



Más de 40 funcionarios de seis instituciones en segunda mega inspección

Un poco más de 40 funcionarios de seis diferentes instituciones públicas participaron, el pasado 1º de noviembre, de la segunda mega inspección en 12 locales comerciales del centro de la provincia de Alajuela.

“Esta medida forma parte del esfuerzo del gobierno por la formalización y cumplimiento de la normativa en derechos laborales, seguridad social, obligaciones tributarias, situación migratoria, salubridad, combate al contrabando y detección de situaciones de trata de personas”, explicó el Ministro de Trabajo y Seguridad Social, Steven Núñez Rímola.

Las instituciones involucradas en esta mega inspección son los ministerios de Trabajo y Seguridad Social, Hacienda, Salud y Seguridad Pública, así como la Dirección General de

Migración y Extranjería y la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS).

Los funcionarios ejecutaron acciones en resguardo de los derechos de las personas trabajadoras en materia de seguridad social, de formalidad y de cumplimiento en normativa tributaria.

En detalle, se decomisaron productos, entre ellos 1.121 unidades de alcohol y cigarrillos sin registro, y se realizaron acciones preventivas en materia de derechos laborales, salud ocupacional y de factura electrónica, así como una detención a una persona trabajadora en condición migratoria irregular.

El ministro Núñez aseguró



que el Gobierno seguirá aplicando este tipo de mega inspecciones en las distintas provincias para continuar con la tutela de los derechos laborales de la ciudadanía, así como la promoción de la formalización de las actividades económicas y demás objetivos mencionados.

La primera mega inspección conjunta se realizó en el barrio chino de San José, el 24 de agosto.

EN ESTA
EDICIÓN

Empléate Inclusivo realiza acto de cierre con importantes resultados para jóvenes con discapacidad [Leer](#) ▶

Manejo de inglés mejora condiciones laborales [Leer](#) ▶

100 jóvenes puntarenenses inician cursos de formación en inglés [Leer](#) ▶

Fodesaf aporta €150 millones para mejora del sistema hídrico en Florencia, San Carlos [Leer](#) ▶

Empléate Inclusivo realiza acto de cierre con importantes resultados para las personas jóvenes con discapacidad

El proyecto de cambio: Empléate Inclusivo: promoviendo oportunidades de empleabilidad y empleo inclusivo para jóvenes con discapacidad en Costa Rica, desarrollado de manera conjunta entre la Dirección Nacional de Empleo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS) y la Cooperación Alemana Giz Costa Rica, realizó el pasado 20 de setiembre en el Museo de los Niños, su evento formal de cierre, donde se dieron a conocer los resultados más importantes alcanzados.

Esta iniciativa que comenzó en el año 2013 y culminó a fines del 2017, benefició a 234 personas jóvenes con discapacidad, específicamente, 122 mujeres y 112 hombres fueron colocados laboralmente.

De igual forma, 555 personas recibieron capacitación técnica en cursos tales como: operador de equipo de cómputo, inglés conversacional, plan de negocios

y emprendimientos, auxiliar para oficinista, pastelería y repostería, mecánica de motos y manipulación de alimentos, entre otros.

Complementariamente, 113 personas con discapacidad recibieron también cursos de orientación laboral y derechos laborales.

Este proyecto tuvo como ámbito principal de aplicación el Gran Área Metropolitana (GAM), la Región Atlántica y la Región Brunca en correspondencia con el Plan Nacional de Desarrollo 2011-2014 y el Plan Nacional de Inserción Laboral para las Personas con Discapacidad (2012- 2015) en los sectores público, privado y organizaciones de la sociedad civil.

De esta manera, el MTSS en alianza con la Cooperación Alemana y otras entidades que dieron su apoyo durante el desarrollo del proyecto, contribuyeron positivamente a paliar el problema de la falta de oportunidades de empleo para las



personas jóvenes con discapacidad, las cuales según el Censo de 2011 alcanzaban un porcentaje de desempleo del 58% con edades entre los 15 y 35 años.

Ante este panorama Empléate Inclusivo también se abocó a la labor de sensibilización y concientización del sector empresarial, el cual generó un ambiente de compromiso para emplear a esta población, como parte de sus programas de responsabilidad social empresarial.

MTSS celebró semana de los derechos humanos de las personas con discapacidad

Con una feria de emprendimientos y una serie de capacitaciones y actividades culturales, la Dirección Nacional de Seguridad Social celebró, entre el 5

y el 8 de noviembre, la **Semana de los Derechos Humanos de las Personas con Discapacidad** en el edificio principal Pbro. Benjamín Núñez.



Manejo del idioma inglés facilita mejores condiciones laborales

El pasado 2 de noviembre, fue presentado, en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS), un estudio sobre "Los beneficios laborales del bilingüismo en Costa Rica" realizado por el Observatorio del Desarrollo de la Universidad de Costa Rica.

El estudio, realizado por los investigadores Alejandro Abarca y Suráyabi Ramírez tiene como objetivo hacer una medición y análisis de los beneficios laborales de saber inglés en Costa Rica y se realizó tomando como base los datos de las Encuestas de Hogares del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) de los años 2005 a 2017.

Dentro de los principales resultados del estudio, destaca que las personas con amplio dominio del inglés van a tener mejores condiciones laborales que aquellas personas, con características de edad, formación académica, condición social, entre otras, pero que no dominan este segundo idioma.

Por ejemplo, en cuanto al tema salarial, destaca el estudio que, en promedio, una persona que sabe inglés con respecto a una que no sabe gana ¢148 mil adicionales al mes en una misma jornada laboral. Esto significa ¢843 colones más por hora laborada.

También resulta del estudio que una persona con dominio del inglés trabaja en promedio casi una hora menos a la semana. En cuanto a garantías laborales, aquellas personas que dominan el inglés tienen un 2,5% más de posibilidades de contar con vacaciones, un 2,7% más de posibilidades de contar con Seguro Social y un 1,4% más de tener aguinaldo.

Con respecto a las comparaciones por nivel educativo en el sector privado, una persona que sabe inglés con respecto a una que no lo sabe gana en promedio: ¢128 mil adicionales al mes primaria incompleta; ¢108 mil adicionales al mes con primaria completa; 86 mil colones adicionales al mes con secundaria incompleta; 131 mil colones adicionales al mes con secundaria completa y ¢234 mil adicionales al mes con educación superior.



"Al ver los resultados de este estudio estamos más claros de que vamos por la senda correcta al enfocar nuestros esfuerzos gubernamentales en impulsar el estudio de esta segunda lengua a través de la Alianza para el Bilingüismo, y con el inicio de los cursos de inglés con profesores nativos de países de habla inglesa", destacó el Ministro de Trabajo y Seguridad Social, Steven Núñez Rímola.

El pasado 13 de agosto, el presidente de la República, Carlos Alvarado Quesada, presentó la Alianza para el Bilingüismo (ABi) cuyos principales elementos base del trabajo son la ampliación y mejoramiento de la oferta pública de programas académicos y ayudas técnicas; la promoción de Alianzas Público-Privados; el posicionamiento de acciones intersectoriales para la empleabilidad con enfoque territorial y el impulso estratégico del inglés en el marco institucional.

Posteriormente, el Ministerio de Trabajo y la Coalición Costarricense de Iniciativas de Desarrollo (CINDE) anunciaron una alianza con el programa Aliarse que permitirá la capacitación a través de un programa de enseñanza del inglés por un año para más de 1.000 jóvenes y adultos jóvenes, 800 de ellos habitantes de 15 comunidades fuera del Gran Área Metropolitana.

100 jóvenes puntarenenses inician cursos de formación en inglés

Un total de 100 jóvenes del cantón central de Puntarenas iniciaron lecciones para formarse en el idioma inglés gracias al beneficio del Programa Nacional de Empleo (PRONAE) del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS) y la Fundación ALIARSE, en el marco de las acciones propias de la Alianza por el Bilingüismo (ABi).

La inauguración oficial del curso tuvo lugar en la mañana del 26 de octubre en las instalaciones del Colegio Universitario Boston de Puntarenas, con una dinámica donde cada alumno se presentó en inglés ante el cuerpo de profesores y el jerarca de Trabajo.

“Nos llena de muchísimo entusiasmo y satisfacción participar del inicio de lecciones para formar a estos primeros 100 jóvenes de Puntarenas en el idioma inglés con profesores nativos de Estados Unidos como parte de la estrategia nacional de la Alianza por el Bilingüismo”, declaró emocionado el Ministro de Trabajo, Steven Núñez Rímola.

Agregó que “el manejo de un segundo idioma es clave para abrir oportunidades laborales a las personas. Por eso este esfuerzo gubernamental de apoyar a las poblaciones más vulnerables con herramientas que faciliten su empleabilidad, de manera que puedan ir rompiendo las brechas sociales”.

Las clases se extenderán por un año. Cada cuatro meses, los profesores rotarán para que los estudiantes tengan la posibilidad de aprender de distintos acentos y experiencias. Al finalizar, se certificarán bajo la prueba Test of English for International Communication (TOEIC).

Además de capacitarse en el idioma inglés, los alumnos tendrán cursos de habilidades para la vida y capacitaciones en temas como el proceso de búsqueda de empleo, el correcto comportamiento en una entrevista laboral y la preparación de hojas de vida.

Los estudiantes deben contar como mínimo bachillerato en educación media y la mayoría forman parte de la Estrategia Nacional para la Reducción de la Pobreza Puente al Desarrollo.

Estos cursos se enmarcan en el convenio de cooperación de la Alianza por el Bilingüismo (ABi), firmado el 29 de agosto anterior entre la Fundación ALIARSE, CINDE y el MTSS, el cual establece la capacitación en inglés de 1.000 personas, de las cuales 800 ubicadas fuera de la Gran Área Metropolitana.



ABi es una estrategia nacional que busca convertir a Costa Rica en un país bilingüe y que, de esta manera, las personas puedan optar por mayores oportunidades de empleos de calidad.

Al presentar la estrategia ABi, el lunes 13 de agosto, el mandatario Carlos Alvarado Quesada indicó que “el reto es forjar una verdadera alianza intersectorial para extender el dominio del inglés y otras lenguas como política de Estado que asegure oportunidades de trabajo y superación a habitantes de todas las edades y de todos los territorios”.

El MTSS cuenta en este momento con 22 centros de formación aliados para la enseñanza del Inglés a través del programa PRONAE.

Fodesaf aporta 150 millones de colones para mejora del sistema hídrico de comunidades en condición de pobreza de Florencia de San Carlos

Recientemente concluyó exitosamente el Proyecto denominado " Construcciones, Adiciones y Mejoras del Sistema Hídrico de Florencia de

San Carlos", el cual se llevó a cabo gracias a la coordinación y el trabajo desarrollado por la Municipalidad de San Carlos, el Instituto Costarricense de Acueductos y Alcantarillados (AyA) y la ASADA de Florencia de San Carlos, con el financiamiento por 150 millones de colones del Fondo de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares (Fodesaf).



El propósito de este proyecto es abastecer de agua potable para consumo humano a 563 familias ubicadas en barrios y poblados del sector norte y alrededores del distrito de Florencia de San Carlos, las cuales forman parte, según el Plan Nacional de Desarrollo (PND), de las zonas prioritarias de atención por



su condición de pobreza y pobreza extrema.

Esta iniciativa se ajusta dentro de la acción estratégica del PND: Salud, Nutrición y Deporte, específicamente en el programa nacional para el mejoramiento de agua de calidad para la población urbana y rural.

Las mejoras en el sistema hídrico de estas comunidades de la zona norte, se ejecutaron gracias a la transferencia de los fondos convenidos provenientes de Fodesaf para la construcción del tanque de almacenamiento por el sistema de acueducto de la ASADA de Florencia, quien a su vez en adelante será la encargada del mantenimiento y cuidado de esta obra vecinal.

De esta manera, el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS) a través de la Dirección de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares (DESAF), cumple con lo establecido en sus leyes 5662 y 8783, en favor del desarrollo social en nuestro país.