

INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
--------------	--

MARCO FILOSÓFICO		PLAN DE EMPLEO PÚBLICO 2026							
VISIÓN		PROPÓSITO	OBJETIVOS DEL PLAN DE EMPLEO PÚBLICO	MEDIDAS MÍNIMAS	ACCIONES O ACTIVIDADES	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESULTADOS ESPERADOS (PRODUCTOS, ENTREGABLES,OTRO)	RESPONSABLES	RECURSOS
Líder en la promoción y protección de los derechos humanos laborales y de seguridad social mediante personal con vocación de servicio, tecnología de avanzada y servicios de calidad de cobertura nacional para la sociedad costarricense.				1. Análisis de las disponibilidades y necesidades de las personas servidoras públicas, tanto desde el punto de vista del número de personas servidoras públicas, como de los perfiles profesionales y no profesionales, sus niveles de cualificación e idoneidad y sus competencias.	1.1. Realizar un estudio de las personas a jubilarse en los períodos 2026	03-06-2026	El estudio de las personas a jubilarse en los períodos 2026	Unidad de Planificación y Gestión de Empleo	Recurso humano y tecnológico
MISIÓN				1.2 Dar seguimiento a la política de sucesión con la que, cuenta el Departamento.	03-06-2026	El seguimiento a la política de sucesión con la que cuenta el Departamento.	Unidad de Planificación y Gestión de Empleo	Recurso humano	
Somos la institución líder en el marco socio-laboral dirigida a la ciudadanía, vigilante del trabajo decente, la equidad, la justicia social y el resguardo de los derechos fundamentales del trabajo.				1.3 Hacer un estudio de estudio para identificar las necesidades futuras de personal en las dependencias del MTSS para el cumplimiento de los objetivos para la Administración Superior	19-8-2026	Un estudio para identificar las necesidades futuras de personal en las dependencias del MTSS para el cumplimiento de los objetivos para la Administración Superior	Unidad de Planificación y Gestión de Empleo	Recurso humano y tecnológico	
VINCULACIÓN OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL PEI				2.1 Realización de los diferentes estudios de clasificación de puestos, solicitados por las diversas unidades administrativas del Ministerio.	Durante todo el año	Cumplimiento del Plan Anual de Actualización de Puestos 2026 y solicitudes presentadas.	Unidad Organización del Trabajo	Recurso humano	
OE1 Implementar una estrategia para mejorar las condiciones organizacionales y desarrollo del talento humano de las personas funcionarias del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.				2.2 Designación y capacitación de Funcionarios Enlace, atención de consultas, coordinación, seguimiento y revisión del trabajo realizado en las matrices que se incluyen en el Manual de Cargos.	Durante todo el año	Actualización del Manual de Cargos de la Institución 2025 (incluye condiciones organizacionales y ambientales: perfiles y competencias)	Unidad Organización del Trabajo	Recurso humano	
				2.3 Mediante avisos, circulares y/o cartas, correos institucionales u otros medios que se consideren pertinentes., dirigidos a todas dependencias de la Institución.	Durante todo el año	Puestos actualizados, según clasificación y necesidades Institucionales	Unidad Organización del Trabajo	Recurso humano	
				3.1 Atender el 50% de las personas funcionarias del MTSS que demandan de manera presencial cita para atención de enfermedades crónicas(hipertensión, diabetes, etc) y enfermedades agudas y.	Durante todo el año 2026	Atender las patologías crónicas, atención y seguimiento de enfermedades agudas y emergentes.	Unidad de Bienestar Social	Recurso humano Por medio de consulta médica.	
				3.2 Realizar un taller sobre enfermedades no transmisibles al grupo de pacientes crónicos que asisten a la unidad médica y notificar capsulas sobre estilos de vida saludable.	Durante todo el año 2026	Promoción de estilos de vida saludable.	Unidad de Bienestar Social	Recurso humano y tecnológico	
				3.3 Realizar campañas de vacunación contra la influenza y donación de sangre.	Vacunación contra influenza I semestre 2025 Donación de sangre II semestre 2026	Prevención de enfermedades y servicios al personal funcionario del MTSS.	Unidad de Bienestar Social	Recurso humano	
			a). Ordenar las actividades que se deben desarrollar en el ámbito de la						

OE2 Promover el bienestar integral de la salud del personal del MTSS para el óptimo desempeño de sus funciones						
Realizado y revisado por						
Isa Picado Morales Coordinadora Unidad de Servicios del Recurso Humano						
Silvia Viquez Rodriguez Analista Unidad de Capacitación y Desarrollo						

Gabriela Gomez Mora Coordinadora Unidad de Organización del Trabajo

ela Oconitrillo Torres Coordinadora Unidad de Planificación y Gestión de Empleo

Dannys Fallas Chaves Coordinadora Unidad de Bienestar Social

Aprobado por

e Bolaños Ramírez Jefe Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos

Visto bueno

Andres Romero Rodríguez Ministro de Trabajo y Seguridad Social