

Representantes de organizaciones locales de Limón y Jerarcas de Gobierno trabajan en la implementación de la estrategia Brete

En el marco de la gira gubernamental en conmemoración del día de la persona negra y la cultura afro costarricense, fue presentada, a la provincia de Limón, la Estrategia Nacional de Empleabilidad y Talento Humano (ENETH) –Estrategia Brete– de Costa Rica.

El evento convocado reunió a personas representantes de las cámaras empresariales, representantes sindicales, cooperativos, de organizaciones sociales y organismos no gubernamentales, así como de los gobiernos locales de todos los cantones de la provincia.

El ministro de Trabajo y Seguridad Social, Andrés Romero, las ministras de Ciencia, Innovación, Tecnología y Telecomunicaciones, Paula Bogantes Zamora, de Educación Pública, Anna Katharina Müller Castro, Indiana Trejos, viceministra de Comercio Exterior y el Presidente Ejecutivo de Instituto Nacional de Aprendizaje, Juan Alfaro, presentaron la Estrategia Nacional de Empleabilidad y

Talento Humano (ENETH) –Estrategia Brete– de Costa Rica.

La convocatoria contó con un espacio de trabajo colaborativo en el que las personas asistentes pudieron dar sus impresiones y recomendaciones acerca de la mejor manera de implementar esta estrategia en la provincia y conectar sus planes y matrices de trabajo con los proyectos locales que trabajan las distintas organizaciones en la provincia.

El Presidente de la República, Rodrigo Chaves Robles, agradeció el compromiso de los representantes sectoriales. “Una de las principales herramientas de BRETE es la plataforma ane.cr, porque ahí las personas pueden dejar su currículum y las empresas pueden encontrar candidatas y candidatos para sus procesos de contratación. Y muy importante las personas y las empresas pueden encontrarse por medio de los puestos de trabajo nuevos. No solo eso, las personas pueden saber que cursos da el INA que les puede ayudar a cumplir con más requisitos que piden las empresas en los puestos”, dijo el presidente.

El objetivo principal de la estrategia Brete es mejorar la empleabilidad de las personas en mayores



condiciones de exclusión del mercado de trabajo, propiciando su acceso a las oportunidades laborales y el impulso de la productividad y competitividad del país, basada en el talento humano.

El jerarca de Trabajo, Andrés Romero, señaló que “sabemos que en Limón hay talento humano muy valioso y queremos darle más valor empleable a todas las personas de manera que podamos tener un impacto positivo en la economía de la provincia y en las condiciones sociolaborales de las personas”, añadió.

La realización de este evento contó con el apoyo de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM).

La estrategia Brete fue lanzada el pasado 26 de julio y fue declarada de interés público por el Presidente de la República, Rodrigo Chaves Robles.



Más de 250 personas funcionarias participaron del 5° Simulacro Nacional de Evacuación por Sismo

El pasado 9 de agosto, más de 250 personas funcionarias y usuarias del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social en las distintas sedes participaron del 5° Simulacro Nacional de Evacuación por Sismo.

El ejercicio convocado por la Comisión Nacional de Prevención

de Riesgos y Atención de Emergencias (CNE) y permite evaluar la respuesta de la población ante una emergencia, en este caso ante un sismo de alta magnitud.

De acuerdo con los datos de la CNE, el simulacro contó con una participación de más

de un millón trescientos mil habitantes, el ejercicio movilizó a 384.702 hombres, 389.429 mujeres, 537.827 niños y niñas, así como la participación, 16.348 personas indígenas y evacuación de 40.099 personas con alguna discapacidad.



Consejo Nacional de Salarios planifica su futuro

El Consejo Nacional de Salarios trabaja en planificar las acciones que guiarán su quehacer durante los próximos años, con la finalidad de afrontar exitosamente los desafíos actuales, incrementar sus capacidades y mantenerse a la vanguardia en materia de salarios mínimos.

Este organismo está ocupado en definir las ideas rectoras, los objetivos y las acciones que marcarán su quehacer hasta el año 2028, procurando el bienestar de la clase trabajadora y la adecuada distribución de la riqueza.

Con esa finalidad, hace uso del planeamiento estratégico, el cual es un proceso integral para la toma de decisiones orientado a generar valor para las personas usuarias.

El Consejo es el máximo órgano en materia de salarios mínimos para el sector privado costarricense. Se encarga de fijar y revisar los salarios mínimos que se aplican en el sector privado nacional, por lo que cada una de sus determinaciones inciden directamente en los ingresos de las personas trabajadoras y en la estabilidad económica de las empresas.

Se ha establecido un proceso colaborativo con el Banco Central de Costa Rica que ha permitido



establecer con claridad las debilidades, amenazas y fortalezas del Organismo. Asimismo, entender los desafíos externos, repensar actividades, definir retos internos, formular metas e identificar prioridades.

Entre las mayores fortalezas que se han identificado en el Consejo es su constitución tripartita como órgano de diálogo social.

El plan estratégico del Consejo Nacional de Salarios contemplará diversos ejes y líneas de acción, e incluirá en detalle las actividades y proyectos para alcanzar los objetivos trazados. Este se visualiza como una oportunidad para sumir nuevos retos y superar actuales desafíos.

CSO sensibiliza a más de 100 personas sobre el estrés térmico por calor

El Consejo de Salud Ocupacional realizó, el 8 de agosto, el Taller sobre el Reglamento para la prevención y protección de las personas trabajadoras expuestas a estrés térmico por calor en Liberia, Guanacaste.

El evento convocó a más de 100 personas representantes de empresas del sector público y privado así como a personas encargadas de las

oficinas y comisiones de salud ocupacional y estudiantes de colegios técnicos de la provincia de Guanacaste.

Se contó con la participación del Ministro de Trabajo y Seguridad Social, Andrés Romero, quien destacó la importancia de reforzar la protección de las personas para prevenir enfermedades crónicas causada por la exposición al calor.



Implementación de convenio MEP–MTSS permitirá a 5000 estudiantes de Limón mejorar su perfil ocupacional

A partir de noviembre de este año, hasta 5.000 personas estudiantes de colegios técnicos profesionales de la provincia de Limón, podrán optar capacitarse en inglés para mejorar sus habilidades para el trabajo y para el dominio de una segunda lengua.

Esto será posible gracias a la implementación del convenio suscrito entre el Ministerio de Educación Pública (MEP) y el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS) que se dio en Guanacaste en el marco de la gira gubernamental para conmemorar la Anexión del Partido de Nicoya a Costa Rica.

La inversión total será de hasta ₡161 millones de en beneficio de personas estudiantes de cuarto y quinto año de los colegios técnicos profesionales.

La capacitación iniciará en noviembre de este año y estará disponible para estudiantes de todos los cantones de la provincia de Limón.

Esta alianza es parte de la implementación de la Estrategia Brete y del Programa Nacional de Empleo (PRONAE), que prioriza la empleabilidad para de jóvenes y mujeres.

Comprende el desarrollo de procesos de capacitación complementarios para que estudiantes de carreras técnicas del MEP puedan cumplir con más requisitos que piden las empresas en sus puestos vacantes.

El ministro de Trabajo y Seguridad Social, Andrés Romero, señaló que “en julio firmamos el convenio con el MEP para hacer realidad proyectos que mejoren el perfil de estudiantes de Colegios Técnicos del MEP que están desarrollando habilidades técnicas. En el mismo mes de julio, comenzamos a gestionar un proyecto en Guanacaste. En agosto, ya estamos trabajando en un proyecto para Limón. Y continuaremos impulsando proyectos de este tipo en otras regiones del país”.

Por su parte la ministra de Educación, Anna Katharina Müller Castro, recordó que uno de los pilares de la Ruta de la Educación 2022–2026 busca dotar a los estudiantes de habilidades para el empleo digno. “Esta iniciativa nos mueve en esa dirección. Esperamos que sea muy provechosa para los jóvenes de la provincia”, señaló.

Consulte la Estrategia Brete en el siguiente enlace [Brete](#)

Brete

