario. Si se trata de pago a destajo o por piezas (valor por producción) el feriado se pagará de acuerdo con el promedio salarial diario devengado en la semana inmediata anterior.

Las empresas que tienen MODALIDAD DE PAGO SEMANAL —mediante la cual se remuneran sólo los días efectivamente laborados— tienen obligación de remunerar sólo los días feriados de pago obligatorio que señala el artículo 148 como tales. Cuando en una semana hay un feriado de pago obligatorio, el patrono deberá cancelar, además del salario devengado en los días efectivamente laborados, un adicional sencillo por el día feriado. Los días feriados de pago no obligatorio no se remuneran si no se laboran. Cuando los trabajadores de PAGO SEMANAL, deban laborar un feriado de pago obligatorio, el adicional que debe reconocer el patrono será DOBLE. Si se trabajan horas extras durante estos días feriados, se deben pagar a tiempo y medio doble, o sea pago triple todas las horas extras. Cuando los trabajadores de PAGO SEMANAL, deban laborar un feriado de pago no obligatorio, el adicional que debe reconocer el patrono será SENCILLO. Si se trabajan horas



OFP-MTSS-DAJ-AER-369-2024

8 de abril de 2024

extras en estos días feriados que no son de pago obligatorio, se deben pagar a tiempo y medio.

Las empresas que tienen MODALIDAD DE PAGO SEMANAL (EN ACTIVIDAD COMERCIAL) O LAS EMPRESAS QUE VOLUNTARIAMENTE APLICAN MODALIDAD DE PAGO MENSUAL O CON ADELANTO QUINCENAL —sistema que remunera todos los días del mes, hasta treinta, sean hábiles o inhábiles— no hacen distinción entre los feriados; de forma tal que TODOS LOS DOCE se remuneran en forma obligatoria, por lo que el pago sencillo de los feriados no se hace adicionalmente, como sucede en el pago semanal, pues ya viene incluido en el salario.

Cuando los trabajadores que tienen MODALIDAD DE PAGO SEMANAL (EN ACTIVIDAD COMERCIAL) O LAS EMPRESAS QUE VOLUNTARIAMENTE APLICAN MODALIDAD DE PAGO MENSUAL O CON ADELANTO QUINCENAL laboren un día feriado, sea de pago obligatorio o no obligatorio, el patrono debe adicionar un pago sencillo para completar el PAGO DOBLE que prevé la ley.

Si se trabajan horas extras durante los días feriados, en las empresas de pago PAGO SEMANAL (EN ACTIVIDAD COMERCIAL) O LAS EMPRESAS QUE VOLUNTARIAMENTE APLICAN MODALIDAD DE PAGO MENSUAL O CON ADELANTO QUINCENAL, se deben pagar a tiempo y medio doble, o sea pago triple todas las horas extras.

El disfrute del feriado 11 de abril se trasladará al lunes inmediato siguiente, de conformidad con lo dispuesto en la Ley N°9875 y sus reformas la Ley 10396, dicho traslado es obligatorio para el año 2024, no dejando posibilidad alguna para aplicarlo el mismo día de la fecha, ni de otra forma diferente.

El traslado se hace con el propósito de fomentar la visitación interna y la reactivación económica en todas las regiones del país, particularmente del sector turismo.



**MINISTERIO DE
TRABAJO Y
SEGURIDAD SOCIAL**

**GOBIERNO
DE COSTA RICA**

DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS
Asesoría Externa y Reglamentos

OFP-MTSS-DAJ-AER-369-2024

8 de abril de 2024

Las actividades oficiales correspondientes a las conmemoraciones referidas para las fechas indicadas, cuando así proceda, se realizarán el propio día dispuesto.

Ana Lucía Cordero Ramírez

Jefe

Dpto de Asesoría Externa y Reglamentos

Gabriel Arce Morales.

Director

DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS