



Anuario Estadístico MTSS 2013





Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
Dirección General de Planificación del Trabajo

Anuario Estadístico MTSS 2013

San José, Costa Rica
Junio 2014



Costa Rica. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
Anuario Estadístico 2013.
MTSS, Dirección General de Planificación del Trabajo,
Observatorio del Mercado Laboral.
San José, CR: MTSS, Abril 2014.

Créditos

Dirección General de Planificación del Trabajo:

Sofía Ramírez González

Observatorio del Mercado Laboral (OML):

Luis Orlando García Piedra, Coordinador del OML y Jefe Departamento
Investigación del Mercado Laboral.

Ana María Rojas Solano, Jefe Departamento Estudios Socioeconómicos

Coordinación y elaboración:

Yadira María Alvarado Salas – Coordinadora

María Isabel Paniagua Rojas

Marta Eugenia Argüello Oviedo

Esmeralda Benavides Murillo

Enrique Li Avellán

Mauricio Corrales Alvarado

MTSS, Dirección General de Planificación del Trabajo, Observatorio del Mercado Laboral.

Edificio anexo al Benjamín Núñez, Barrio Tournón, Goicoechea, San José, Costa Rica.

Teléfono (506) 2258-1067

Tel – fax (506) 2258-2267

Cualquier observación puede ser remitida a la siguiente dirección electrónica:

yadira.alvarado@mtss.go.cr

Diseño, diagramación e impresión: Jade Diseños & Soluciones S.A.

Con el apoyo financiero de OIT / Proyecto OLAC

PRESENTACIÓN

En los últimos años todos hemos observado la creciente preocupación de la ciudadanía costarricense por la calidad de los servicios que brinda el Estado. Esta preocupación no es gratuita, es más bien es producto del importante rol que juegan las instituciones públicas, tanto para la buena marcha de nuestra sociedad, como para el mejoramiento de la calidad de vida de todos los que vivimos en este país.

En este sentido, el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social juega un papel fundamental, puesto que a través de su quehacer incide directamente en áreas fundamentales para la vida en sociedad y el mantenimiento de la paz social. Por ejemplo: cumplimiento de la legislación laboral, mejoramiento de las relaciones obrero-patronales, generación e intermediación de empleo, administración de los fondos para la lucha contra la pobreza y de los regímenes especiales de pensiones, erradicación del trabajo infantil y mejoramiento de la calidad del empleo, entre otras.

Dada la importancia de estas tareas es más que trascendental contar con información estadística de alta calidad sobre su marcha y evolución, por cuanto a través de ella puede conocerse con un adecuado nivel de certeza si las acciones ministeriales están impactando realmente sobre la problemática que se enfrenta. De manera tal que es posible determinar si es adecuado continuar con las mismas estrategias de intervención o si por el contrario es necesario poner en marcha acciones distintas.

Pero también es importante, porque la ciudadanía necesita saber si sus impuestos están siendo bien invertidos. Razón por la cual la rendición de cuentas se convierte en una de las obligaciones más importantes de funcionarios e instituciones públicas.

En este sentido debe señalarse que cuando se informa de manera transparente acerca de la gestión gubernamental se beneficia tanto la ciudadanía como las propias instituciones. La primera gana porque se fortalece el sentido de lo público y el control ciudadano. Y las segundas, porque obtienen mayor legitimación y aumenta su compromiso con la honestidad, la buena gestión, la responsabilidad, la eficiencia y la eficacia.

Es por todo lo anteriormente citado que celebramos la publicación del Anuario Estadístico 2013, el cual, si bien es elaborado por la Dirección General de Planificación, es fruto de la acción constante y minuciosa de muchos de los funcionarios y funcionarias de nuestra institución. Esperamos que la información vertida en él sea de utilidad tanto para el investigador o lector especializado, como para todos los ciudadanos y ciudadanas que desean saber qué hacen sus instituciones por mejorar la calidad de vida en nuestra Costa Rica.

Ph D. Olman Segura Bonilla
Ministro de Trabajo y Seguridad Social

ABREVIATURAS Y SIMBOLOGÍA

Abreviaturas

BCCR	Banco Central de Costa Rica
CI	Control Interno
DESO	Departamento de Estudios Socioeconómicos
DIMEL	Departamento de Investigación del Mercado Laboral
FODESAF	Fondo de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares
FONABE	Fondo Nacional de Becas
INA	Instituto Nacional de Aprendizaje
INFOCOOP	Instituto Nacional de Fomento Cooperativo
MEP	Ministerio de Educación Pública
MTSS	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
MIDEPLAN	Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica
OIT	Organización Internacional del Trabajo
PRONAE	Programa Nacional de Empleo, ejecutado por la Dirección Nacional de Empleo
PRONAMYPE	Programa Nacional de Apoyo a la Micro y Pequeña Empresa
TA	Tribunal Administrativo de la Seguridad Social del Régimen de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional

Simbología

.	Magnitud nula, cero, o redondeada a cero
ANBE	Actividades no bien especificadas
CAECR	Clasificación Nacional de Actividades Económicas de Costa Rica
CIU-03	Clasificación Internacional Industrial Uniforme, 3era revisión, de la OIT
CIU-04	Clasificación Internacional Industrial Uniforme, 4ta revisión, de la OIT
CIUO-88	Clasificación de Ocupaciones de Costa Rica – 2000, basado en la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO-88 de la OIT, Instituto Nacional de Estadística y Censos, San José, Costa Rica, mayo 2000
na	No aplica
nep	No clasificados previamente
nd	Dato no disponible

Índice

PRESENTACIÓN.....	5
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL.....	16
SITUACIÓN DEL EMPLEO.....	18
Dirección General de Planificación del Trabajo.....	18
Observatorio del Mercado Laboral (DIMEL y DESO).....	19
Cuadro 1 CR: Población total, según sexo y condición de actividad, 2010-2013.....	19
Gráfico 1 CR: Razón de masculinidad de los ocupados y desocupados, 2010-2013 (en porcentajes).....	20
Cuadro 2 CR: Tasas de participación, ocupación y de desempleo, según sexo, 2010-2013 (en porcentajes).....	21
Gráfico 2 CR: Tasa neta de participación, por sexo, 2010-2013 (en porcentajes).....	22
Gráfico 3 CR: Tasa de desempleo abierto, por sexo, 2010-2013 (en porcentajes).....	23
Cuadro 3 CR: Indicadores de ocupación y empleo, según sexo, 2010-2013.....	24
Cuadro 4 CR: Principales características de los hogares y de las personas, según nivel de pobreza, 2010-2013 (excluye servicio doméstico y pensionistas que viven en los hogares).....	25
Cuadro 5 CR: Principales características de los hogares y de las personas, por quintil de ingreso per cápita del hogar, julio 2013 (excluye servicio doméstico y pensionistas que viven en los hogares).....	27
Cuadro 6 CR, MTSS: Población ocupada, según sexo y condición de actividad con desglose hasta asalariados privados por debajo del salario minimum minimorum, 2010-2013.....	28
Gráfico 4 CR, MTSS: Porcentaje de cumplimiento e incumplimiento en el pago del salario minimum minimorum en el sector privado, 2010-2013.....	29
Cuadro 7 CR, MTSS: Factores que explican la inequidad en el ingreso por trabajo, con base en el Indicador de Desigualdad Theil, según factor de estudio, 2010-2013 (en porcentaje).....	30
Departamento de Apoyo y Asesoría en Control Interno.....	31
Gráfico 5 CR, MTSS: Porcentaje de cumplimiento institucional de las actividades de control interno, según atributo evaluado, 2013.....	31
Gráfico 6 CR, MTSS: Porcentaje de cumplimiento de las actividades del Sistema de Control Interno, según direcciones, 2013 (en porcentaje).....	32
Gráfico 7 CR, MTSS: Nivel de riesgos, según dependencias institucionales, 2013 (en porcentaje).....	33
Gráfico 8 CR, MTSS: Índice de Gestión Institucional, según factor evaluado, 2012-2013 (valor máximo: 100%).....	34
Departamento de Desarrollo Organizacional.....	35
Cuadro 8 CR, MTSS: Cantidad de indicadores de desempeño institucional, por porcentaje de cumplimiento, según programa presupuestario, 2012-2013.....	35
Cuadro 9 CR, MTSS: Logro de los indicadores de desempeño institucionales, según programa presupuestario, 2012-2013.....	36

Dirección Nacional de Empleo.....	37
Cuadro 10 CR, MTSS: Municipalidades e instituciones que han firmado convenio con el MTSS, para realizar la gestión de empleo en el marco del SIOIE, según provincia, 2012-2013.....	38
Cuadro 11 CR, MTSS: Oferentes atendidos por el Departamento de Intermediación, según grupo de edad, 2013.....	39
Cuadro 12 CR, MTSS: Oferentes de mano de obra registrados en el SIOIE (oferta de mano de obra), según estado de la oferta y sexo, 2011-2013.....	39
Cuadro 13 CR, MTSS: Oferentes de mano de obra activos registrados en el SIOIE, por sexo, según provincia, 2012-2013.....	40
Cuadro 14 CR, MTSS: Oferentes de mano de obra activos registrados en el SIOIE, por jefatura del hogar, según grupo de edad, 2012-2013.....	40
Cuadro 15 CR, MTSS: Oferentes de mano de obra activos registrados en el SIOIE, por sexo, según grupo de edad, 2012-2013.....	41
Cuadro 16 CR, MTSS: Oferentes de mano de obra activos registrados en el SIOIE, por sexo, según nivel de educación, 2012-2013.....	41
Cuadro 17 CR, MTSS: Oferentes de mano de obra activos registrados en el SIOIE, por sexo, según asistencia a educación formal y nivel académico, 2012-2013.....	42
Cuadro 18 CR, MTSS: Oferentes de mano de obra activos registrados en el SIOIE, por sexo, según tiempo de experiencia, 2012-2013.....	42
Cuadro 19 CR, MTSS: Oferentes de mano de obra activos registrados en el SIOIE, por sexo, según situación del empleo, 2012-2013.....	43
Cuadro 20 CR, MTSS: Demanda de puestos y de personas registrados por las empresas en el SIOIE, según estado actual de la demanda, 2012-2013.....	43
Cuadro 21 CR, MTSS: Personas solicitadas (trabajadores demandados) por las empresas registradas en el SIOIE, por provincia, según tamaño de la empresa, 2012-2013.....	44
Cuadro 22 CR, MTSS: Personas solicitadas (trabajadores demandados) por empresas, registradas en el SIOIE, por experiencia solicitada, según tamaño de la empresa, 2012-2013.....	45
Cuadro 23 CR, MTSS: Personas solicitadas (trabajadores demandados por empresas) registradas en el SIOIE, por tamaño de la empresa, según educación formal requerida, 2012-2013.....	46
Programa Nacional de Empleo (PRONAE).....	48
Cuadro 24 CR, MTSS: Beneficiarios del PRONAE, según modalidad de proyecto, 2010-2013.....	48
Gráfico 9 CR, MTSS: Índice de beneficiarios del PRONAE, 2010-2013 (en porcentajes).....	49
Cuadro 25 CR, MTSS: Beneficiarios del PRONAE, según provincia, 2010-2013.....	50
Cuadro 26 CR, MTSS: Beneficiarios del PRONAE, según sexo y grupo de edad, 2010-2014.....	51
Cuadro 27 CR, MTSS: Beneficiarios del PRONAE, según modalidad de proyecto y sexo, 2013.....	52

Cuadro 28	CR, MTSS: Cantidad de auxilios otorgados en el PRONAE, según modalidad de proyecto, 2010-2013.....	53
Cuadro 29	CR, MTSS: Cantidad de auxilios otorgados por el PRONAE, según provincia, 2010-2013.....	54
Cuadro 30	CR, MTSS: Inversión ejecutada por el PRONAE, según modalidad de proyecto, 2010-2013 (en millones de colones).....	55
Cuadro 31	CR, MTSS: Inversión ejecutada por el PRONAE, según provincia, 2010-2013 (en millones de colones).....	56
Cuadro 32	CR, MTSS: Inversión ejecutada por el PRONAE, por provincia, según modalidad de proyecto, 2010-2013 (en millones de colones).....	57
Cuadro 33	CR, MTSS: Beneficiarios de la estrategia EMPLÉATE, según área de capacitación recibida, 2013.....	58
Cuadro 34	CR, MTSS: Usuarios EMPLÉATE, según tipo de servicio, 2012-2013.....	59
Departamento de Migraciones Laborales.....		59
Cuadro 35	CR, MTSS: Puestos de trabajo recomendados a la Dirección General de Migración y Extranjería para otorgamiento de permiso de trabajo, según tipo de recomendación, 2010-2013.....	59
Cuadro 36	CR, MTSS: Ocupaciones valoradas y puestos de trabajo recomendados a la Dirección General de Migración y Extranjería para otorgamiento de permisos de trabajo, según condición de la recomendación, 2012-2013.....	60
Cuadro 37	CR, MTSS: Puestos de trabajo contenidos en las recomendaciones individuales emitidas a la Dirección General de Migración y Extranjería para otorgamiento de permisos de trabajo, por condición de la recomendación, según rama de actividad, 2012-2013.....	60
Cuadro 38	CR, MTSS: Puestos de trabajo recomendados a la Dirección General de Migración y Extranjería para otorgamiento de permisos de trabajo, por condición de la recomendación, según rama de actividad, 2012-2013.....	61
Cuadro 39	CR, MTSS: Ocupaciones valoradas en recomendación a la Dirección General de Migración y Extranjería para otorgamiento de permisos de trabajo, por resultado, según grupo ocupacional, 2010-2013.....	62
Programa Nacional de Apoyo a la Microempresa y la Movilidad Social (PRONAMYPE).....		63
Cuadro 40	CR, MTSS: Cantidad y monto de créditos otorgados a través de PRONAMYPE, 2010-2013.....	63
Cuadro 41	CR, MTSS: Cantidad y monto de créditos otorgados a través de PRONAMYPE, según provincia, 2010-2013.....	64
Cuadro 42	CR, MTSS: Cantidad y monto de créditos otorgados a través de PRONAMYPE, según rama de actividad económica, 2010-2013.....	64
Cuadro 43	CR, MTSS: Cantidad y monto de créditos otorgados a través de PRONAMYPE, por sexo del beneficiario, según organización intermediaria, 2013.....	65
Cuadro 44	CR, MTSS: Cantidad y monto de créditos otorgados a través de PRONAMYPE, según provincia y cantón, 2013.....	66
Cuadro 45	CR, MTSS: Beneficiarios y monto invertido en programas de capacitación por PRONAMYPE, 2010-2013.....	66
Cuadro 46	CR, MTSS: Beneficiarios y monto invertido en programas de capacitación por PRONAMYPE, según provincia y cantón, 2013.....	67

RELACIONES OBRERO - PATRONALES.....68

Dirección Nacional de Inspección.....68

Cuadro 47	CR, MTSS: Visitas inspectivas a establecimientos y estimación de su cobertura, 2010-2013.....	69
Gráfico 11	CR, MTSS: Tasa de cobertura de las visitas inspectivas a patronos, 2010-2013 (en porcentajes).....	69
Gráfico 12	CR, MTSS: Porcentaje de infraccionalidad en la visita inicial inspectiva, 2010-2013.....	70
Cuadro 48	CR, MTSS: Porcentaje de infracciones laborales más frecuentes encontradas en las visitas inspectivas iniciales, 2010-2013.....	71
Cuadro 49	CR, MTSS: Establecimientos con infracciones de Salud Ocupacional detectadas en la visita, y porcentaje de infraccionalidad, según categorías de infracción, 2011-2013.....	71
Gráfico 13	CR, MTSS: Porcentaje de cumplimiento a la prevención inspectiva 2010-2013.....	72
Cuadro 50	CR, MTSS: Casos especiales inspeccionados, según tipo de caso, 2010-2013.....	73
Cuadro 51	CR, MTSS: Trabajadores tutelados en las visitas de inspección, según región de planificación, 2011-2013 (Campaña Nacional de Salarios Mínimos).....	73
Cuadro 52	CR, MTSS: Trabajadores tutelados en las visitas de inspección, según rama de actividad, 2011-2013 (Campaña Nacional de Salarios Mínimos).....	73
Cuadro 53	CR, MTSS: Trabajadores tutelados en las visitas de inspección, según tamaño de la empresa, 2011-2013 (Campaña Nacional de Salarios Mínimos).....	74
Cuadro 54	CR, MTSS: Visitas de inspección realizadas a establecimientos, según región de planificación, 2011-2013(CampañaNacionaldeSalariosMínimos).....	74
Cuadro 55	CR, MTSS: Visitas de inspección realizadas a establecimientos, según rama de actividad, 2011-2013 (Campaña Nacional de Salarios Mínimos).....	75
Cuadro 56	CR, MTSS: Visitas de inspección realizadas a establecimientos, según tamaño de empresa, 2011-2013 (Campaña Nacional de Salarios Mínimos).....	76
Cuadro 57	CR, MTSS: Visitas de revisión, según cumplimiento, 2011-2013 (Cifras absolutas y relativas) (Campaña Nacional de Salarios Mínimos).....	76

Dirección de Asuntos Laborales.....77

Departamento de Relaciones de Trabajo.....78

Cuadro 58	CR, MTSS: Huelgas, trabajadores en huelgas y estimación de tiempo laborado en huelgas, según rama de actividad, 2010-2013.....	78
Cuadro 59	CR, MTSS: Huelgas, trabajadores en huelgas y estimación de tiempo laborado en huelgas, según sector institucional, 2010-2013.....	79
Cuadro 60	CR, MTSS: Convenciones colectivas activas y estimación de cobertura, según sector institucional, 2011-2013.....	80
Cuadro 61	CR, MTSS: Arreglos directos, según rama de actividad, 2011-2013.....	80
Cuadro 62	CR, MTSS: Estimación de cobertura de los arreglos directos, según sexo y rama de actividad, 2011-2013.....	81
Cuadro 63	CR, MTSS: Solicitudes de audiencia de conciliación atendidas, según resultado obtenido, 2010-2013.....	82

Cuadro 64	CR, MTSS: Montos transados en reclamos laborales, 2010-2013 (en millones de colones).....	82
Cuadro 65	CR, MTSS: Personas atendidas por el Departamento de Relaciones Laborales, según rama de actividad económica, 2011-2013.....	82
Cuadro 66	CR, MTSS: Personas atendidas por el Departamento de Relaciones Laborales, según motivo del trámite y región de planificación, 2011-2013.....	83
Cuadro 67	CR, MTSS: Personas atendidas por el Departamento de Relaciones Laborales, según sexo y región de planificación, 2011-2013.....	84
Cuadro 68	CR, MTSS: Consultas laborales atendidas a través de la línea telefónica 800-trabajo, según sexo, 2011-2013.....	84
Cuadro 69	CR, MTSS: Consultas laborales atendidas a través de la línea telefónica 800-trabajo, según tipo de usuario, 2011-2013.....	85
Departamento de Organizaciones Sociales.....		85
Cuadro 70	CR, MTSS: Organizaciones sociales inscritas, según tipo de organización, 2010-2013.....	85
Cuadro 71	CR, MTSS: Órganos directivos registrados ante el Departamento de Organizaciones Sociales, según tipo de organización, 2010-2013.....	86
Cuadro 72	CR, MTSS: Certificaciones emitidas a las organizaciones sociales, según tipo de organización, 2010-2013.....	86
Cuadro 73	CR, MTSS: Consultas atendidas a las organizaciones sociales, según tipo de organización, 2010-2013.....	87
Cuadro 74	CR, MTSS: Libros legalizados a las organizaciones sindicales y asociaciones solidaristas, 2010-2013.....	87
Cuadro 75	CR, MTSS: Sindicatos activos, afiliados y tasa de sindicación, 2010-2013.....	87
Gráfico 14	CR, MTSS: Tasa de sindicación, 2010-2013 (en porcentajes).....	88
Cuadro 76	CR, MTSS: Sindicatos activos, afiliados y tasa de sindicación, por sector institucional, 2010-2013.....	89
Cuadro 77	CR, MTSS: Sindicatos activos y afiliados, según provincia, 2010-2013.....	90
Cuadro 78	CR, MTSS: Asociaciones solidaristas activas, asociados y tasa de asociación, 2010-2013.....	90
Gráfico 15	CR, MTSS: Tasa de asociación solidarista, 2010-2013 (en porcentajes).....	91
Cuadro 79	CR, MTSS: Asociaciones solidaristas activas y asociados, según provincia, 2010-2013.....	92
Cuadro 80	CR, MTSS: Asociaciones solidaristas activas, según rama de actividad económica, 2010-2013.....	92
Cuadro 81	CR, MTSS: Asociaciones solidaristas activas, asociados y tasa de asociación, según sector institucional, 2010-2013.....	93
Dirección de Asuntos Jurídicos.....		94
Cuadro 82	CR, MTSS: Acciones de Asesoría Externa dirigidas a la atención al usuario, según tipo de acción, 2013.....	95
Cuadro 83	CR, MTSS: Usuarios que recibieron capacitación en temas laborales, por sexo, según provincia, 2012-2013.....	95
Cuadro 84	CR, MTSS: Cantidad de usuarios que realizan consultas laborales atendidas en forma escrita, según sexo, 2010-2013.....	95
Cuadro 85	CR, MTSS: Consultas escritas, según medio utilizado, 2010-2013.....	96
Cuadro 86	CR, MTSS: Consultas laborales evacuadas por correo electrónico, según tema, 2013.....	96
Cuadro 87	CR, MTSS: Reglamentos internos de trabajo y de acoso aprobados, según rama de actividad económica, 2010-2013.....	96

Departamento de Salarios Mínimos.....	97
Cuadro 88 CR, MTSS: Salario minimum minimorum mensual nominal y real, según fecha de vigencia del decreto, 1° enero 2010 - 1° enero 2014.....	98
Cuadro 89 CR, MTSS: COSTA RICA, MTSS: Aumentos ortogados en las fijaciones salariales, por sector institucional, según fecha de vigencia, 1° enero 2000 - 1° enero 2014.....	99
Gráfico 16 CR, MTSS: Índice del salario minimum minimorum mensual real, 2010-2013 (en porcentajes).....	100
Cuadro 90 CR, MTSS: Atención a usuarios sobre tema salarial, según tipo de consulta y sexo, 2010-2013.....	101
Consejo de Salud Ocupacional.....	102
Cuadro 91 CR, MTSS: Estudios técnicos y revisiones, según tipo, 2013.....	102
Cuadro 92 CR, MTSS: Atención de consultas, según tipo, 2013.....	103
Departamento de Formación, Promoción y Divulgación de Salud Ocupacional.....	103
Cuadro 93 CR, MTSS: Registros y actualizaciones de las comisiones y oficinas de salud ocupacional, 2010-2013.....	103
Cuadro 94 CR, MTSS: Informes de salud ocupacional presentados por oficinas y comisiones, según tipo, 2010-2013.....	104
Cuadro 95 CR, MTSS: Personas capacitadas en salud ocupacional, según grupo de pertenencia, 2010-2013.....	104
Cuadro 96 CR, MTSS: Oficinas de salud ocupacional, según rama de actividad, 2010-2013.....	105
Cuadro 97 CR, MTSS: Trabajadores de las empresas que tienen Oficinas de Salud Ocupacional, por sexo, según rama de actividad, 2012-2013.....	105
Cuadro 98 CR, MTSS: Oficinas de salud ocupacional, por cumplimiento de informes, según rama de actividad, 2012-2013.....	106
Cuadro 99 CR, MTSS: Oficinas de salud ocupacional y accidentes reportados, según rama de actividad, 2012-2013.....	107
Cuadro 100 CR, MTSS: Comisiones de salud ocupacional, según provincia, 2012-2013.....	107
Cuadro 101 CR, MTSS: Comisiones de salud ocupacional, según rama de actividad, 2012-2013.....	108
Departamento de Medicina e Higiene y Seguridad Ocupacionales.....	108
Cuadro 102 CR, MTSS: Estudios técnicos en el área de medicina, higiene y seguridad ocupacionales, según tipo de estudio, 2010-2013.....	108
Tribunal Administrativo de la Seguridad Social del Régimen de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional (TA).....	109
Cuadro 103 CR, MTSS: Recursos de apelación y/o adición ante el TA, según estado general del recurso, 2010-2013.....	110
Cuadro 104 CR, MTSS: Recursos resueltos por el TA, según sexo y tipo de apelación, 2010-2013.....	111
Gráfico 17 CR, MTSS: Plazo de resolución en los recursos presentados ante el TA, ago 2010 - dic 2013 (en meses).....	113

ÁREA SOCIAL.....114

Dirección General de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares.....114

Cuadro 105	CR, MTSS: Ingresos efectivos del FODESAF, según fuente de financiamiento, 2010-2013 (en millones de colones).....	115
Cuadro 106	CR, MTSS: Egresos efectivos del FODESAF, según sector beneficiado, 2010-2013 (en millones de colones).....	116
Gráfico 18	CR, MTSS: Índice de ingresos efectivos e Índice de egresos efectivos del FODESAF, 2010-2013.....	117
Cuadro 107	CR, MTSS: Egresos efectivos (transferencias) del FODESAF, según unidad ejecutora, 2010-2013 (en millones de colones).....	118

Dirección Nacional de Seguridad Social.....120

Departamento de Protección Especial al Trabajador121

Cuadro 108	CR, MTSS: Trabajadores menores de edad atendidos, según sexo y edad, 2010-2013.....	121
Cuadro 109	CR, MTSS: Trabajadores menores de edad atendidos, según sexo y provincia, 2010-2013.....	122
Cuadro 110	CR, MTSS: Trabajadores menores de edad atendidos, según sexo y nivel de educación, 2010-2013.....	123
Cuadro 111	CR, MTSS: Personas capacitadas en trabajo infantil y adolescente, según procedencia, 2010-2013.....	123
Cuadro 112	CR, MTSS: Personas capacitadas en trabajo infantil y adolescente, según sexo y provincia, 2010-2013.....	124
Cuadro 113	CR, MTSS: Personas capacitadas en trabajo infantil y adolescente, por sexo, según región de planificación, 2013.....	125
Cuadro 114	CR, MTSS: Trabajadores menores de edad referidos a FONABE para otorgamiento de beca, según sexo y categoría de otorgamiento, 2010-2013.....	125

Unidad de Equiparación de Oportunidades para personas con discapacidad.....126

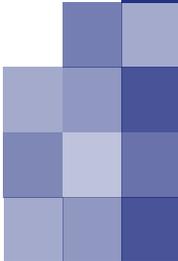
Cuadro 115	CR, MTSS: Población con discapacidad atendida por el MTSS, que logró obtener un puesto en el sector empresarial, según sexo, 2010-2013.....	126
Cuadro 116	CR, MTSS: Personas asesoradas sobre discapacidad, según tipo de usuario, 2010-2013.....	126

Departamento de Recreación, Promoción y Asistencia Social al Trabajador.....127

Cuadro 117	CR, MTSS: Participantes y actividades de educación, promoción y recreación laboral, 2010-2013.....	127
Cuadro 118	CR, MTSS: Participantes en actividades de educación, promoción y recreación laboral, por sexo, según tipo de actividad, 2013.....	127

Dirección Nacional de Pensiones.....	128
Cuadro 119 CR, MTSS: Pensionados con cargo al Presupuesto Nacional, por régimen, 2010-2013 (a diciembre de cada año).....	129
Gráfico 19 CR, MTSS: Índice del agregado de los regímenes de pensión contributiva y no contributiva, 2010-2013 (en porcentajes).....	130
Cuadro 120 CR, MTSS: Pensionados con cargo al Presupuesto Nacional, asignación presupuestaria anual y asignación promedio mensual, 2010-2013.....	131
Cuadro 121 CR, MTSS: Pensionados con cargo al Presupuesto Nacional y pensión promedio mensual, según régimen, 2010-2013.....	132
Cuadro 122 CR, MTSS: Pensionados con cargo al Presupuesto Nacional, por grupo de edad, según año y sexo, 2010-2013 (a diciembre de cada año).....	134
Cuadro 123 CR, MTSS: Solicitudes de pensión, por tipo de declaración de derechos, según proceso, 2010-2013.....	134
Unidad de Equidad de Género.....	135
Cuadro 124 CR, MTSS: Personas capacitadas en temas de discriminación, por sexo, 2010-2013.....	135
Dirección General Administrativa.....	136
Departamento de Capital Humano.....	137
Cuadro 125 CR, MTSS: Puestos de trabajo en el MTSS, según nivel, 2010-2013.....	137
Cuadro 126 CR, MTSS: Puestos de trabajo en el MTSS, por niveles, según sexo y unidades administrativas, 2013.....	138
OTRAS INSTITUCIONES DEL SECTOR TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL.....	140
Instituto Nacional de Aprendizaje (INA).....	140
Cuadro 127 CR, INA: Servicios y matrículas, por sexo, según tipo de servicio matriculado, 2011-2013.....	141
Cuadro 128 CR, INA: Matrículas, por sexo, según sector económico y productivo, 2011-2013.....	142
Cuadro 129 CR, INA: Participantes, por sexo, según sector económico y productivo, 2011-2013.....	143
Gráfico 20 CR, INA: Razón de masculinidad de los participantes en la formación del INA, por sector, 2011-2013 (en porcentajes).....	144
Cuadro 130 CR, INA: Participantes y matrículas, por sexo, según grupo de edad, 2011-2013.....	145
Cuadro 131 CR, INA: Participantes y matrículas, por sexo, según nivel de escolaridad, 2011-2013.....	146
Cuadro 132 CR, INA: Programas finalizados, por tipo de servicio, según nivel de cualificación, 2011-2013.....	147
Cuadro 133 CR, INA: Empresas atendidas, por tamaño de la empresa, según sector económico, 2011-2013.....	148
Cuadro 134 CR, INA: Egresados de programas, según sector económico y productivo, 2011-2013.....	149

Instituto Nacional de Fomento Cooperativo (INFOCOOP).....	150
Cuadro 135 CR, INFOCOOP: Montos de créditos girados al movimiento cooperativo, 2010-2013 (en millones de colones).....	150
Cuadro 136 CR, INFOCOOP: Montos de créditos girados al movimiento cooperativo, según región de planificación, 2010-2013 (en millones de colones).....	150
Cuadro 137 CR, INFOCOOP: Emprendimientos activos y puestos de trabajo directos e indirectos, 2010-2013 (corte al 31 de diciembre de cada año).....	151
Cuadro 138 CR, INFOCOOP: Emprendimientos activos, por modelo cooperativo, 2010-2013 (corte al 31 de diciembre de cada año).....	151
Cuadro 139 CR, INFOCOOP: Cooperativas y asociados, organismos y afiliadas, inscritos en cada año, según tipo, 2010-2013.....	152
Cuadro 140 CR, INFOCOOP: Cooperativas de adultos activas, 1963, 1973, 1983, 1990, 1993, 2000, 2008, 2012 (corte a cada año).....	153
Cuadro 141 CR, INFOCOOP: Personal del INFOCOOP, por sexo, según departamento, 2013.....	153
Cuadro 142 CR, INFOCOOP: Personal del INFOCOOP capacitado en género, por sexo, según departamento, 2013.....	154
Enlaces Interdepartamentales.....	155
Enlaces institucionales.....	155



MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

Misión

El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social es la institución rectora y ejecutora de la política laboral y de seguridad social de Costa Rica, dirigida a personas trabajadoras, empleadoras, pensionadas y de otros sectores sociales vulnerables, según corresponda por ley, para propiciar el trabajo digno y contribuir al desarrollo y la justicia social.

Visión

Líder en la política socio laboral, con personal comprometido, cobertura nacional, tecnología de avanzada y servicios de calidad.

Valores

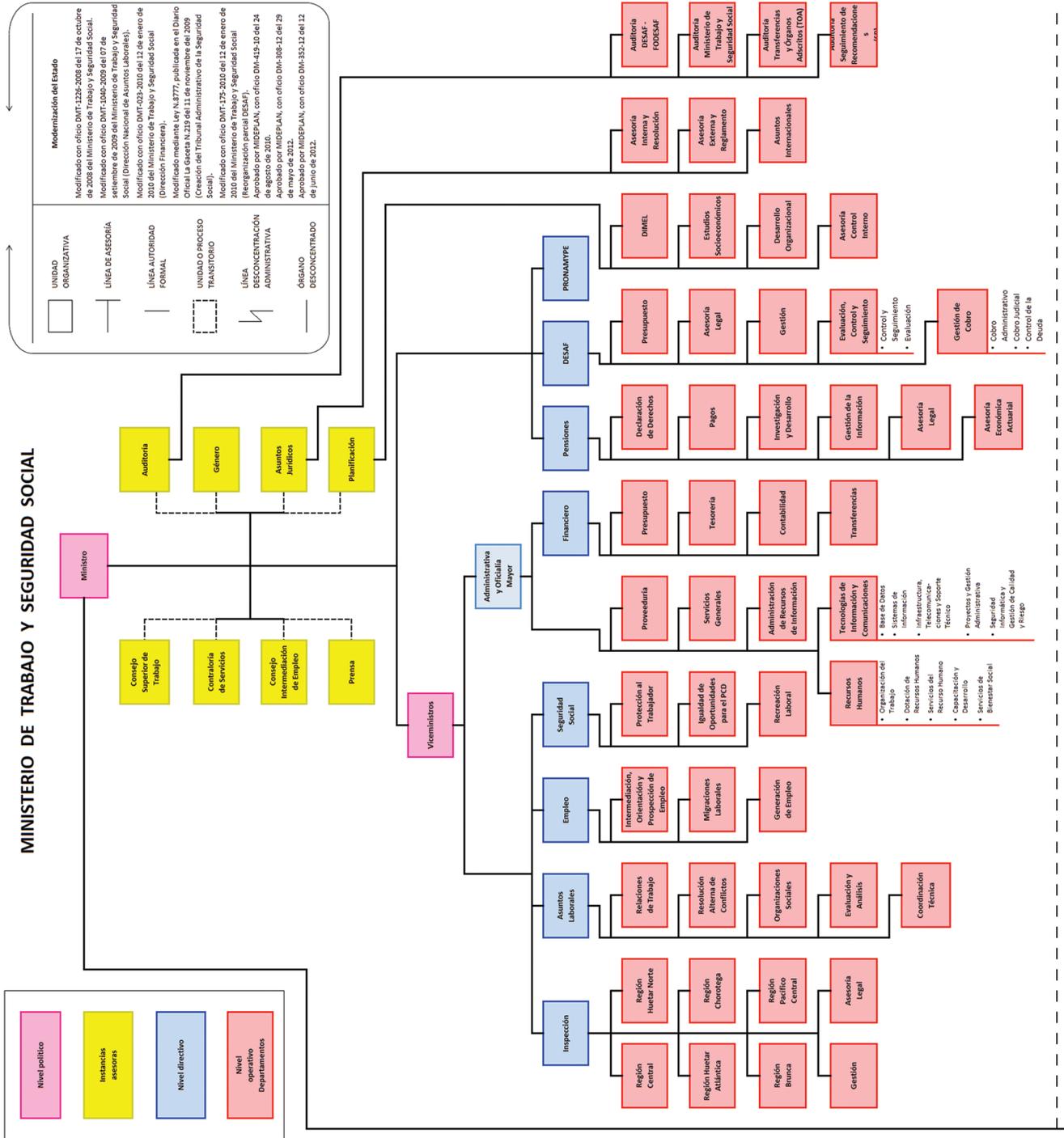
- Compromiso
- Servicio de calidad
- Integridad

Prioridades institucionales

Una de las prioridades de la actual administración es direccionar esfuerzos para promover empleos de calidad, que le permitan a la población contar con ingresos dignos que contribuyan a la reducción de la pobreza. Para ello ha impulsado las siguientes iniciativas:

- Programas de empleabilidad y emprendedurismo que faciliten la inserción exitosa de la fuerza de trabajo al mercado laboral.
- Protección de los derechos laborales, orientando la fiscalización a los sectores, temas y territorios con mayor vulnerabilidad laboral. Un ejemplo es la Campaña Nacional de Salarios Mínimos.
- Desarrollo de acciones afirmativas en la igualdad de oportunidades que garanticen a poblaciones vulnerables - tales como jóvenes, mujeres y personas con discapacidad - su incorporación al mercado de trabajo.
- Erradicación del trabajo infantil y sus peores formas.

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL



N
I
V
E
L
P
O
L
I
T
I
C
O

DIRECCIONES
GENERALES

DIRECCIONES

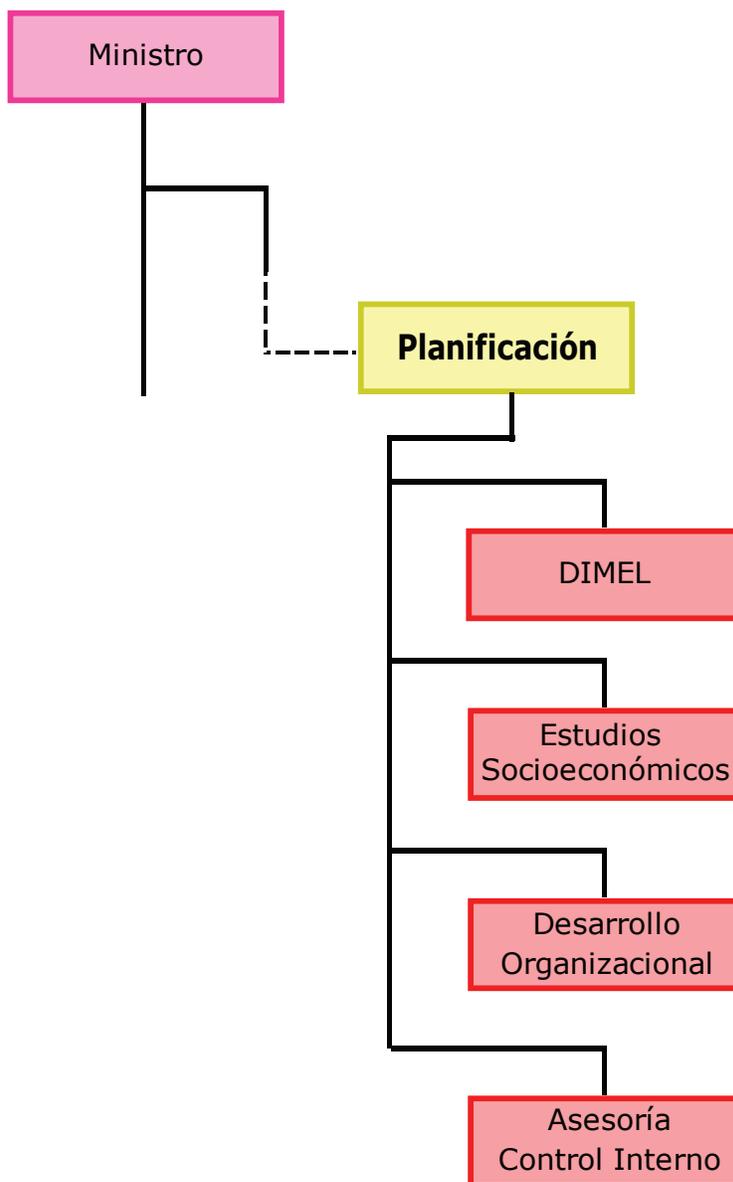
D
E
P
A
R
T
A
M
E
N
T
O
S

Órgano
desconcentrado

SITUACIÓN DEL EMPLEO

Dirección General de Planificación del Trabajo

Objetivo general: asesorar a las autoridades superiores en temas relativos al mercado de trabajo, para la toma de decisiones y diseño de políticas de empleo y salarios, así como desarrollar acciones tendientes a elevar los niveles de gestión institucional en la prestación de servicios, mediante la formulación y ejecución de estrategias de modernización y desarrollo organizacional.



Observatorio del Mercado Laboral

- Departamento de Investigación del Mercado Laboral (DIMEL)
- Departamento de Estudios Socioeconómicos (DESO)

Cuadro 1
COSTA RICA: Población total, según sexo y condición de actividad, 2010-2013

Sexo y condición de actividad	2010	2011	2012	2013
POBLACIÓN TOTAL	4 562 087	4 614 498	4 667 076	4 717 681
Menores de 15 años	1 090 064	1 062 904	1 036 381	1 020 592
De 15 años o más	3 472 023	3 551 594	3 630 695	3 697 089
Fuera de la fuerza de trabajo	1 420 327	1 397 049	1 448 950	1 486 520
Fuerza de trabajo	2 051 696	2 154 545	2 181 745	2 210 569
Ocupados	1 902 164	1 989 530	2 012 255	2 022 471
Desocupados	149 532	165 015	169 490	188 098
HOMBRES	2 233 452	2 260 482	2 287 806	2 292 438
Menores de 15 años	561 603	551 235	529 753	522 072
De 15 años o más	1 671 849	1 709 247	1 758 053	1 770 366
Fuera de la fuerza de trabajo	402 957	396 103	422 267	430 956
Fuerza de trabajo	1 268 892	1 313 144	1 335 786	1 339 410
Ocupados	1 193 355	1 234 635	1 252 302	1 245 678
Desocupados	75 537	78 509	83 484	93 732
MUJERES	2 328 635	2 354 016	2 379 270	2 425 243
Menores de 15 años	528 461	511 669	506 628	498 520
De 15 años o más	1 800 174	1 842 347	1 872 642	1 926 723
Fuera de la fuerza de trabajo	1 017 370	1 000 946	1 026 683	1 055 564
Fuerza de trabajo	782 804	841 401	845 959	871 159
Ocupados	708 809	754 895	759 953	776 793
Desocupados	73 995	86 506	86 006	94 366

Nota: **Personas fuera de la fuerza de trabajo** es el conjunto de personas de 15 años y más, que de acuerdo con las definiciones posteriores no pueden ser consideradas ocupadas ni desempleadas. Es decir, que no realizaron ninguna actividad económica al menos durante una hora en la semana de referencia y que no trabajaron ni tenían empleo durante la semana de referencia, ni están disponibles para trabajar de inmediato, o a más tardar en dos semanas.

Fuerza de trabajo es el conjunto de personas de 15 años o más que durante el período de referencia se encontraban ocupados o desocupados.

Ocupados son las personas de 15 años o más que realizaron alguna actividad económica al menos durante una hora en la semana de referencia o que, aunque no hubieran trabajado en esa semana, tenían empleo y no lo hicieron temporalmente por razones circunstanciales (enfermedad, vacaciones, paro, beca, daño de equipo, inundación, etcétera).

Desocupados es la población de 15 años o más de edad, que no trabajó y no tenían empleo durante la semana de referencia, está disponible para trabajar de inmediato, o a más tardar en dos semanas y:

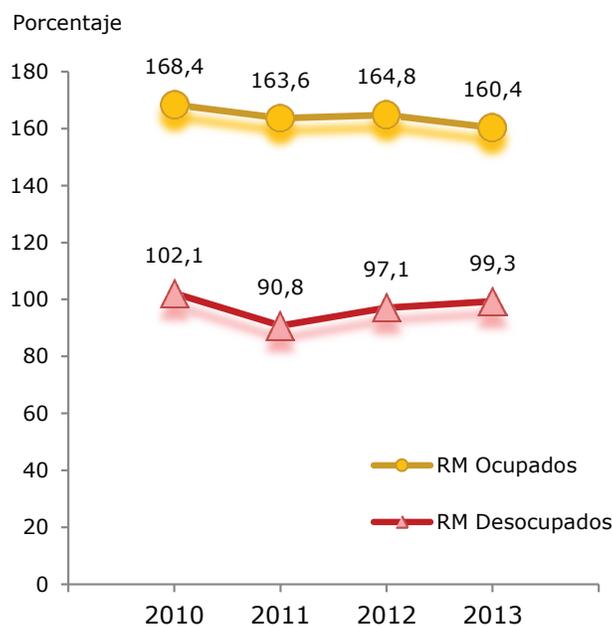
-realizaron gestiones concretas de búsqueda de empleo asalariado o inicio de un empleo independiente en las últimas 4 semanas, ó

-ya encontraron trabajo (empezarán a trabajar después del período de referencia), ó

-no realizaron gestiones porque consideran que no es posible encontrar trabajo.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta Nacional de Hogares, 2010-2013 (a julio de cada año)

Gráfico 1
COSTA RICA, MTSS: Razón de masculinidad
de los ocupados y desocupados, 2010-2013
(En porcentajes)



Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS), Dirección General de Planificación del Trabajo, Observatorio del Mercado Laboral, con base en la Encuesta Nacional de Hogares del Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2010-2013 (a julio de cada año).

Razón de masculinidad de los ocupados

$$\frac{\text{Población ocupada masculina}}{\text{Población ocupada femenina}} \bullet 100$$

Si bien la razón de masculinidad de los ocupados denota que la cantidad de hombres ocupados excede a la cantidad de mujeres ocupadas, esta relación presenta una leve tendencia al descenso. Este comportamiento apunta hacia una mayor incorporación femenina al mercado laboral, que se ve reflejada en las tasas de participación.

Razón de masculinidad de los desocupados

$$\frac{\text{Población desocupada masculina}}{\text{Población desocupada femenina}} \bullet 100$$

La razón de masculinidad de los desocupados tiende a una afectación semejante entre hombres y mujeres. No obstante, el indicador permanece por debajo del 100% en los últimos dos años, señalando a las mujeres como el grupo de afectación levemente mayor.

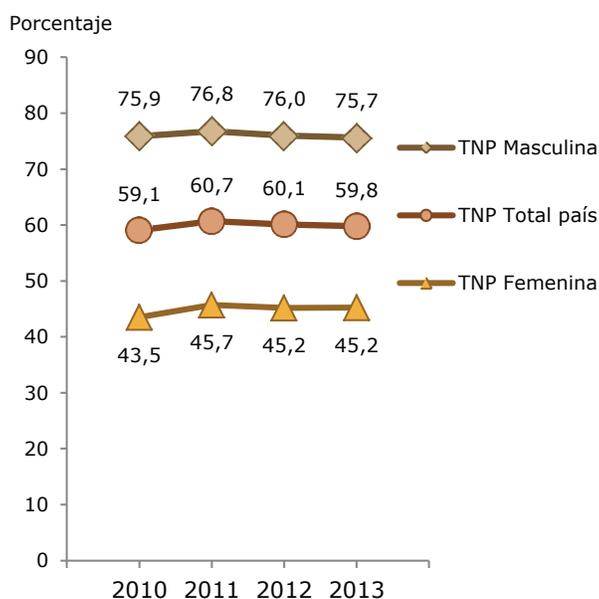
Cuadro 2
COSTA RICA: Tasas de participación, ocupación y de desempleo,
según sexo, 2010-2013 (En porcentajes)

Sexo y tasa	2010	2011	2012	2013
TOTAL				
Tasa bruta de participación	45,0	46,7	46,7	46,9
Tasa neta de participación	59,1	60,7	60,1	59,8
Tasa de ocupación	54,8	56,0	55,4	54,7
Tasa de desempleo abierto	7,3	7,7	7,8	8,5
HOMBRES				
Tasa bruta de participación	56,8	58,1	58,4	58,4
Tasa neta de participación	75,9	76,8	76,0	75,7
Tasa de ocupación	71,4	72,2	71,2	70,4
Tasa de desempleo abierto	6,0	6,0	6,2	7,0
MUJERES				
Tasa bruta de participación	33,6	35,7	35,6	35,9
Tasa neta de participación	43,5	45,7	45,2	45,2
Tasa de ocupación	39,4	41,0	40,6	40,3
Tasa de desempleo abierto	9,5	10,3	10,2	10,8

Nota: **Tasa bruta de participación** es el porcentaje de la fuerza de trabajo con respecto a la población total.
Tasa neta de participación es el porcentaje de la fuerza de trabajo con respecto a la población de 15 años o más.
Tasa de ocupación es el porcentaje de la población ocupada con respecto a la población de 15 años o más.
Tasa de desempleo abierto es el porcentaje de la población desocupada con respecto a la fuerza de trabajo.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta Nacional de Hogares, 2010-2013 (a julio de cada año)

Gráfico 2
 COSTA RICA, MTSS: Tasa neta de
 participación, por sexo, 2010-2013
 (En porcentajes)



Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS), Dirección General de Planificación del Trabajo, Observatorio del Mercado Laboral, con base en la Encuesta Nacional de Hogares del Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2010-2013 (a julio de cada año).

Tasa neta de participación

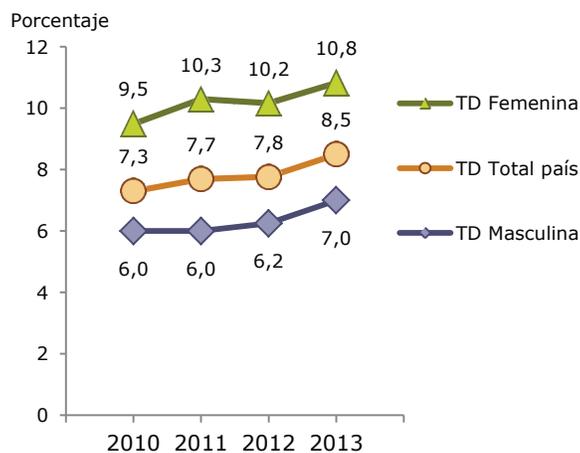
$$\frac{\text{Fuerza de trabajo}}{\text{Población de 15 años o más}} \cdot 100$$

Con tendencia a la estabilidad la tasa neta de participación del total del país ronda el 60%.

Consistente con la tendencia histórica, la participación neta de los hombres es mayor que la de las mujeres, aunque con una leve tendencia a la disminución.

Este efecto se ve compensado con un relativo crecimiento en la participación femenina, producto de una mayor incorporación de la mujer al mercado laboral.

Gráfico 3
 COSTA RICA, MTSS: Tasa de desempleo
 abierto, por sexo, 2010-2013
 (en porcentajes)



Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS), Dirección General de Planificación del Trabajo, Observatorio del Mercado Laboral, con base en la Encuesta Nacional de Hogares del Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2010-2013 (a julio de cada año).

Tasa de desempleo abierto

$$\frac{\text{Población desocupada}}{\text{Fuerza de trabajo}} \cdot 100$$

La tasa de desempleo se incrementó 7 puntos porcentuales en el último año, para el total del país.

Acorde con el comportamiento histórico, la mujer enfrenta mayores obstáculos al momento de incorporarse al mercado de trabajo, lo que se refleja en sus tasas de desocupación.

Cuadro 3
COSTA RICA: Indicadores de ocupación y empleo, según sexo, 2010-2013

Sexo e indicador	2010	2011	2012	2013
TOTAL				
Promedio de:				
Edad de la población ocupada	38,0	38,3	38,7	39,2
Escolaridad de la población ocupada	9,1	9,2	9,4	9,4
Horas trabajadas semanalmente (empleo principal)	45,0	43,9	43,7	43,6
Porcentaje de la población ocupada:				
Con jefatura de hogar	48,6	48,0	47,9	47,7
Nacida en el extranjero	11,0	11,9	11,4	10,5
Asegurada directa	71,1	70,6	72,1	72,3
Con dos o más empleos	4,3	4,7	4,3	4,6
Con empleo no permanente	10,7	10,2	10,6	10,2
Con jornada de trabajo flexibilizada ^{1/}	12,8	12,2	11,7	13,7
HOMBRES				
Promedio de:				
Edad de la población ocupada	38,4	38,7	39,0	39,6
Escolaridad de la población ocupada	8,6	8,7	8,8	8,9
Horas trabajadas semanalmente (empleo principal)	48,6	47,6	47,1	47,3
Porcentaje de la población ocupada:				
Con jefatura de hogar	58,7	58,4	58,0	57,2
Nacida en el extranjero	10,4	11,3	11,2	10,3
Asegurada directa	75,7	75,1	75,9	77,0
Con dos o más empleos	4,5	5,0	4,5	4,8
Con empleo no permanente	11,8	11,5	12,0	11,8
Con jornada de trabajo flexibilizada ^{1/}	14,3	14,4	12,7	16,1
MUJERES				
Promedio de:				
Edad de la población ocupada	37,4	37,6	38,2	38,6
Escolaridad de la población ocupada	9,9	10,0	10,2	10,2
Horas trabajadas semanalmente (empleo principal)	38,9	37,8	37,9	37,7
Porcentaje de la población ocupada:				
Con jefatura de hogar	31,6	31,0	31,3	32,3
Nacida en el extranjero	12,0	12,9	11,8	11,0
Asegurada directa	63,5	63,3	65,9	64,7
Con dos o más empleos	4,1	4,2	3,9	4,4
Con empleo no permanente	8,8	8,2	8,4	7,5
Con jornada de trabajo flexibilizada ^{1/}	10,5	8,9	10,3	10,1

^{1/} Flexibilidad de jornada laboral es la modificación continua del tiempo laboral según un arreglo de días o del horario de trabajo, esto es, no se trabaja los mismos días de la semana o no se labora con un horario fijo.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos. Encuesta Nacional de Hogares.

<http://www.inec.go.cr/A/MS/Encuestas/>

- Cifras básicas sobre fuerza de trabajo, pobreza e ingresos, julio 2010, cuadro 10 (parcial), pág 12.
- Cifras básicas sobre fuerza de trabajo, pobreza e ingresos, julio 2011, cuadro 8 (parcial), pág 16.
- Cifras básicas sobre fuerza de trabajo, pobreza e ingresos, julio 2012, cuadro 20 (parcial), pág 49.
- Datos suministrados por el Coordinador de la ENAHO 2013.

Cuadro 4
COSTA RICA: Principales características de los hogares y de las personas,
según nivel de pobreza, 2010-2013 (Excluye servicio doméstico y
pensionistas que viven en los hogares)

Nivel de pobreza e indicador	2010	2011	2012	2013
TOTAL				
Características de los hogares				
Total de personas	4 551 553	4 603 074	4 658 195	4 709 161
Total de hogares	1 289 716	1 327 554	1 357 958	1 376 000
Miembros por hogar	3,53	3,47	3,43	3,42
Miembros de 5 o menos años de edad por hogar	0,30	0,29	0,27	0,26
Miembros de 65 años o más de edad por hogar	0,27	0,27	0,29	0,31
Fuerza de trabajo por hogar	1,58	1,62	1,60	1,60
Ocupados por hogar	1,47	1,49	1,48	1,46
Porcentaje de hogares con jefatura femenina	33,7	33,9	34,6	35,9
Ingreso promedio del hogar ^{1/}	846 000	859 974	919 427	979 292
Ingreso per cápita del hogar ^{1/}	282 494	296 311	315 084	328 688
Distribución porcentual del ingreso del hogar	100,0	100,0	100,0	100,0
Características de las personas				
Relación de dependencia demográfica ^{2/}	0,46	0,45	0,45	0,45
Relación de dependencia económica ^{3/}	1,23	1,15	1,14	1,14
Promedio de horas semanales en el empleo principal	44,92	43,86	43,64	43,58
Escolaridad promedio de personas de 15 años y más	8,38	8,48	8,56	8,64
Tasas de desempleo abierto	7,3	7,7	7,8	8,5
Tasa neta de participación	59,0	60,6	60,0	59,7
NO POBRES				
Características de los hogares				
Total de personas	3 448 031	3 462 639	3 559 818	3 612 649
Total de hogares	1 015 100	1 040 187	1 077 583	1 090 533
Miembros por hogar	3,40	3,33	3,30	3,31
Miembros de 5 o menos años de edad por hogar	0,25	0,24	0,22	0,21
Miembros de 65 años o más de edad por hogar	0,27	0,27	0,29	0,31
Fuerza de trabajo por hogar	1,69	1,72	1,71	1,71
Ocupados por hogar	1,61	1,63	1,62	1,61
Porcentaje de hogares con jefatura femenina	33,1	33,1	33,5	34,8
Ingreso promedio del hogar ^{1/}	1 018 647	1 041 376	1 104 961	1 180 966
Ingreso per cápita del hogar ^{1/}	344 855	364 009	383 331	400 528
Distribución porcentual del ingreso del hogar	94,8	94,9	95,4	95,6

Continúa...

... Continuación cuadro 4

Nivel de pobreza e indicador	2010	2011	2012	2013
Relación de dependencia demográfica ^{2/}	0,40	0,38	0,38	0,39
Relación de dependencia económica ^{3/}	1,01	0,93	0,94	0,94
Promedio de horas semanales en el empleo principal	45,78	44,92	44,59	44,44
Escolaridad promedio de personas de 15 años o más	8,97	9,09	9,14	9,21
Tasas de desempleo abierto	4,8	5,1	5,3	5,7
Tasa neta de participación	62,6	64,2	63,6	63,2

POBRES

Características de los hogares

Total de personas	1 103 522	1 140 435	1 098 377	1 096 512
Total de hogares	274 616	287 367	280 375	285 467
Miembros por hogar	4,02	3,97	3,92	3,84
Miembros de 5 o menos años de edad por hogar	0,49	0,48	0,47	0,47
Miembros de 65 años o más de edad por hogar	0,28	0,30	0,30	0,32
Fuerza de trabajo por hogar	1,19	1,23	1,20	1,19
Ocupados por hogar	0,94	0,97	0,94	0,91
Porcentaje de hogares con jefatura femenina	36,0	37,0	38,9	40,1
Ingreso promedio del hogar ^{1/}	207 821	203 350	206 356	208 860
Ingreso per cápita del hogar ^{1/}	51 980	51 266	52 786	54 245
Distribución porcentual del ingreso del hogar	5,2	5,1	4,6	4,4

Características de las personas

Relación de dependencia demográfica ^{2/}	0,71	0,73	0,70	0,68
Relación de dependencia económica ^{3/}	2,39	2,24	2,27	2,21
Promedio de horas semanales en el empleo principal	39,56	37,37	37,39	37,82
Escolaridad promedio de personas de 15 años o más	6,13	6,20	6,28	6,39
Tasas de desempleo abierto	20,5	20,8	21,6	23,9
Tasa neta de participación	45,2	47,2	46,0	45,8

1/ Ingreso neto con imputación de valores no declarados y con ajuste por subdeclaración (valores reales, base junio 2011).

2/ Se refiere a la relación entre personas menores de 15 y mayores de 64 años, con respecto a la población de 15 a 64 años.

3/ Se refiere a la relación entre la población menor de 15 años y la población fuera de la Fuerza de trabajo respecto a la población en Fuerza de trabajo.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos. Encuesta Nacional de Hogares. <http://www.inec.go.cr/>

- Cifras básicas sobre fuerza de trabajo, pobreza e ingresos, julio 2010, cuadro 12 (parcial), pág 16.

- Cifras básicas sobre fuerza de trabajo, pobreza e ingresos, julio 2011, cuadro 11 (parcial), pág 23.

- Resultados generales, julio 2012, cuadro 9 (parcial), pág 36.

- Resultados generales, julio 2013, cuadro 13 (parcial), pág 46.

Cuadro 5

COSTA RICA: Principales características de los hogares y de las personas, por quintil de ingreso per cápita del hogar, julio 2013 (Excluye servicio doméstico y pensionistas que viven en los hogares)

Indicador	Total	Quintiles de ingreso per cápita				
		I	II	III	IV	V
CARACTERÍSTICAS DE LOS HOGARES						
Total de personas	4 709 161	1 049 166	1 035 489	979 532	859 826	785 148
Total de hogares	1 376 000	275 526	274 839	275 202	275 179	275 254
Miembros por hogar	3,42	3,81	3,77	3,56	3,12	2,85
Fuerza de trabajo por hogar	1,60	1,16	1,47	1,79	1,82	1,76
Ocupados por hogar	1,46	0,87	1,30	1,66	1,75	1,73
Ingreso por hogar	979 292	196 758	436 098	674 837	1 039 607	2 549 071
Ingreso per cápita del hogar ^{1/}	328 688	51 667	115 905	190 115	334 300	951 379
Porcentaje de hogares con jefatura femenina	35,9	39,1	32,4	37,6	38,0	32,3
Distribución porcentual del ingreso del hogar	100,00	4,02	8,89	13,78	21,23	52,07
CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS						
Relación de dependencia demográfica ^{2/}	0,45	0,69	0,55	0,39	0,32	0,28
Relación de dependencia económica ^{3/}	1,14	2,29	1,56	0,98	0,72	0,62
Horas semanales trabajadas en la ocupación principal	43,58	37,64	43,33	45,02	44,54	44,44
Escolaridad promedio de personas de 15 años y más	8,64	6,22	7,06	8,09	9,58	12,46
Tasa de desempleo abierto	8,54	24,53	11,46	7,28	3,54	2,03
Tasa neta de participación	59,72	44,80	53,42	62,89	67,67	69,80

Nota: Quintiles de ingreso per cápita se refiere a las quintas partes de los hogares, ordenados estrictamente de menor a mayor con respecto al ingreso per cápita del hogar, correspondiendo cada quintil al 20% del total de los hogares. Así, el quintil I es un valor de ingreso per cápita tal, que no más del 20% de los hogares son menores que él, mientras que no más del 80% de los hogares, son mayores que él. Del mismo modo, por ejemplo, el quintil III es un valor de ingreso per cápita tal, que no más del 60% de los hogares, son menores que él, y no más del 40% son mayores que él.

1/ Se refiere a los ingresos totales de los hogares entre el número de miembros de los hogares

2/ Se refiere a la relación entre personas menores de 15 y mayores de 64 años, con respecto a la población de 15 a 64 años.

3/ Se refiere a la relación entre la población menor de 15 años y la población fuera de la Fuerza de trabajo respecto a la población en Fuerza de trabajo.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta Nacional de Hogares, **Principales resultados**, julio 2013, cuadro 30 (parcial).

Cuadro 6

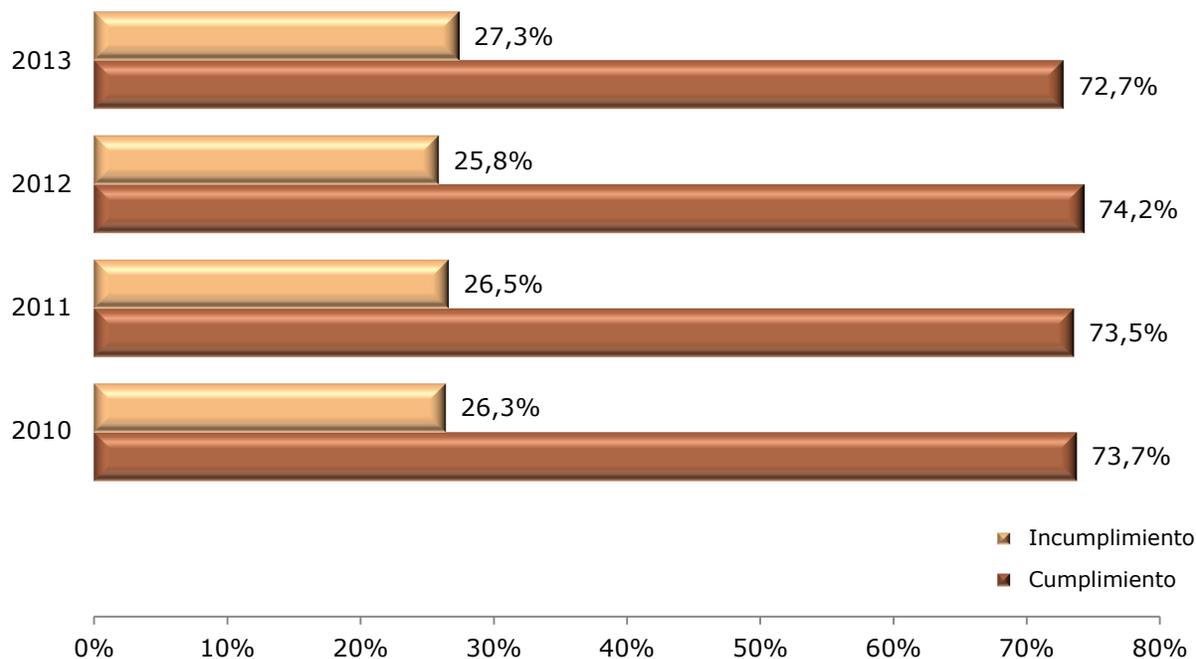
COSTA RICA, MTSS: Población ocupada, según sexo y condición de actividad con desglose hasta asalariados privados por debajo del salario minimum minimorum, 2010-2013

Sexo y desglose	2010	2011	2012	2013
TOTAL	1 902 164	1 989 530	2 012 255	2 022 471
Empleadores	65 866	76 103	74 304	76 548
Cuenta propia	365 486	376 460	378 651	396 481
No remunerados	23 167	24 900	28 147	22 266
Asalariados	1 447 645	1 512 067	1 531 153	1 527 176
Asalariados en el sector público	288 531	302 544	288 304	305 393
Asalariados con sector ignorado	ns	5 792	ns	ns
Asalariados en el sector privado	1 156 259	1 203 731	1 241 967	1 221 468
Asalariados privados con horas desconocidas	5 637	ns	ns	ns
Asalariados privados con horas conocidas	1 150 622	1 202 291	1 239 400	1 219 932
Ganan más del minimum minimorum	847 759	883 273	919 735	886 800
Ganan menos del minimum minimorum	302 863	319 018	319 665	333 132
HOMBRES	1 193 355	1 234 635	1 252 302	1 245 678
Empleadores	53 125	59 550	59 285	59 275
Cuenta propia	242 752	246 708	253 363	255 638
No remunerados	14 174	11 854	14 674	12 169
Asalariados	883 304	916 523	924 980	918 596
Asalariados en el sector público	147 168	156 692	145 311	156 337
Asalariados con sector ignorado	ns	4 698	ns	.
Asalariados en el sector privado	734 454	755 133	779 096	762 259
Asalariados privados con horas desconocidas	ns	ns	ns	ns
Asalariados privados con horas conocidas	730 278	753 866	777 943	761 050
Ganan más del minimum minimorum	527 061	535 201	560 104	531 612
Ganan menos del minimum minimorum	203 217	218 665	217 839	229 438
MUJERES	708 809	754 895	759 953	776 793
Empleadoras	12 741	16 553	15 019	17 273
Cuenta propia	122 734	129 752	125 288	140 843
No remuneradas	8 993	13 046	13 473	10 097
Asalariadas	564 341	595 544	606 173	608 580
Asalariadas en el sector público	141 363	145 852	142 993	149 056
Asalariadas con sector ignorado	ns	ns	ns	ns
Asalariadas en el sector privado	421 805	448 598	462 871	459 209
Asalariadas privadas con horas desconocidas	ns	ns	ns	ns
Asalariadas privadas con horas conocidas	420 344	448 425	461 457	458 882
Ganan más del minimum minimorum	320 698	348 072	359 631	355 188
Ganan menos del minimum minimorum	99 646	100 353	101 826	103 694

Nota: La Encuesta de Hogares se ejecuta en julio de cada año, sin embargo, la referencia salarial es la del mes anterior (junio), por lo que el salario mínimo de referencia es el vigente a esa fecha (enero de cada año). Los datos incluyen servicio doméstico. Se calculó el salario por hora de cada asalariado y éste fue comparado con respecto al salario del trabajador no calificado por hora de agricultura (¢863,00 en 2010, ¢922,90 en 2011, ¢985,48 en 2012 y ¢1052,09 en 2013), excepto en el caso del Servicio Doméstico, cuyo salario mínimo por hora es de ¢515,13 en 2010, ¢549,61 en 2011, ¢581,49 en 2012 y ¢620,83 en 2013.

Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Dirección General de Planificación del Trabajo, Observatorio del Mercado Laboral, con base en datos del Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta Nacional de Hogares, 2010-2013 (a julio de cada año).

Gráfico 4
COSTA RICA, MTSS: Porcentaje de cumplimiento e incumplimiento en el pago del salario minimum minimorum en el sector privado, 2010-2013



Nota: Los datos incluyen servicio doméstico. La Encuesta de Hogares se ejecuta en julio de cada año, sin embargo, la referencia salarial es la del mes anterior (junio), por lo que el salario mínimo correspondiente, es el vigente a esa fecha (enero).

Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Dirección General de Planificación del Trabajo, Observatorio del Mercado Laboral, con base en datos de la Encuesta Nacional de Hogares, 2010-2013 del INEC.

El porcentaje de incumplimiento del pago del salario minimum minimorum, disminuyó tres puntos porcentuales a lo largo del período. Esta reducción puede atribuirse tanto a una mejor y mayor acción inspectiva por parte del MTSS, así como también, a una mayor responsabilidad patronal, producto de las acciones de sensibilización y difusión de información implementadas en el marco de la CNSM.

Cuadro 7
COSTA RICA, MTSS: Porcentajes de inequidad en el ingreso por trabajo, con base en el Indicador de Desigualdad Theil, según factor de estudio, 2010-2013

Factor de estudio	2010	2011	2012	2013
Nivel educativo ^{1/}	32,7	33,5	32,6	33,8
Rama de actividad ^{2/}	20,3	20,7	26,6	28,9
Situación en el empleo ^{3/}	21,6	24,3	21,0	22,2
Horas trabajadas ^{4/}	10,1	12,0	9,2	10,8
Edad ^{5/}	4,1	4,5	4,1	3,8
Lugar de nacimiento ^{6/}	3,5	2,8	2,3	3,5
Zona	2,9	3,6	3,8	4,3
Región	1,5	1,8	2,2	2,6
Sexo	0,7	0,5	0,5	0,7

Nota: Datos revisados y corregidos respecto de Anuarios anteriores.

Metodología empleada: Baldares Del Barco Juan Manuel, Factores que influyen sobre la inequidad salarial en Costa Rica, Programa Estado de la Nación, Noveno Informe, 2003. Metodología para el cálculo del Indicador de Desigualdad Theil, pág 3-9.

El **Indicador Theil** permite conocer qué porcentaje de la desigualdad está explicada por la inequidad que se genera entre los grupos formados y cuál proviene de las diferencias de ingresos al interior de los mismos (Medina Fernando, Consideraciones sobre el Índice de Gini para medir la concentración del ingreso, CEPAL, 2001).

En el caso específico de este cuadro se presentan los resultados de las diferencias entre grupos, respecto a las diferencias totales, para cada factor. El límite inferior 0 significa que el total del ingreso está perfectamente distribuido entre la población (Baldares 2003).

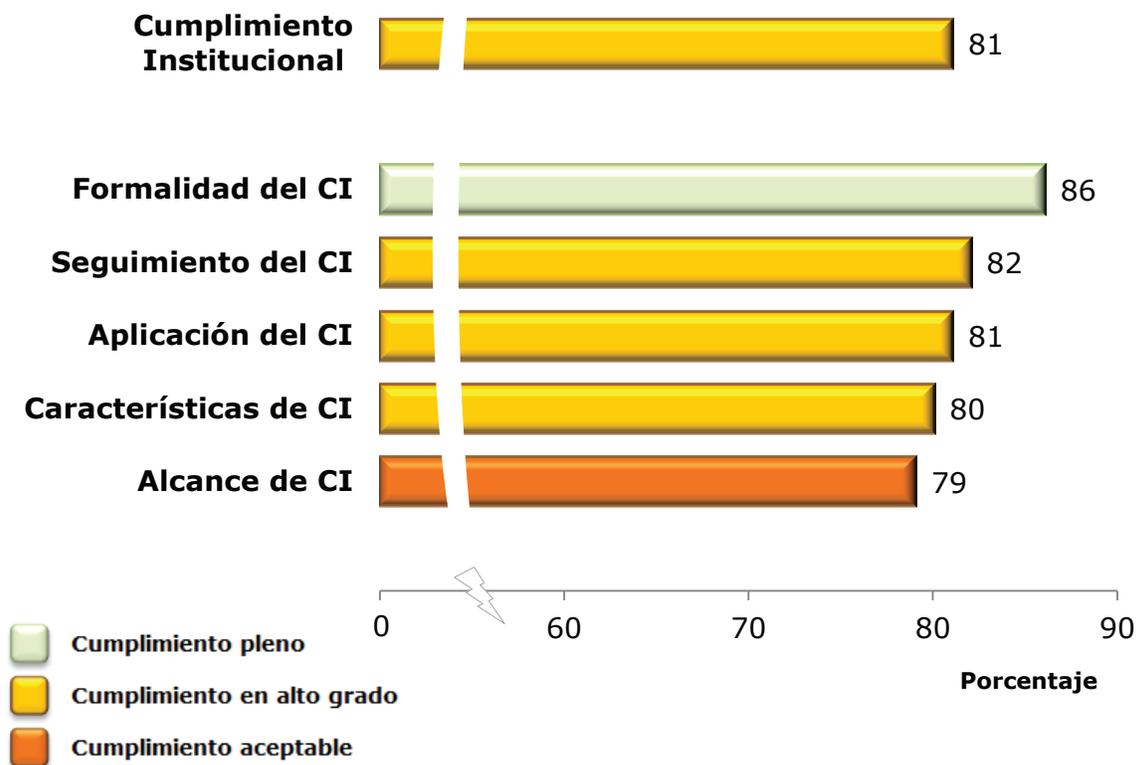
- 1/ Nivel educativo: sin educación, primaria incompleta, primaria completa a secundaria incompleta, secundaria completa a universitaria incompleta, universitaria completa.
- 2/ Rama de actividad: para el 2010 y 2011 se refiere a la clasificación CIIU Revisión 3 que contiene 17 grupos principales, mientras que para los últimos dos años, se refiere al CIIU Revisión 4 con 21 grupos principales, lo que hace perder comparabilidad.
- 3/ Situación en el empleo: patrono, cuenta propia, asalariado del Estado, asalariado de empresa privada, asalariados en hogares privados.
- 4/ Horas trabajadas: 1 a 19, 20 a 39, 40 a 59, 60 o más.
- 5/ Edad: 15 a 24, 25 a 34, 35 a 44, 45 a 54, 55 a 64, 65 o más.
- 6/ Lugar de nacimiento: costarricense, nicaragüense, resto América Central, resto del mundo.

Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Dirección General de Planificación del Trabajo, Observatorio del Mercado Laboral, con base en datos del Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta Nacional de Hogares, 2010-2013 (a julio de cada año).

Departamento de Apoyo y Asesoría en Control Interno

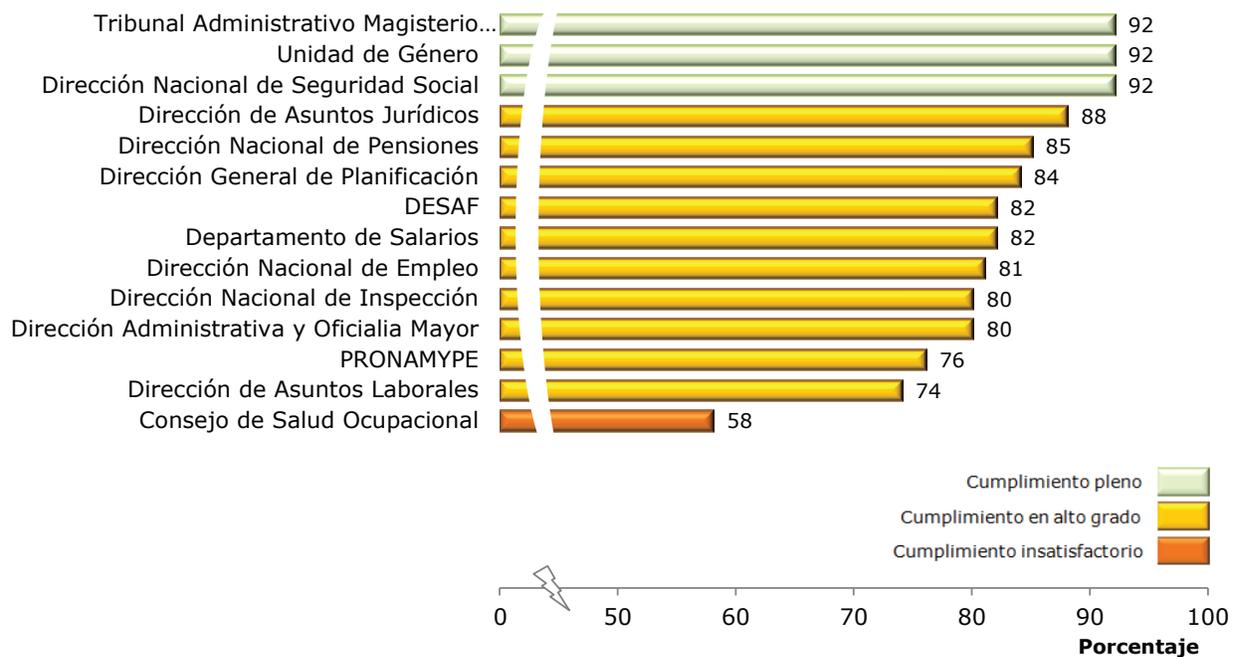
Gráfico 5

COSTA RICA, MTSS: Porcentaje de cumplimiento institucional de las actividades de control interno, según atributo evaluado, 2013



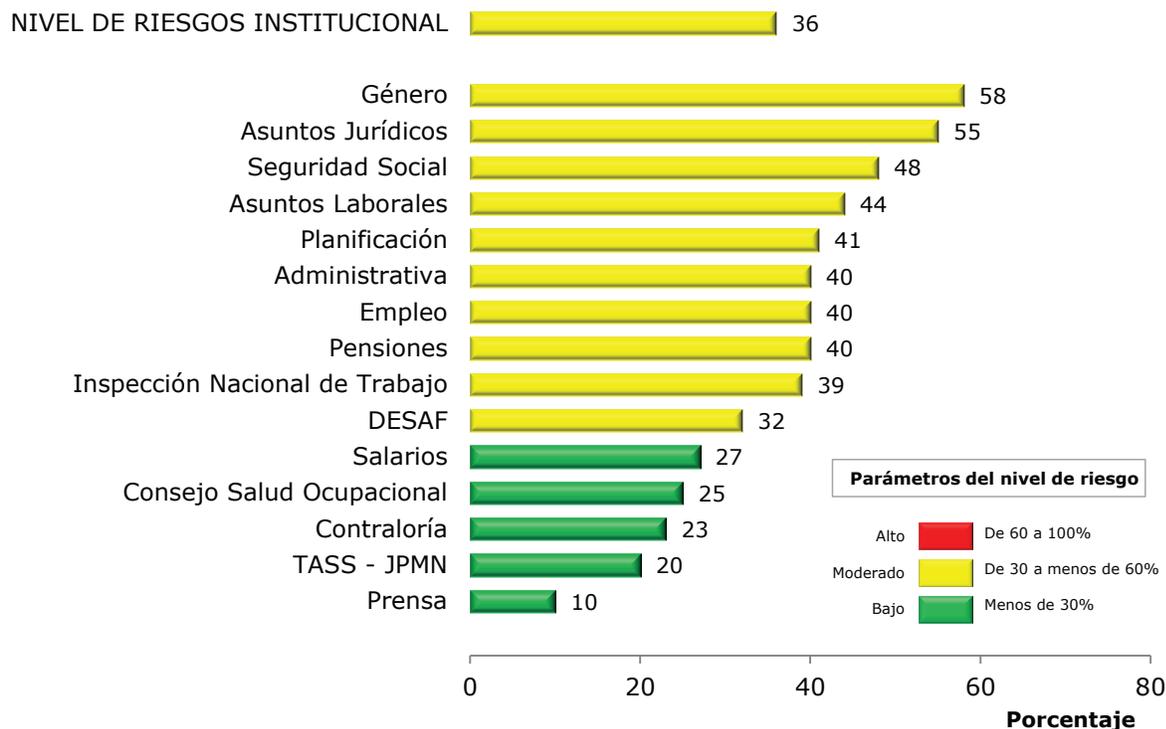
La autoevaluación del Sistema de Control Interno institucional es una herramienta de diagnóstico para determinar el grado de avance en la consolidación y la mejora continua de dicho sistema. Es un elemento que se integra a la rendición de cuentas y demás exigencias legales en materia de control interno, que están contempladas en la Ley 8292 y Normas Generales de Control Interno. Esta herramienta permite evaluar el estado en que se encuentran los principales atributos de las actividades de control que la integran, a saber: formalidad, seguimiento, aplicación, características y alcance.

Gráfico 6
COSTA RICA, MTSS: Porcentaje de cumplimiento de las actividades del Sistema de Control Interno, según direcciones, 2013 (En porcentaje)



El proceso de medición del cumplimiento del Sistema de Control Interno por dependencias, es una obligación legal que tiene cada titular subordinado, consignada en la Ley 8292 y Normas Generales de Control Interno. Esta medición permite identificar el estado de desarrollo de los componentes funcionales a lo interno de las dependencias.

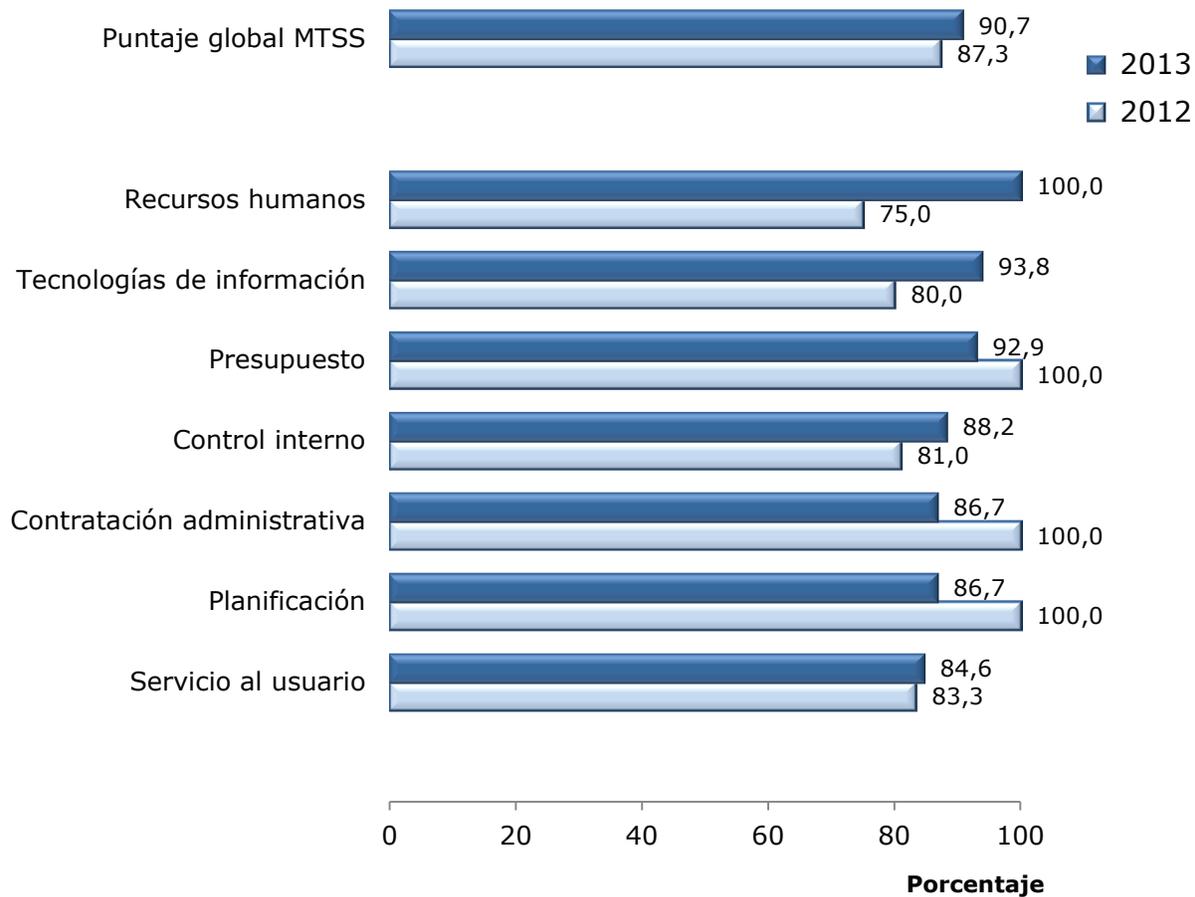
Gráfico 7
COSTA RICA, MTSS: Nivel de riesgos, según dependencias institucionales, 2013(En porcentaje)



El Sistema Específico de Valoración de Riesgos, se define como el conjunto de elementos de control que al interrelacionarse permiten a la entidad pública evaluar aquellos eventos negativos, tanto internos como externo que pueden afectar o impedir el logro de sus objetivos institucionales.

Este proceso de valoración de riesgos, se ejecuta todos los años por parte de la administración activa, que involucra al jerarca y titulares subordinados, atendiendo las responsabilidades legales consignadas en los artículos 14 y 18 de la Ley General de Control Interno, integrándose como una herramienta para mejorar la gestión institucional y el cumplimiento de sus objetivos.

Gráfico 8
 COSTA RICA, MTSS: Índice de Gestión Institucional,
 según factor evaluado, 2012-2013 (Valor máximo: 100%)



La evaluación para el Índice de Gestión Institucional (IGI), es una iniciativa emprendida por la Contraloría General de la República. Se incorpora a la rendición de cuentas para medir algunos aspectos formales que resultan fundamentales para la capacidad de gestión de una institución pública y que, aunque, por sí solos no garantizan el éxito en la operación, sí determinan el umbral mínimo de algunos factores formales, de acuerdo con lo que establece la técnica y el marco normativo que les aplica.

Departamento de Desarrollo Organizacional

Cuadro 8
COSTA RICA, MTSS: Cantidad de indicadores de desempeño institucional, por porcentaje de cumplimiento, según programa presupuestario, 2012-2013

Código pre-supuestario	Nombre del programa	Total	Porcentaje de incumplimiento					No cumplido 0%
			Cumplido 100%	Muy bueno 81% - 99%	Bueno 71% - 80%	Insuficiente 1% - 70%		
AÑO 2012		36	31	5	.	3	.	
729	Actividades Centrales	3	3	
731	Asuntos del Trabajo	14	12	2	.	.	.	
732-1	Gestión y Administración del FODESAF	3	3	.	.	1	.	
732-2	Empleo y Seguridad Social	11	9	2	.	1	.	
733	Tribunal Administrativo de la Seguridad Social	2	2	
734	Pensiones y Jubilaciones	3	2	1	.	1	.	
AÑO 2013		24	19	3	.	1	1	
731	Asuntos del Trabajo	13	13	
732-1	Gestión y Administración del FODESAF	1	1	
732-2	Empleo y Seguridad Social	8	4	3	.	1	.	
733	Tribunal Administrativo de la Seguridad Social	1	1	
734	Pensiones y Jubilaciones	1	1	

Nota: Metodología institucionalizada por el Ministerio de Hacienda en el Informe de Evaluación Anual, ejercicio económico 2012-2013.

Cuadro 9
COSTA RICA, MTSS: Logro de los indicadores de desempeño institucionales, según programa presupuestario, 2012-2013

Programa presupuestario		2012	2013
731	Asuntos del Trabajo	Efectivo	Efectivo
732-1	Gestión y Administración del FODESAF	Efectivo	Efectivo
732-2	Empleo y Seguridad Social	Efectivo	Efectivo
733	Tribunal Administrativo de la Seguridad Social	Efectivo	Efectivo
734	Pensiones y Jubilaciones	Efectivo	Poco efectivo

Nota: Esta es una valoración del Ministerio de Hacienda con base en el Informe Anual de Evaluación del MTSS, en la que se establece la siguiente escala:

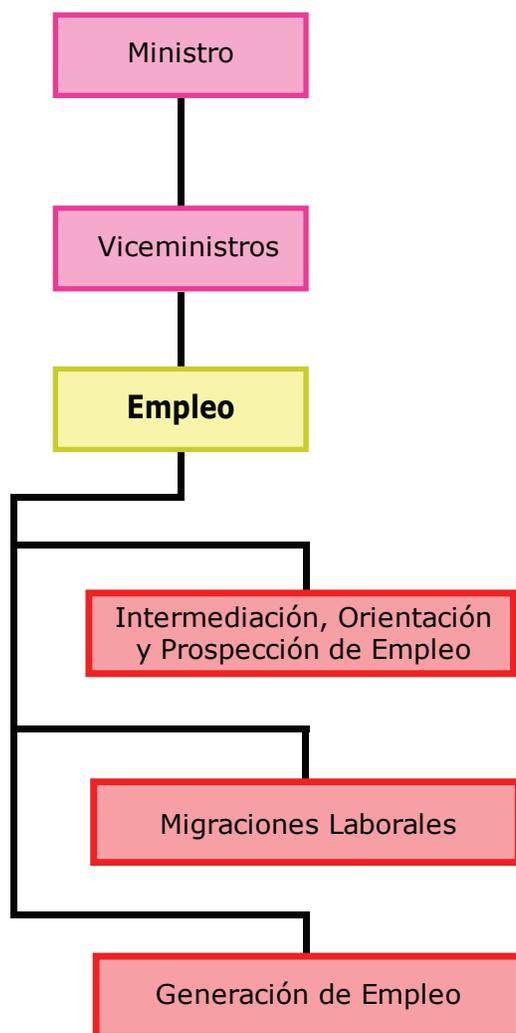
Efectivo: Debe cumplir dos requisitos:
 - Que la suma de los indicadores en "Cumplido" y "Muy bueno" del cuadro 8 anterior, sea mayor que la suma de los indicadores en "Bueno", "Insuficiente" y "No cumplido"; y
 - Que el porcentaje de ejecución del total de recursos asignados a esos indicadores esté entre 100% y 81% (inclusive).

Poco efectivo: Debe cumplir con cualquiera de los dos siguientes requisitos:
 - Que la suma de los indicadores en "Bueno", "Insuficiente" y "No cumplido" del cuadro 8 anterior sea mayor que la suma de los indicadores en "Cumplido" y "Muy bueno"; ó
 - Que las sumas anteriores den igual, y el porcentaje de ejecución del total de recursos asignados a esos indicadores esté entre 80% y 0%.

Parcialmente efectivo: Que cumpla únicamente con uno de los criterios necesarios (porcentaje de cumplimiento y porcentaje de ejecución de recursos) para clasificarlo como "Efectivo" o "Poco efectivo".

Dirección Nacional de Empleo

Objetivo general: promover la empleabilidad de la fuerza de trabajo costarricense por medio de la prestación de servicios de calidad en las áreas de intermediación y orientación laboral, generación de empleo y el fomento de migraciones laborales ordenadas.



Cuadro 10
COSTA RICA, MTSS: Municipalidades e instituciones que han firmado convenio con el MTSS, para realizar la gestión de empleo en el marco del SIOIE, según provincia, 2012-2013

Provincia	2012	2013	Provincia	2012	2013
SAN JOSÉ			HEREDIA		
San José			Heredia		
Escazú			Barva		
Desamparados			San Isidro		
Tarrazú			Belén		
Goicoechea			Flores		
Santa Ana			UNA		
Alajuelita					
Vázquez de Coronado			GUANACASTE		
Montes de Oca			Liberia		
Curridabat			Nicoya		
UNED			Santa Cruz		
			Carrillo		
			La Cruz		
ALAJUELA			PUNTARENAS		
Alajuela			Puntarenas		
San Ramón			Esparza		
Grecia			Buenos Aires		
Naranjo			Aguirre		
Palmares			Golfito		
Orotina			Coto Brus		
Upala			Parrita		
Los Chiles					
Guatuso			LIMÓN		
			Limón		
CARTAGO			Pococí		
Cartago			Siquirres		
Turrialba			Talamanca		
Oreamuno			Matina		
Cámara de Comercio			Guácimo		
Colegio Universitario					

Cuadro 11
 COSTA RICA, MTSS: Oferentes atendidos
 por el Departamento de Intermediación,
 según grupo de edad, 2013

Grupo de edad	Total
TOTAL	4 313
De 15 a 17	162
De 18 a 23	944
De 24 a 29	626
De 30 a 34	614
De 35 a 39	476
De 40 a 44	508
De 45 a 49	342
De 50 a 59	481
De 60 o más	115
Ignorada	45

Nota: Abarca de diciembre de 2012 a noviembre 2013
 Este cuadro no incluye 1033 personas atendidas
 en actividades especiales (ferias, toldos, reto
 EMPLÉATE).

Cuadro 12
 COSTA RICA, MTSS: Oferentes de mano de obra registrados
 en el SIOIE, según estado de la oferta y sexo, 2011-2013

Estado de la oferta y sexo	2011	2012	2013
TOTAL	56 898	82 276	105 399
Hombres	28 922	41 360	53 022
Mujeres	27 976	40 916	52 377
ACTIVOS	22 700	22 997	16 385
Hombres	11 471	11 643	8 453
Mujeres	11 229	11 354	7 932
INACTIVOS	34 198	59 279	89 014
Hombres	17 451	29 717	44 569
Mujeres	16 747	29 562	44 445

Nota: Corte a 31 de diciembre de cada año.

Cuadro 13
COSTA RICA, MTSS: Oferentes de mano de obra activos registrados
en el SIOIE, por sexo, según provincia, 2012-2013

Provincia	2012			2013		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
TOTAL	22 997	11 643	11 354	16 385	8 453	7 932
San José	10 916	5 504	5 412	7 770	3 981	3 789
Alajuela	3 608	1 815	1 793	2 351	1 274	1 077
Cartago	2 753	1 388	1 365	2 262	1 134	1 128
Heredia	3 213	1 669	1 544	2 203	1 113	1 090
Guanacaste	1 044	521	523	805	422	383
Puntarenas	806	430	376	571	329	242
Limón	527	249	278	418	200	218
Ignorado	130	67	63	5	.	5

Nota: Corte a 31 de diciembre de cada año.

Cuadro 14
COSTA RICA, MTSS: Oferentes de mano de obra activos registrados en el SIOIE,
por jefatura del hogar, según grupo de edad, 2012-2013

Grupo de edad	2012			2013		
	Total	Jefes	No jefes	Total	Jefes	No jefes
TOTAL	22 997	5 723	17 274	16 385	4 602	11 783
Menos de 15	1	.	1	1	.	1
De 15 a 17	155	3	152	85	6	79
De 18 a 19	10 326	838	9 488	1 381	73	1 308
De 20 a 24	5 252	1 160	4 092	5 656	614	5 042
De 25 a 34	4 612	2 057	2 555	6 155	1 912	4 243
De 35 a 44	1 867	1 121	746	2 022	1 228	794
De 45 a 54	713	504	209	900	636	264
De 55 a 64	71	40	31	178	129	49
De 64 o más	.	.	.	7	4	3

Nota: Corte a 31 de diciembre de cada año.

Cuadro 15
COSTA RICA, MTSS: Oferentes de mano de obra activos registrados
en el SIOIE, por sexo, según grupo de edad, 2012-2013

Grupo de edad	2012			2013		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
TOTAL	22 997	11 643	11 354	16 385	8 453	7 932
Menos de 15	1	1	.	1	.	1
De 15 a 17	155	86	69	85	43	42
De 18 a 19	2 064	991	1 073	1 381	683	698
De 20 a 24	8 262	3 923	4 339	5 656	2 697	2 959
De 25 a 34	8 262	4 163	4 099	6 155	3 191	2 964
De 35 a 44	2 646	1 465	1 181	2 022	1 135	887
De 45 a 54	1 322	810	512	900	571	329
De 55 a 64	258	188	70	178	127	51
De 65 o más	27	16	11	7	6	1

Nota: Corte a 31 de diciembre de cada año.

Cuadro 16
COSTA RICA, MTSS: Oferentes de mano de obra activos registrados
en el SIOIE, por sexo, según nivel de educación, 2012-2013

Nivel de educación	2012			2013		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
TOTAL	22 997	11 643	11 354	16 385	8 453	7 932
Ningún grado	2 956	1 531	1 425	85	57	28
Primaria incompleta	127	70	57	76	44	32
Primaria completa	1 000	673	327	642	427	215
Secundaria académica incompleta	3 566	2 147	1 419	2 617	1 665	952
Secundaria académica completa	4 623	2 253	2 370	3 688	1 835	1 853
Secundaria técnica incompleta	256	159	97	160	100	60
Secundaria técnica completa	1 555	788	767	1 257	638	619
Universitaria incompleta	3 497	1 718	1 779	2 847	1 436	1 411
Diplomado o técnico universitario	1 343	618	725	1 277	582	695
Bachillerato universitario	2 461	1 058	1 403	2 246	1 043	1 203
Licenciatura	1 415	525	890	1 298	524	774
Maestría sin licenciatura	84	41	43	95	53	42
Maestría con licenciatura	106	58	48	92	47	45
Doctorado	8	4	4	5	2	3

Nota: Corte a 31 de diciembre de cada año.

Cuadro 17
COSTA RICA, MTSS: Oferentes de mano de obra activos registrados en el SIOIE,
por sexo, según asistencia a educación formal y nivel académico, 2012-2013

Asistencia a educación formal y nivel académico	2012			2013		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
TOTAL	22 997	11 643	11 354	16 385	8 453	7 932
No asisten a educación formal	16 654	8 526	8 128	10 098	5 334	4 764
Sí asisten a:	6 343	3 117	3 226	6 287	3 119	3 168
Educación especial	61	35	26	48	27	21
Educación primaria	909	556	353	716	462	254
Educación secundaria académica	25	14	11	29	20	9
Educación secundaria técnica	185	94	91	168	85	83
Parauniversitaria	392	197	195	322	158	164
Universitaria	4 771	2 221	2 550	5 004	2 367	2 637

Nota: Corte a 31 de diciembre de cada año.

Cuadro 18
COSTA RICA, MTSS: Oferentes de mano de obra activos registrados
en el SIOIE, por sexo, según tiempo de experiencia, 2012-2013

Tiempo de experiencia	2012			2013		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
TOTAL	22 997	11 643	11 354	16 355	8 439	7 916
Sin experiencia	5 767	2 535	3 232	4 812	2 206	2 606
Práctica supervisada	1 835	835	1 000	1 563	701	862
Menos de 6 meses	1 434	702	732	1 093	563	530
De 6 a 11 meses	1 893	952	941	1 456	718	738
De 12 a 17 meses	1 441	728	713	1 207	610	597
De 18 a 23 meses	837	407	430	660	327	333
De 24 meses o más	7 211	4 199	3 012	5 564	3 314	2 250
Ignorada	2 579	1 285	1 294	.	.	.

1/ El tiempo de experiencia se refiere a la experiencia registrada en la primera opción de "ocupación" en el cuestionario llenado por el oferente.

Cuadro 19
COSTA RICA, MTSS: Oferentes de mano de obra activos registrados en el SIOIE, por sexo, según situación en el empleo, 2012-2013

Situación en el empleo	Total	Hombres	Mujeres
TOTAL 2012	22 997	11 643	11 354
Tiene empleo pero busca otro mejor	8 859	4 657	4 202
Desempleado	11 680	5 957	5 723
Busca su primer empleo	2 458	1 029	1 429
TOTAL 2013	16 385	8 453	7 932
Tiene empleo pero busca otro mejor	5 016	2 727	2 289
Desempleado	9 275	4 829	4 446
Busca su primer empleo	2 094	897	1 197

Nota: Corte a 31 de diciembre de cada año.

Cuadro 20
COSTA RICA, MTSS: Demanda de puestos y de personas registrados por las empresas en el SIOIE, según estado actual de la demanda, 2012-2013

Estado actual de la demanda ^{1/}	Puestos demandados		Personas solicitadas	
	2012	2013	2012	2013
TOTAL	15 322	21 450	43 518	58 486
DEMANDA ACTIVA	4 764	6 618	10 772	14 598
Contratado	4 075	5 744	7 518	11 650
Vacante	309	364	1 690	1 174
Infructuoso	380	510	1 564	1 774
DEMANDA INACTIVA	10 558	14 832	32 746	43 891
Caducado	9 206	13 217	28 958	39 596
Anulado	1 352	1 615	3 788	4 295

Nota: Las empresas pueden realizar solicitudes de puestos y cada puesto puede solicitar uno o más personas trabajadoras.

1/ El estado actual de la demanda en las empresas incluye:

Vacante: empresa que tiene puestos de trabajo que aún no ha sido ocupado por un trabajador, es decir, que permanece vigente el puesto.

Caducado: empresa que tiene puestos de trabajo cuyo período de vigencia superó el tiempo máximo de publicación (30 días).

Contratado: empresa que tiene puestos de trabajo que ha sido ocupado por una persona.

Anulado: empresa que tiene puestos de trabajo que se cierra porque la empresa decidió no realizar la contratación.

Infructuoso: empresa que tiene puestos de trabajo que se cierra porque la demanda no encuentra personas candidatas que reúnan el perfil solicitado.

Cuadro 21
 COSTA RICA, MTSS: Personas solicitadas (trabajadores demandados) por las empresas
 registrados en el SIOIE, por provincia, según tamaño de la empresa, 2012-2013

Tamaño de la empresa	Total	San José	Alajuela	Cartago	Heredia	Guanacaste	Puntarenas	Limón
TOTAL 2012	10 772	7 311	1 469	448	1 053	321	141	29
Menos de 5 trabajadores	1 293	850	68	174	122	27	36	16
De 5 a 9 trabajadores	779	596	55	13	46	33	35	1
De 10 a 19 trabajadores	1 375	1 096	138	30	96	4	9	2
De 20 a 30 trabajadores	739	414	230	31	25	26	11	2
De 31 a 49 trabajadores	597	384	106	39	51	8	7	2
De 50 a 100 trabajadores	1 352	554	524	68	182	9	14	1
De 100 o más trabajadores	4 637	3 417	348	93	531	214	29	5
TOTAL 2013	14 598	10 249	1 626	583	1 416	414	186	124
Menos de 5 trabajadores	1 740	1 091	193	160	174	61	42	19
De 5 a 9 trabajadores	1 068	798	81	17	81	42	38	11
De 10 a 19 trabajadores	1 608	1 247	147	56	139	4	14	1
De 20 a 30 trabajadores	1 017	598	286	44	37	30	12	10
De 31 a 49 trabajadores	1 478	1 174	172	45	58	12	15	2
De 50 a 100 trabajadores	1 498	727	391	118	231	11	15	5
De 100 o más trabajadores	6 189	4 614	356	143	696	254	50	76

Nota: Corte a 31 de diciembre de cada año.

Cuadro 22
 COSTA RICA, MTSS: Personas solicitadas (trabajadores demandados) por empresas,
 registradas en el SIOIE, por experiencia solicitada, según tamaño de la empresa, 2012-2013

Tamaño de la empresa	Experiencia solicitada							
	Total	Sin experiencia	Práctica supervisada	Menos de 6 meses	De 6 a 11 meses	De 12 a 17 meses	De 18 a 23 meses	De 24 meses o más
TOTAL 2012	10 772	2 693	210	556	3 471	1 803	698	1 341
Menos de 5 trabajadores	1 293	296	42	153	332	202	76	192
De 5 a 9 trabajadores	779	118	47	66	177	147	86	138
De 10 a 19 trabajadores	1 375	199	44	97	467	279	88	201
De 20 a 30 trabajadores	739	170	10	21	261	144	30	103
De 31 a 49 trabajadores	597	137	22	46	118	130	49	95
De 50 a 100 trabajadores	1 352	93	18	40	564	293	151	193
De 100 o más trabajadores	4 637	1 680	27	133	1 552	608	218	419
TOTAL 2013	14 598	4 105	255	689	3 750	2 484	902	2 413
Menos de 5 trabajadores	1 740	471	58	160	388	298	114	251
De 5 a 9 trabajadores	1 068	202	50	76	252	215	102	171
De 10 a 19 trabajadores	1 608	205	39	132	538	349	99	246
De 20 a 30 trabajadores	1 017	215	20	30	353	218	54	127
De 31 a 49 trabajadores	1 478	162	30	68	167	196	93	762
De 50 a 100 trabajadores	1 498	123	20	50	604	323	132	246
De 100 o más trabajadores	6 189	2 727	38	173	1 448	885	308	610

Nota: Corte a 31 de diciembre de cada año.

Cuadro 23

COSTA RICA, MTSS: Personas solicitadas (trabajadores demandados) por empresas registradas en el SIOIE, por tamaño de la empresa, según educación formal requerida, 2012-2013

Educación formal	Tamaño de la empresa									
	Total	Menos de 5 trabajadores	De 5 a 9 trabajadores	De 10 a 19 trabajadores	De 20 a 30 trabajadores	De 31 a 49 trabajadores	De 50 a 100 trabajadores	De 100 ó más trabajadores		
TOTAL 2012	10 594	1 248	763	1 364	736	579	1 336	4 568		
Ningún grado	1 243	235	188	132	47	108	184	349		
Primaria incompleta	365	9	10	8	12	4	307	15		
Primaria completa	1 551	296	89	210	70	82	147	657		
Secundaria académica incompleta	1 395	154	99	203	49	86	174	630		
Secundaria académica completa	3 121	250	180	454	304	131	188	1 614		
Secundaria técnica incompleta	109	29	21	8	2	3	15	31		
Secundaria técnica completa	1 162	125	81	139	168	73	111	465		
Universitaria incompleta	258	45	12	54	12	6	49	80		
Diplomado o Técnico universitario	973	59	45	105	32	45	101	586		
Bachillerato universitario	279	24	22	41	31	24	33	104		
Licenciatura	123	17	16	5	7	15	27	36		
Maestría sin licenciatura	6	4	.	.	.	2	.	.		
Maestría con licenciatura	3	1	.	.	2	.	.	.		
Doctorado	6	.	.	5	.	.	.	1		
TOTAL 2013	14 420	1 696	1 052	1 597	1 014	1 460	1 482	6 119		
Ningún grado	3 121	344	195	148	116	627	160	1 531		
Primaria incompleta	374	11	9	13	11	4	310	16		
Primaria completa	1 707	294	103	220	77	112	146	755		
Secundaria académica incompleta	1 437	162	157	238	78	136	180	486		
Secundaria académica completa	4 113	459	317	543	411	341	259	1 783		
Secundaria técnica incompleta	124	29	23	10	2	4	16	40		
Secundaria técnica completa	1 427	169	107	177	184	95	172	523		
Universitaria incompleta	322	49	17	56	18	12	53	117		
Diplomado o Técnico universitario	1 222	110	81	127	54	67	115	668		

Continúa...

... Continuación cuadro 23

Educación formal	Tamaño de la empresa							
	Total	Menos de 5 trabajadores	De 5 a 9 trabajadores	De 10 a 19 trabajadores	De 20 a 30 trabajadores	De 31 a 49 trabajadores	De 50 a 100 trabajadores	De 100 ó más trabajadores
Bachillerato universitario	401	44	27	51	49	39	48	143
Licenciatura	154	20	16	7	12	21	22	56
Maestría sin licenciatura	5	4	.	.	.	1	.	.
Maestría con licenciatura	7	1	.	2	2	1	1	.
Doctorado	6	.	.	5	.	.	.	1

Nota: Corte a 31 de diciembre de cada año.

Programa Nacional de Empleo (PRONAE)

Cuadro 24
COSTA RICA, MTSS: Beneficiarios del PRONAE,
según modalidad de proyecto, 2010-2013

Modalidad	2010	2011	2012	2013
TOTAL	3 943	4 338	3 958	6 204
Obra comunal	3 012	3 178	3 434	2 534
Ideas productivas	585	425	246	166
Apoyo a capacitación	346	260	278	26
Auxilio de emergencia	.	475	.	.
EMPLÉATE	na	na	na	3 478

Nota: Beneficiario es la persona que participa activamente en alguna de las modalidades de proyectos existentes y que a cambio recibe mensualmente un auxilio económico.

Obra comunal consiste en la construcción de infraestructura básica. Para ese fin el MTSS financia el pago de la mano de obra y las comunidades e instituciones locales o nacionales aportan el resto de insumos y recursos técnicos necesarios para la edificación de la obra.

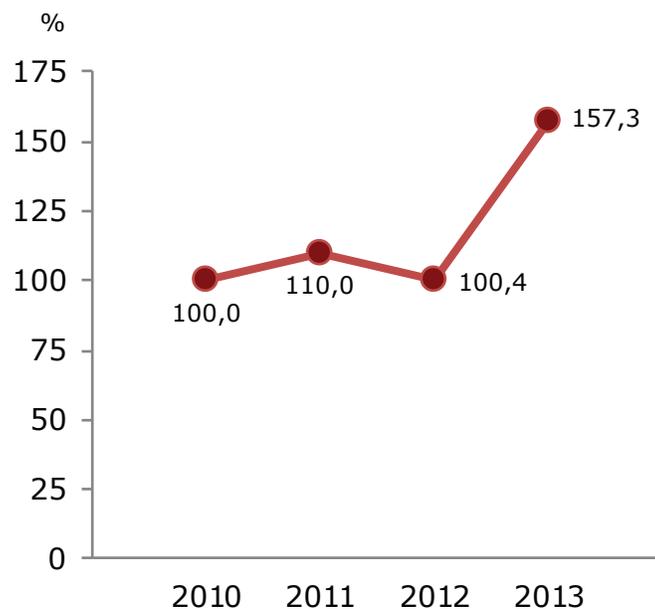
Ideas productivas busca desarrollar las capacidades empresariales de la población en condición de pobreza como una opción de autoempleo que les genere ingresos suficientes para cubrir las necesidades básicas del grupo familiar. Para ello se aprovechan los recursos, el conocimiento y la experiencia de quienes ya desarrollan o desean poner en marcha una actividad económica. El MTSS otorga un subsidio económico que se utiliza tanto para la realización del proceso productivo como para el mejoramiento formativo, administrativo y técnico de quienes participan en estos proyectos.

Apoyo a capacitación va dirigido a personas que asisten en forma regular y por un período determinado a algún tipo de acción formativa que les permita adquirir nuevas habilidades y conocimientos que proporcionen un mayor desarrollo personal, intelectual y laboral. Con ello se mejora su empleabilidad y sus posibilidades de inserción laboral en el corto plazo.

Auxilio de emergencia se otorga en aquellas comunidades donde la naturaleza ha provocado algún tipo de desastre. Para este fin se realiza una evaluación inicial de los daños y un análisis de necesidades básicas más urgentes a satisfacer en la zona afectada. La acción del MTSS inicia posterior a la declaración de emergencia, efectuado por la Comisión Nacional de Emergencia vía Decreto Presidencial. En 2011 esta modalidad de proyecto se ejecutó en las comunidades afectadas por la tormenta tropical Thomas.

EMPLÉATE : es una iniciativa público - privada, liderada por el MTSS, que promueve la inserción de jóvenes entre los 17 y 24 años en condición de desempleo y vulnerabilidad social.

Gráfico 9
 COSTA RICA, MTSS: Índice de beneficiarios del
 PRONAE, 2010-2013 (En porcentajes)



Índice de beneficiarios del Programa Nacional de Empleo (PRONAE)

$$\frac{\text{Beneficiarios PRONAE (año i)}}{\text{Beneficiarios PRONAE (año base=2010)}} \cdot 100$$

PRONAE es un programa que se desarrolla a través de proyectos comunales o sociales, dirigidos a generar empleo temporal y permanente.

El indicador definido apunta a una tendencia de crecimiento en la cantidad de beneficiarios del programa en mención. No obstante, para el año 2012 se presenta una disminución con respecto al 2011, debido a que el contenido presupuestario se mantuvo en 2 mil millones, pero el subsidio se incrementó de ₡160.000 a ₡170.000.

Cuadro 25
COSTA RICA, MTSS: Beneficiarios del PRONAE, según provincia, 2010-2013

Provincia	2010	2011	2012	2013
TOTAL	3 943	4 338	3 958	6 204
San José	916	1 313	1 112	2 865
Alajuela	918	728	534	605
Cartago	364	478	497	534
Heredia	68	78	45	273
Guanacaste	349	248	215	563
Puntarenas	633	851	727	875
Limón	695	642	828	489

Nota: Beneficiario es la persona que participa activamente en alguna de las modalidades de proyectos existentes y que a cambio recibe mensualmente un auxilio económico.

Cuadro 26
COSTA RICA, MTSS: Beneficiarios del PRONAE,
según sexo y grupo de edad, 2010-2013

Sexo y grupo de edad	2010	2011	2012	2013
TOTAL	3 943	4 338	3 958	6 204
De 15 a 17 años	67	30	57	29
De 18 a 25 años	891	1 012	1 017	3 909
De 26 a 30 años	408	518	514	457
De 31 a 45 años	1 426	1 513	1 273	966
De 46 a 49 años	347	454	420	312
De 50 a 59 años	548	576	501	401
De 60 y más años	256	235	176	130
HOMBRES	2 936	3 469	1 086	3 882
De 15 a 17 años	50	23	13	18
De 18 a 25 años	725	849	370	2 130
De 26 a 30 años	292	412	141	302
De 31 a 45 años	971	1 130	371	704
De 46 a 49 años	255	364	93	252
De 50 a 59 años	423	478	85	358
De 60 y más años	220	213	13	118
MUJERES	1 007	869	2 872	2 322
De 15 a 17 años	17	7	44	11
De 18 a 25 años	166	163	647	1 779
De 26 a 30 años	116	106	373	155
De 31 a 45 años	455	383	902	262
De 46 a 49 años	92	90	327	60
De 50 a 59 años	125	98	416	43
De 60 y más años	36	22	163	12

Nota: Beneficiario es la persona que participa activamente en alguna de las modalidades de proyectos existentes y que a cambio recibe mensualmente un auxilio económico.

Cuadro 27

COSTA RICA, MTSS: Beneficiarios del PRONAE, por provincia, según modalidad de proyecto y sexo, 2013

Modalidad y sexo	TOTAL	San José	Alajuela	Cartago	Heredia	Guanacaste	Puntarenas	Limón
TOTAL	6 204	2 865	605	534	273	563	875	489
Hombres	3 882	1 633	509	394	157	334	535	320
Mujeres	2 322	1 232	96	140	116	229	340	169
OBRA COMUNAL	2 534	658	449	284	15	153	681	294
Hombres	2 055	563	409	248	15	136	443	241
Mujeres	479	95	40	36	na	17	238	53
IDEAS PRODUCTIVAS	166	42	46	na	na	36	33	9
Hombres	107	35	18	na	na	31	10	na
Mujeres	59	7	28	na	na	5	23	9
APOYO A CAPACITACIÓN	26	26	na	na	na	na	na	na
Hombres	10	10	na	na	na	na	na	na
Mujeres	16	16	na	na	na	na	na	na
EMPLÉATE	3 478	2 139	110	250	258	374	161	186
Hombres	1 723	1 025	82	146	142	167	82	79
Mujeres	1 755	1 114	28	104	116	207	79	107

Nota: Beneficiario es la persona que participa activamente en alguna de las modalidades de proyectos existentes y que a cambio recibe mensualmente un auxilio económico. Obra comunal consiste en la construcción de infraestructura básica. Para ese fin el MTSS financia el pago de la mano de obra y las comunidades e instituciones locales o nacionales aportan el resto de insumos y recursos técnicos necesarios para la edificación de la obra.

Ideas productivas busca desarrollar las capacidades empresariales de la población en condición de pobreza como una opción de autoempleo que les genere ingresos suficientes para cubrir las necesidades básicas del grupo familiar. Para ello se aprovechan los recursos, el conocimiento y la experiencia de quienes ya desarrollan o desean poner en marcha una actividad económica. El MTSS otorga un subsidio económico que se utiliza tanto para la realización del proceso productivo como para el mejoramiento formativo, administrativo y técnico de quienes participan en estos proyectos.

Apoyo a capacitación va dirigido a personas que asisten en forma regular y por un período determinado a algún tipo de acción formativa que les permita adquirir nuevas habilidades y conocimientos que proporcionen un mayor desarrollo personal, intelectual y laboral. Con ello se mejora su empleabilidad y sus posibilidades de inserción laboral en el corto plazo.

EMPLÉATE : es una iniciativa público - privada, liderada por el MTSS, que promueve la inserción de jóvenes entre los 17 y 24 años en condición de desempleo y vulnerabilidad social.

Cuadro 28
COSTA RICA, MTSS: Cantidad de auxilios otorgados en el PRONAE,
según modalidad de proyecto, 2010-2013

Modalidad	2010	2011	2012	2013
TOTAL	12 462	12 675	13 495	29 676
Obra comunal	9 455	9 182	11 132	6 492
Ideas productivas	1 734	1 056	822	550
Apoyo a capacitación	1 273	866	1 541	105
Auxilio de emergencia	na	1 571	na	na
EMPLÉATE	na	na	na	22 529

Nota: **Auxilio otorgado** es el monto mensual autorizado a un beneficiario que contribuye de forma activa en alguna de las modalidades de proyectos existentes. La cantidad de auxilios está sujeta a la duración del proyecto y a la participación continua del beneficiario en el desarrollo del mismo.

Obra comunal consiste en la construcción de infraestructura básica. Para ese fin el MTSS financia el pago de la mano de obra y las comunidades e instituciones locales o nacionales aportan el resto de insumos y recursos técnicos necesarios para la edificación de la obra.

Ideas productivas busca desarrollar las capacidades empresariales de la población en condición de pobreza como una opción de autoempleo que les genere ingresos suficientes para cubrir las necesidades básicas del grupo familiar. Para ello se aprovechan los recursos, el conocimiento y la experiencia de quienes ya desarrollan o desean poner en marcha una actividad económica. El MTSS otorga un subsidio económico que se utiliza tanto para la realización del proceso productivo como para el mejoramiento formativo, administrativo y técnico de quienes participan en estos proyectos.

Apoyo a capacitación va dirigido a personas que asisten en forma regular y por un período determinado a algún tipo de acción formativa que les permita adquirir nuevas habilidades y conocimientos que proporcionen un mayor desarrollo personal, intelectual y laboral. Con ello se mejora su empleabilidad y sus posibilidades de inserción laboral en el corto plazo.

Auxilio de emergencia se otorga en aquellas comunidades donde la naturaleza ha provocado algún tipo de desastre. Para este fin se realiza una evaluación inicial de los daños y un análisis de necesidades básicas más urgentes a satisfacer en la zona afectada. La acción del MTSS inicia posterior a la declaración de emergencia, efectuado por la Comisión Nacional de Emergencia vía Decreto Presidencial. En 2011 esta modalidad de proyecto se ejecutó en las comunidades afectadas por la tormenta tropical Thomas.

EMPLÉATE: es una iniciativa público - privada, liderada por el MTSS, que promueve la inserción de jóvenes entre los 17 y 24 años en condición de desempleo y vulnerabilidad social.

Cuadro 29
 COSTA RICA, MTSS: Cantidad de auxilios otorgados por
 el PRONAE, según provincia, 2010-2013

Provincia	2010	2011	2012	2013
TOTAL	12 462	12 675	13 495	29 676
San José	3 030	4 150	4 555	15 638
Alajuela	2 757	1 897	1 736	1 790
Cartago	1 094	1 383	1 586	2 149
Heredia	320	274	179	2 620
Guanacaste	1 134	784	671	3 134
Puntarenas	1 835	2 391	2 312	2 798
Limón	2 292	1 796	2 456	1 547

Nota: Auxilio otorgado es el monto mensual autorizado a un beneficiario que contribuye de forma activa en alguna de las modalidades de proyectos existentes. La cantidad de auxilios está sujeta a la duración del proyecto y a la participación continua del beneficiario en el desarrollo del mismo.

Cuadro 30
COSTA RICA, MTSS: Inversión ejecutada por el PRONAE, según
modalidad de proyecto, 2010-2013 (En millones de colones)

Modalidad	2010	2011	2012	2013
TOTAL	1 643,1	1 998,2	2 276,7	5 495,2
Obra comunal	1 276,4	1 469,1	1 871,7	1 109,8
Ideas productivas	220,2	150,8	136,4	71,8
Apoyo a capacitación	146,5	126,9	268,6	17,0
Auxilio de emergencia	na	251,4	na	na
EMPLÉATE	na	na	na	4 296,6

Nota: **Inversión ejecutada** es el monto efectivamente ejecutado del presupuesto anual respectivo.

Obra comunal consiste en la construcción de infraestructura básica. Para ese fin el MTSS financia el pago de la mano de obra y las comunidades e instituciones locales o nacionales aportan el resto de insumos y recursos técnicos necesarios para la edificación de la obra.

Ideas productivas busca desarrollar las capacidades empresariales de la población en condición de pobreza como una opción de autoempleo que les genere ingresos suficientes para cubrir las necesidades básicas del grupo familiar. Para ello se aprovechan los recursos, el conocimiento y la experiencia de quienes ya desarrollan o desean poner en marcha una actividad económica. El MTSS otorga un subsidio económico que se utiliza tanto para la realización del proceso productivo como para el mejoramiento formativo, administrativo y técnico de quienes participan en estos proyectos.

Apoyo a capacitación va dirigido a personas que asisten en forma regular y por un período determinado a algún tipo de acción formativa que les permita adquirir nuevas habilidades y conocimientos que proporcionen un mayor desarrollo personal, intelectual y laboral. Con ello se mejora su empleabilidad y sus posibilidades de inserción laboral en el corto plazo.

Auxilio de emergencia se otorga en aquellas comunidades donde la naturaleza ha provocado algún tipo de desastre. Para este fin se realiza una evaluación inicial de los daños y un análisis de necesidades básicas más urgentes a satisfacer en la zona afectada. La acción del MTSS inicia posterior a la declaración de emergencia, efectuado por la Comisión Nacional de Emergencia vía Decreto Presidencial. En 2011 esta modalidad de proyecto se ejecutó en las comunidades afectadas por la tormenta tropical Thomas.

EMPLÉATE: es una iniciativa público - privada, liderada por el MTSS, que promueve la inserción de jóvenes entre los 17 y 24 años en condición de desempleo y vulnerabilidad social.

Cuadro 31
 COSTA RICA, MTSS: Inversión ejecutada por el PRONAE,
 según provincia, 2010-2013 (En millones de colones)

Provincia	2010	2011	2012	2013
TOTAL	1 643,1	1 998,2	2 276,7	5 495,2
San José	403,6	655,6	781,1	2 978,5
Alajuela	363,6	293,2	296,5	287,6
Cartago	144,4	220,7	271,4	377,5
Heredia	43,2	43,9	30,4	522,7
Guanacaste	247,7	124,2	114,1	595,4
Puntarenas	141,9	381,2	370,2	464,4
Limón	298,7	279,4	413,0	269,1

Nota: Inversión ejecutada es el monto efectivamente ejecutado del presupuesto anual respectivo.

Cuadro 32

COSTA RICA, MTSS: Inversión ejecutada por el PRONAE, por provincia, según modalidad de proyecto, 2010-2013 (En millones de colones)

Modalidad	TOTAL	San José	Alajuela	Cartago	Heredia	Guanacaste	Puntarenas	Limón
2010	1 643,1	403,6	363,6	144,4	43,2	247,7	141,9	298,7
Obra Comunal	1 276,4	306,9	258,1	130,1	41,6	233,5	76,0	230,2
Ideas Productivas	220,2	25,9	84,8	9,8	1,6	10,8	38,7	48,6
Apoyo a capacitación	146,5	70,8	20,7	4,5	na	3,4	27,2	19,9
2011	1 998,2	655,6	293,2	220,7	43,9	124,2	381,2	279,4
Obra Comunal	1 469,1	318,4	239,7	212,5	22,4	93,4	337,3	245,4
Ideas Productivas	150,8	34,2	39,0	8,2	na	26,0	9,4	34,0
Apoyo a capacitación	126,9	92,9	14,5	na	12,8	4,8	1,9	.
Auxilio de emergencia	251,4	210,1	na	na	8,7	na	32,6	na
2012	2 276,7	781,1	296,5	271,4	30,4	114,1	370,2	413,0
Obra Comunal	1 871,7	516,2	258,4	258,3	24,7	92,5	340,8	380,8
Ideas Productivas	136,4	28,4	38,1	6,3	5,7	21,6	19,1	17,2
Apoyo a capacitación	268,6	236,5	na	6,8	na	na	10,3	15,0
2013	5 495,2	2 978,5	287,6	377,5	522,7	595,4	464,4	269,1
Obra Comunal	1 109,8	291,3	200,9	124,6	7,4	67,5	292,8	125,3
Ideas Productivas	71,8	22,0	13,8	na	na	15,7	18,7	1,6
Apoyo a capacitación	17,0	17,0	na	na	na	na	na	na
EMPLÉATE	4 296,6	2 648,2	72,9	252,9	515,3	512,2	152,9	142,2

Nota: Inversión ejecutada es el monto efectivamente ejecutado del presupuesto anual respectivo.

Obra comunal consiste en la construcción de infraestructura básica. Para ese fin el MTSS financia el pago de la mano de obra y las comunidades e instituciones locales o nacionales aportan el resto de insumos y recursos técnicos necesarios para la edificación de la obra.

Ideas productivas busca desarrollar las capacidades empresariales de la población en condición de pobreza como una opción de autoempleo que les genere ingresos suficientes para cubrir las necesidades básicas del grupo familiar. Para ello se aprovechan los recursos, el conocimiento y la experiencia de quienes ya desarrollan o desean poner en marcha una actividad económica. El MTSS otorga un subsidio económico que se utiliza tanto para la realización del proceso productivo como para el mejoramiento formativo, administrativo y técnico de quienes participan en estos proyectos.

Apoyo a capacitación

va dirigido a personas que asisten en forma regular y por un período determinado a algún tipo de acción formativa que les permita adquirir nuevas habilidades y conocimientos que proporcionen un mayor desarrollo personal, intelectual y laboral. Con ello se mejora su empleabilidad y sus posibilidades de inserción laboral en el corto plazo.

Auxilio de emergencia se otorga en aquellas comunidades donde la naturaleza ha provocado algún tipo de desastre. Para este fin se realiza una evaluación inicial de los daños y un análisis de necesidades básicas más urgentes a satisfacer en la zona afectada. La acción del MTSS inicia posterior a la declaración de emergencia, efectuado por la Comisión Nacional de Emergencia vía Decreto Presidencial. En 2011 esta modalidad de proyecto se ejecuto en las comunidades afectadas por la tormenta tropical Thomas.

EMPLÉATE: es una iniciativa público - privada, liderada por el MTSS, que promueve la inserción de jóvenes entre los 17 y 24 años en condición de desempleo y vulnerabilidad social.

Cuadro 33
 COSTA RICA, MTSS: Beneficiarios de la
 estrategia EMPLÉATE, según área de
 capacitación recibida, 2013

Área de capacitación	Beneficiarios
TOTAL	3 478
Comercial	1 161
Idioma	416
Industrial	786
TICs	1 115

Nota: Beneficiarios son personas jóvenes entre los 17 y los 24 años, que no están estudiando ni trabajando y están en condición de vulnerabilidad social.

EMPLÉATE es una iniciativa Público - Privada, liderada por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, que promueve la inserción laboral por medio de becas de formación técnica para las personas jóvenes entre los 17 y 24 años en condición de desempleo y vulnerabilidad social.

Comercial: incluye asistente administrativo, bodega, cocina, computo, contabilidad, ejecutivo de servicios, estilismo, oficinista, pastelería y repostería, recursos humanos, reparación de computadoras, salonería.

Idioma: incluye inglés.

Industria: incluye ebanistería, electricidad, mecánica, soldadura, electricidad, refrigeración.

TICs: se refiere a las Tecnologías de Información y Comunicación e incluye diseño web, especialista en software, programador de aplicaciones informáticas, redes, sistemas, soporte tecnológico, técnico en web master, tecnologías de diseño en fabricación, telecomunicaciones.

Cuadro 34
COSTA RICA, MTSS: Usuarios EMPLÉATE,
según tipo de servicio, 2012-2013

Tipo de servicio	2012	2013
TOTAL	15 386	21 714
Informados EMPLÉATE	7 328	13 536
Reto EMPLÉATE	6 000	4 700
Subsidio EMPLÉATE	2 058	3 478

Nota: EMPLÉATE: es una iniciativa Público - Privada, liderada por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, que promueve la inserción laboral por medio de transferencias condicionadas para la formación técnica ocupacional dirigido a personas jóvenes entre los 17 y 24 años en condición de desempleo y vulnerabilidad socio económica.

Informados EMPLÉATE: es el usuario que recibe información a través de espacios Web, telefónica, campañas y otros materiales informativos.

Reto EMPLÉATE: ofrece un espacio de información y orientación al usuario, para promover el encuentro entre entidades de gobierno, centros de formación, empresas y personas jóvenes que requieren mejorar su empleabilidad.

Subsidio EMPLÉATE: es un apoyo económico temporal, dirigido a las personas beneficiarias, con la finalidad de apoyar programas de formación técnica - ocupacional, según los requerimientos del mercado de trabajo.

Departamento de Migraciones Laborales

Cuadro 35
COSTA RICA, MTSS: Puestos de trabajo recomendados a la Dirección General de Migración y Extranjería para otorgamiento de permiso de trabajo, según tipo de recomendación, 2010-2013

Tipo de recomendación	2010	2011	2012	2013
TOTAL	4 707	6 440	6 542	8 343
Recomendaciones individuales ^{1/}	148	300	288	369
Recomendaciones colectivas ^{2/}	4 559	6 140	6 254	7 974

Nota: Las recomendaciones son emitidas (positivas o negativas) por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Departamento de Migraciones Laborales de conformidad con la Ley General de Migración y Extranjería la cual define que para emitir autorizaciones migratorias con fines laborales, deben sustentarse en recomendaciones o estudios técnicos que emite el MTSS.

Puesto de trabajo es el número de plazas recomendadas para determinada ocupación.

1/ Se refiere a la respuesta a una solicitud hecha por la Dirección General de Migración y Extranjería, para resolver una solicitud de persona extranjera o de empresa (beneficiarios de este servicio).

2/ Se refiere a la atención a demandas de fuerza de trabajo colectivas.

Cuadro 36
COSTA RICA, MTSS: Ocupaciones valoradas y puestos de trabajo recomendados a la Dirección General de Migración y Extranjería para otorgamiento de permisos de trabajo, según condición de la recomendación, 2012-2013

Condición de la recomendación	Ocupaciones valoradas		Puestos de trabajo recomendados	
	2012	2013	2012	2013
TOTAL	312	256	6 542	8 343
Recomendación positiva	94	88	4 878	8 148
Recomendación negativa	218	168	1 664	195

Nota: Ocupación es un nombre genérico que se le asigna a "un conjunto articulado de funciones, tareas y operaciones que constituyen las obligaciones atribuidas al trabajador, destinadas a la obtención de productos o prestación de servicios" (OIT, Formación profesional, glosario de términos escogidos, 1995).

Puesto de trabajo es el número de plazas recomendadas para determinada ocupación.

Cuadro 37
COSTA RICA, MTSS: Puestos de trabajo recomendados a la Dirección General de Migración y Extranjería para otorgamiento de permisos de trabajo, por sexo, según rama de actividad, 2012-2013

Rama de actividad	2012			2013		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
TOTAL	6 542	6 477	65	8 343	8 152	191
Agricultura	6 014	5 971	43	7 974	7 864	110
Comercio	66	56	10	5	2	3
Construcción	6	6	.	11	8	3
Industria	10	6	4	9	1	8
Servicios	209	203	6	337	270	67
Transporte	234	234	.	7	7	.
Turismo	3	1	2	.	.	.

Nota: Las recomendaciones son emitidas (positivas o negativas) por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Departamento de Migraciones Laborales de conformidad con la Ley General de Migración y Extranjería la cual define que para emitir autorizaciones migratorias con fines laborales, deben sustentarse en recomendaciones o estudios técnicos que emite el MTSS.

Puesto de trabajo es el número de plazas recomendadas para determinada ocupación.

Cuadro 38
COSTA RICA, MTSS: Puestos de trabajo recomendados a la Dirección General de Migración y Extranjería para otorgamiento de permisos de trabajo, por condición de la recomendación, según rama de actividad, 2012-2013

Rama de actividad	2012			2013		
	Total	Positivos	Negativos	Total	Positivos	Negativos
TOTAL	6 542	4 878	1 664	8 343	8 148	195
Agricultura	6 014	4 503	1 511	7 974	7 971	3
Comercio	66	61	5	5	2	3
Construcción	6	1	5	11	2	9
Industria	10	2	8	9	6	3
Servicios	209	77	132	337	167	170
Transporte	234	232	2	7	.	7
Turismo	3	2	1	.	.	.

Nota: Las recomendaciones son emitidas (positivas o negativas) por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Departamento de Migraciones Laborales de conformidad con la Ley General de Migración y Extranjería la cual define que para emitir autorizaciones migratorias con fines laborales, deben sustentarse en recomendaciones o estudios técnicos que emite el MTSS.

Puesto de trabajo es el número de plazas recomendadas para determinada ocupación.

Cuadro 39

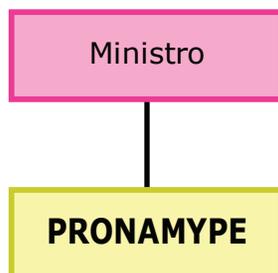
COSTA RICA, MTSS: Ocupaciones valoradas en recomendación a la Dirección General de Migración y Extranjería para otorgamiento de permisos de trabajo, por resultado, según grupo ocupacional, 2010-2013

Grupo ocupacional	2010			2011			2012			2013		
	Total	Recomen- dados	No reco- mendados	Total	Recomen- dados	No reco- mendados	Total	Recomen- dados	No reco- mendados	Total	Recomen- dados	No reco- mendados
TOTAL	58	16	42	86	13	73	312	94	218	256	88	168
Nivel directivo	1	.	1	3	.	3	46	13	33	36	7	29
Nivel profesional, científico e intelectual	8	8	.	2	2	.	80	30	50	78	43	35
Nivel técnico y profesional medio	3	3	.	5	5	.	57	22	35	32	11	21
Apoyo administrativo	10	2	8	12	2	10	28	4	24	18	4	14
Venta en locales y prestación de servicios	17	.	17	20	.	20	57	15	42	52	10	42
Calificadas agropecuarias, agrícolas y pesqueras	1	.	1	2	.	2	4	1	3	4	1	3
Calificadas artesanal, construcción, mecánica, gráficas e industria	14	3	11	31	4	27	27	4	23	20	4	16
Montaje y operación de instalaciones y máquinas	2	1	1	6	3	3
No calificadas	4	.	4	11	.	11	11	4	7	10	5	5

Nota: Ocupación es un nombre genérico que se le asigna a "un conjunto articulado de funciones, tareas y operaciones que constituyen las obligaciones atribuidas al trabajador, destinadas a la obtención de productos o prestación de servicios" (OIT, Formación profesional, glosario de términos escogidos, 1995).

Programa Nacional de Apoyo a la Microempresa y la Movilidad Social (PRONAMYPE)

Objetivo general: impulsar procesos hacia la movilidad social que desarrollen capacidades empresariales en los sectores más vulnerables, en riesgo y excluidos de las oportunidades que goza la sociedad costarricense, y les permita mejorar su calidad de vida.



Cuadro 40
COSTA RICA, MTSS: Cantidad y monto de créditos otorgados por PRONAMYPE, 2010-2013

Año	Cantidad de créditos	Monto de créditos (En millones)	Monto promedio por crédito (En millones)
2010	1 166	1 810,9	1,6
2011	718	1 432,7	2,0
2012	731	1 776,9	2,4
2013	545	1 563,9	2,9

Cuadro 41
COSTA RICA, MTSS: Cantidad y monto de créditos otorgados
por PRONAMYPE, según provincia, 2010-2013

Provincia	2010	2011	2012	2013
CANTIDAD DE CRÉDITOS	1 166	718	731	545
San José	649	510	444	155
Alajuela	253	21	45	62
Cartago	35	15	13	13
Heredia	37	2	68	15
Guanacaste	22	10	6	41
Puntarenas	136	122	108	220
Limón	34	38	47	39
MONTOS DE CRÉDITOS (En millones de colones)	1 810,9	1 432,7	1 776,9	1 563,9
San José	718,8	988,5	1 044,6	379,1
Alajuela	526,2	65,9	123,4	229,2
Cartago	71,9	23,9	32,3	33,3
Heredia	53,8	2,5	142,8	48,9
Guanacaste	63,5	35,5	9,2	177,3
Puntarenas	281,3	218,8	254,0	541,2
Limón	95,5	97,6	170,6	155,0

Cuadro 42
COSTA RICA, MTSS: Cantidad y monto de créditos otorgados por PRONAMYPE,
según rama de actividad económica, 2010-2013

Rama de actividad	2010	2011	2012	2013
CANTIDAD DE CRÉDITOS	1 166	718	731	545
Agricultura	513	449	432	229
Ganadería	241	87	42	83
Industria	92	46	46	52
Comercio	227	99	153	126
Servicios	93	37	58	55
MONTOS DE CRÉDITOS (En millones de colones)	1 810,9	1 432,7	1 776,9	1 563,9
Agricultura	655,1	926,3	1 035,3	615,1
Ganadería	321,5	150,0	70,9	250,3
Industria	158,4	83,1	115,2	130,4
Comercio	455,4	188,9	411,9	366,7
Servicios	220,5	84,4	143,6	201,4

Cuadro 43
COSTA RICA, MTSS: Cantidad y monto de créditos otorgados por PRONAMYPE,
por sexo del solicitante, según organización intermediaria, 2013

Organización intermediaria	Cantidad de créditos			Monto de créditos (En millones de colones)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
TOTAL	545	238	307	1 563,9	639,7	924,3
APACOOOP	58	14	44	126,2	26,9	99,3
APIAGOL	36	9	27	71,0	20,3	50,7
ASOPROSANRAMON	58	15	43	205,5	55,2	150,4
CAC PUNTARENAS	26	11	15	68,5	29,7	38,8
CEMPRODECA	35	12	23	154,8	38,8	116,0
COOPEBRISAS	1	.	1	5,0	.	5,0
COOPELIBERTAD	7	6	1	31,0	26,0	5,0
COOPEMUPRO	10	.	10	23,9	.	23,9
COOPEPURISCAL	11	5	6	21,8	10,8	11,0
COOPESABALITO	90	59	31	236,7	154,3	82,5
COOPEZARCERO	5	1	4	24,7	5,0	19,7
FUDECOSUR	139	82	57	320,9	176,8	144,1
FUNDEBASE	69	24	45	274,0	96,0	178,0

Nota: Organización intermediaria es aquella encargada de otorgar los créditos directamente a los beneficiarios.

Cuadro 44
COSTA RICA, MTSS: Cantidad y monto de créditos otorgados
por PRONAMYPE, según provincia y cantón, 2013

Provincia y cantón	Cantidad de créditos	Monto de créditos (Millones de colones)	Provincia y cantón	Cantidad de créditos	Monto de créditos (Millones de colones)
TOTAL	545	1 563,9	Cartago	13	33,3
San José	155	379,1	Cartago	3	3,1
San José	1	3,0	Jiménez	1	5,0
Desamparados	29	62,2	Turrialba	1	5,0
Puriscal	24	77,3	El Guarco	8	20,2
Tarrazú	3	8,4	Heredia	15	48,9
Mora	1	1,5	Heredia	5	19,9
Goicoechea	1	3,0	Barva	3	8,5
Santa Ana	1	3,0	Santo Domingo	2	10,0
Alajuelita	3	10,0	Santa Barbara	2	7,0
Coronado	1	5,0	Sarapiquí	3	3,5
Acosta	1	5,0	Guanacaste	41	177,3
Tibás	2	4,5	Liberia	1	5,0
Perez Zeledón	69	149,9	Nicoya	13	81,0
León Cortés	19	46,3	Bagaces	1	5,0
Alajuela	62	229,2	Nandayure	3	9,0
Alajuela	1	5,0	La Cruz	1	3,5
San Ramón	49	171,8	Hojancha	22	73,8
Naranjo	3	9,9	Puntarenas	220	541,2
Palmares	2	9,8	Puntarenas	25	67,5
San Carlos	1	5,0	Buenos Aires	24	49,1
Alfaro Ruiz	5	24,7	Golfito	21	43,1
Valverde Vega	1	3,0	Coto Brus	136	354,6
			Corredores	14	26,9
			Limón	39	155,0
			Pococí	37	145,0
			Guácimo	2	10,0

Cuadro 45
COSTA RICA, MTSS: Beneficiarios y monto invertido en programas de
capacitación por PRONAMYPE, 2010-2013

Beneficiarios y monto	2010	2011	2012	2013
Beneficiarios de capacitaciones	1 296	1 703	2 520	2 609
Monto invertido en capacitación (Miles de colones)	121 161	186 356	299 312	369 086

Cuadro 46
COSTA RICA, MTSS: Beneficiarios y monto invertido en programas de
capacitación por PRONAMYPE, según provincia y cantón, 2013

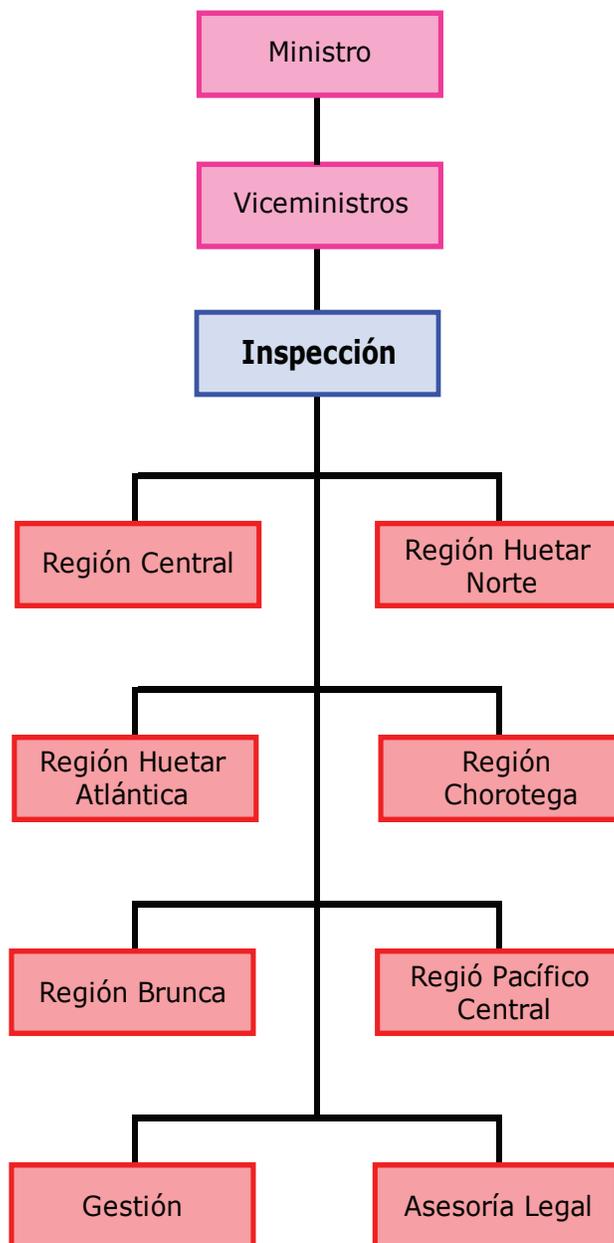
Provincia y cantón	Beneficiarios de capacitaciones	Monto invertido en capacitación (Miles de colones)
TOTAL	2 609	369 086,0
San José	861	109 613,2
San José	52	7 541,6
Escazú	2	267,9
Desamparados	123	10 772,3
Puriscal	193	34 102,7
Tarrazú	88	8 521,7
Aserrí	3	388,4
Goicoechea	29	3 733,2
Santa Ana	2	319,5
Alajuelita	1	131,9
Tibás	49	5 217,8
Moravia	5	635,6
Montes de Oca	12	1 731,6
Dota	47	4 808,5
Curridabat	6	826,8
Perez Zeledón	163	21 922,6
Leon Cortés	32	2 815,1
Alajuela	272	24 630,0
Alajuela	62	4 948,6
San Ramón	6	537,0
Grecia	17	1 913,4
Atenas	1	136,0
Naranjo	12	1 207,2
Palmares	46	4 194,1
Poás	1	187,6
San Carlos	17	1 463,3
Valverde Vega	17	2 500,0
Upala	93	7 542,7
Cartago	137	15 945,4
Cartago	88	7 284,0
Paraiso	1	86,1
La Unión	20	2 828,6
Jiménez	2	172,2
Turrialba	5	3 965,0
Alvarado	5	374,4
Oreamuno	11	835,0
El Guarco	5	400,2

Provincia y cantón	Beneficiarios de capacitaciones	Monto invertido en capacitación (Miles de colones)
Heredia	28	3 702,5
Heredia	6	861,9
Barva	3	387,0
Santo Domingo	3	386,3
San Rafael	5	785,2
San Isidro	5	498,4
Flores	3	455,5
San Pablo	3	328,2
Guanacaste	308	43 457,4
Liberia	119	11 668,8
Nicoya	46	4 465,2
Santa Cruz	20	4 000,0
Abangares	43	6 771,1
Nandayure	3	245,4
La Cruz	46	7 375,0
Hojancha	31	8 931,8
Puntarenas	534	88 185,1
Puntarenas	191	25 469,4
Buenos Aires	62	13 527,1
Montes de Oro	34	3 344,1
Osa	41	7 316,8
Golfito	16	8 165,0
Coto Brus	27	4 920,0
Parrita	63	11 640,9
Corredores	61	10 286,3
Garabito	39	3 515,6
Limón	469	83 552,4
Limón	33	5 900,0
Pococí	111	15 390,6
Siquirres	132	19 171,8
Talamanca	58	12 165,0
Matina	120	29 697,9
Guacimo	15	1 227,1

RELACIONES OBRERO- PATRONALES

Dirección Nacional de Inspección

Objetivo general: tutelar el cumplimiento de la legislación laboral, para contribuir al mejoramiento de las relaciones laborales.

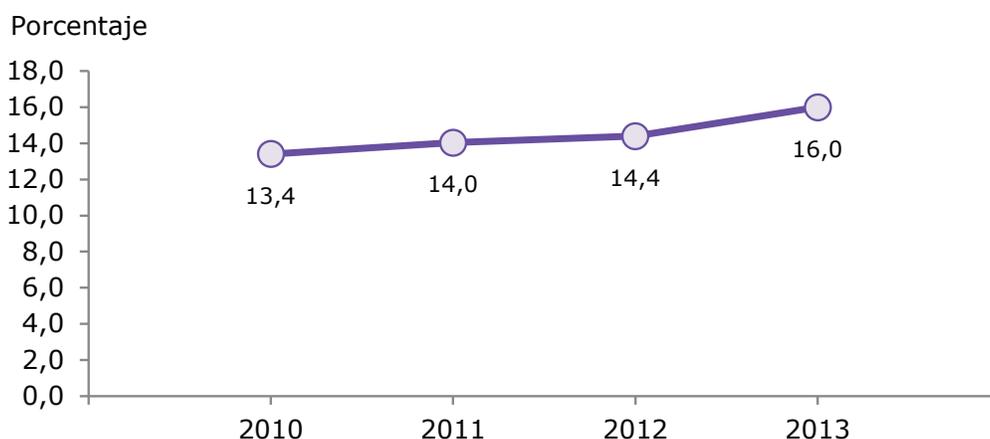


Cuadro 47
COSTA RICA, MTSS: Visitas inspectivas a establecimientos
y estimación de su cobertura, 2010-2013

Tipo de visita y cobertura	2010	2011	2012	2013
VISITAS INSPECTIVAS	14 005	17 549	18 933	20 088
Visita inicial ^{1/}	9 512	10 521	11 075	12 729
Visita de revisión ^{2/}	4 493	7 028	7 858	7 359
COBERTURA ^{3/}				
Cantidad de patronos (CCSS)	70 946	74 944	76 869	79 380
Tasa de cobertura (%)	13,4	14,0	14,4	16,0

- 1/ En la visita inicial el inspector constata si en el respectivo establecimiento se cumple con la normativa laboral, de encontrarse alguna infracción a las normas, se previene al patrono para que dentro de un plazo determinado se ponga a derecho.
- 2/ Al finalizar el plazo de la prevención realizada en la primera visita, se visita nuevamente (revisión) para corroborar si el patrono se puso a derecho o en su defecto se presenta una denuncia en sede judicial.
- 3/ Porcentaje de la cantidad de visitas iniciales respecto a la cantidad de patronos registrados.

Gráfico 11
COSTA RICA, MTSS: Tasa de cobertura de las visitas inspectivas
a patronos, 2010-2013 (En porcentajes)



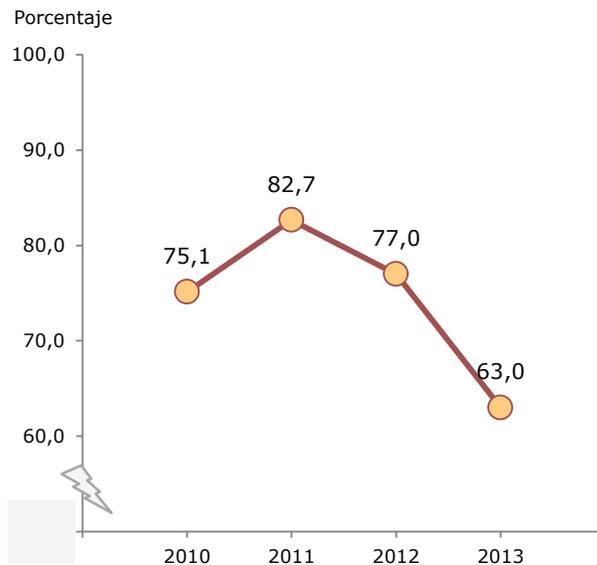
Nota: La tasa de cobertura se refiere a las visitas inspectivas iniciales, respecto a la cantidad de patronos registrados en la Caja Costarricense de Seguro Social.

Tasa de cobertura de visitas inspectivas

$$\frac{\text{Cantidad de visitas inspectivas iniciales}}{\text{Cantidad de patronos registrados en CCSS}} \cdot 100$$

A lo largo del período, la cobertura de patronos en primera visita inspectiva se ha mantenido con un ligero crecimiento, no obstante se sigue reflejando la necesidad de nuevas contrataciones de personal y de mayor apoyo logístico. Así como poner en marcha nuevas estrategias y metodología de inspección laboral y aumentar el uso de tecnologías de la información.

Gráfico 12
 COSTA RICA, MTSS: Porcentaje de
 infraccionalidad en la visita inicial inspectiva,
 2010-2013



Porcentaje de infraccionalidad en la visita inicial inspectiva

$$\frac{\text{Cantidad de empresas infractoras}}{\text{Total de empresas inspeccionadas}} \cdot 100$$

Este indicador se refiere al resultado de infracción en la primera visita inspectiva, con lo cual se le previene al empleador, existiendo la posibilidad de que él pueda corregir la misma en un plazo prudencial.

Hay que aclarar que a partir de agosto del 2010, un alto porcentaje de las inspecciones se focalizaron en la Campaña Nacional de Salarios Mínimos de la Administración Chinchilla Miranda, que tuteló los siguientes derechos laborales: salarios mínimos; comprobante de pago; horas extras; y omisión de pago o retención indebida.

Los datos muestran que luego de un incremento en el 2011, el porcentaje de infraccionalidad ha disminuido significativamente en el último año.

Cuadro 48
COSTA RICA, MTSS: Porcentaje de infracciones laborales más frecuentes encontradas en las visitas inspectivas iniciales, 2010-2013

Infracción	2010	2011	2012	2013
Aseguramiento con CCSS	11,6	10,2	15,7	13,0
Botiquín de emergencias	8,8	8,6	14,3	12,3
Comprobante de pago	43,6	41,4	49,0	32,4
Descanso semanal	nd	1,6	2,3	2,1
Días feriados	2,6	2,1	3,7	2,6
Extintor de incendios	6,9	6,4	10,6	9,4
Horas extras	17,3	14,3	17,1	12,8
Hostigamiento sexual (no existe procedimiento o divulgación)	5,8	5,0	9,3	7,8
Obligaciones y prohibiciones patronales	3,4	4,7	28,0	5,1
Otras salud ocupacional	2,5	1,4	23,4	1,4
Reporte incompleto a la CCSS	4,6	3,8	6,0	5,6
Riesgos del trabajo	11,6	11,9	20,3	17,4
Salario mínimo	38,8	34,9	39,6	25,6

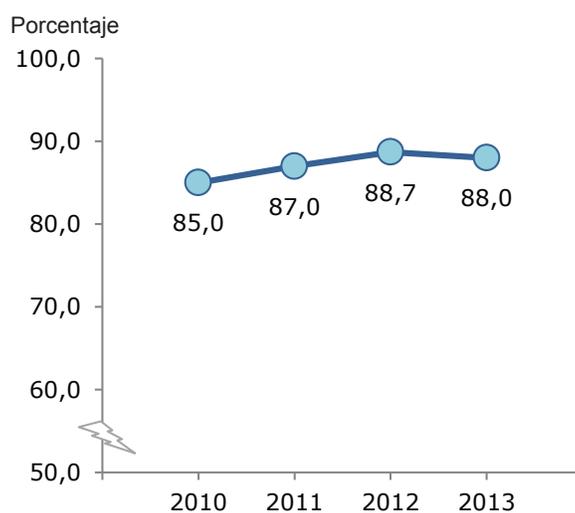
Nota: En una misma visita, pueden detectarse una o más infracciones laborales, por lo que los porcentajes no son agregables.

Cuadro 49
COSTA RICA, MTSS: Establecimientos con infracciones de Salud Ocupacional detectadas en I visita, y porcentaje de infraccionalidad, según categoría de infracción, 2011-2013

Categoría de infracción	2011	2012	2013
ESTABLECIMIENTOS INSPECCIONADOS CON AL MENOS UN INFRACCIÓN(En primera visita)	10 369	10 927	12 228
ESTABLECIMIENTOS CON INFRACCIÓN (En primera visita)			
Condiciones de higiene ambiental	63	66	47
Condiciones de seguridad	846	832	2 136
Gestión de la prevención	1 578	1 996	2 376
Instalaciones de bienestar del trabajador	1 954	2 554	2 023
Otras de salud ocupacional	46	131	167
PORCENTAJE DE INFRACCIONALIDAD			
Condiciones de higiene ambiental	0,6	0,6	0,4
Condiciones de seguridad	8,2	7,6	17,5
Gestión de la prevención	15,2	18,2	19,4
Instalaciones de bienestar del trabajador	18,8	23,3	16,5
Otras de salud ocupacional	0,4	1,2	1,4

Nota: En una misma visita, pueden detectarse una o más infracciones laborales, por lo que los porcentajes no son agregables.

Gráfico 13
COSTA RICA, MTSS: Porcentaje de cumplimiento a la prevención inspectiva 2010-2013



Porcentaje de cumplimiento a la prevención inspectiva

$$\frac{\text{Cantidad de respuestas positivas a la prevención del inspector}}{\text{Establecimiento visitados por segunda vez}} \cdot 100$$

En la segunda visita inspectiva, que corresponde a una acción de verificación del estatus del trabajador, al inspector le corresponde determinar el cumplimiento de la prevención de la que fue objeto.

Al igual que con la infraccionalidad, estos datos corresponden en un alto porcentaje a las inspecciones focalizadas de la Campaña de Salarios Mínimos de la Administración Chinchilla Miranda, que tuteló los derechos de salarios mínimos, comprobante de pago, horas extras, y omisión de pago o retención indebida.

La tendencia ha sido fructífera en los últimos tres años, en cuanto a que condujo a un relativo crecimiento en la respuesta del patrono para corregir su infracción.

Cuadro 50
COSTA RICA, MTSS: Casos especiales inspeccionados, según tipo de caso, 2010-2013

Tipo de caso	2010	2011	2012	2013
TOTAL	549	526	859	850
Despido ilegal o restricción de derechos de menor	94	82	83	99
Despido ilegal y restricción de derechos de trabajadora embarazada	264	297	409	484
Discriminación (discapacidad, VHI, género, otros)	4	5	1	4
Gestión de despido de embarazada	80	59	222	81
Gestión de despido de menor	.	1	1	.
Hostigamiento laboral	90	65	86	139
Hostigamiento sexual	10	6	15	24
Persecución sindical y prácticas laborales desleales	7	11	42	19

Cuadro 51
COSTA RICA, MTSS: Trabajadores tutelados en las visitas de inspección, según región de planificación, 2011-2013 (Campaña Nacional de Salarios Mínimos)

Región de planificación	2011	2012	2013
TOTAL	58 191	60 191	37 242
Central	24 445	22 816	6 363
Chorotega	9 070	4 653	4 688
Pacífico Central	4 592	8 004	2 872
Brunca	3 402	4 783	5 355
Huetar Atlántica	6 545	8 372	8 878
Huetar Norte	10 137	11 563	9 086

Cuadro 52
COSTA RICA, MTSS: Trabajadores tutelados en las visitas de inspección, según rama de actividad, 2011-2013 (Campaña Nacional de Salarios Mínimos)

Rama de actividad	2011	2012	2013
TOTAL	58 191	60 191	37 242
Agricultura	6 397	12 628	8 575
Industria	15 673	11 404	7 968
Construcción	2 819	2 106	823
Comercio	23 535	19 323	15 189
Transporte	1 012	1 372	761
Servicios	8 755	13 358	3 926

Cuadro 53
COSTA RICA, MTSS: Trabajadores tutelados en las visitas de inspección, según tamaño de la empresa, 2011-2013 (Campaña Nacional de Salarios Mínimos)

Tamaño de la empresa	2011	2012	2013
TOTAL	58 191	60 191	37 242
Microempresa (de 1 a 5 trabajadores)	12 672	9 625	9 097
Pequeña empresa (de 6 a 30 trabajadores)	15 652	10 518	9 848
Mediana empresa (de 31 a 100 trabajadores)	8 067	10 433	5 357
Gran empresa (más de 100 trabajadores)	21 800	29 615	12 940

Cuadro 54
COSTA RICA, MTSS: Visitas de inspección realizadas a establecimientos, según tipo de visita y región de planificación, 2011-2013 (Campaña Nacional de Salarios Mínimos)

Tipo de visita y región de planificación	2011	2012	2013
TOTAL	13 571	9 728	8 747
Central	5 731	3 798	1 922
Chorotega	1 454	1 100	1 177
Pacífico Central	1 722	874	825
Brunca	1 086	899	861
Huetar Atlántica	1 648	1 181	1 385
Huetar Norte	1 930	1 876	2 577
PRIMERA VISITA	8 406	5 992	5 666
Central	3 317	2 372	1 295
Chorotega	1 033	741	800
Pacífico Central	1 062	386	441
Brunca	689	510	479
Huetar Atlántica	1 045	760	856
Huetar Norte	1 260	1 223	1 795
SEGUNDA VISITA	5 165	3 736	3 081
Central	2 414	1 426	627
Chorotega	421	359	377
Pacífico Central	660	488	384
Brunca	397	389	382
Huetar Atlántica	603	421	529
Huetar Norte	670	653	782

Cuadro 55
 COSTA RICA, MTSS: Visitas de inspección realizadas a establecimientos,
 según tipo de visita y rama de actividad, 2011-2013
 (Campaña Nacional de Salarios Mínimos)

Tipo de visita y rama de actividad	2011	2012	2013
TOTAL	13 571	9 728	8 747
Agricultura	928	871	387
Industria	1 377	813	617
Construcción	311	213	120
Comercio	8 579	6 216	6 425
Transporte	239	188	99
Servicios	2 137	1 427	1 099
PRIMERA VISITA	8 406	5 992	5 666
Agricultura	556	521	248
Industria	824	470	404
Construcción	192	117	59
Comercio	5 300	3 905	4 209
Transporte	150	106	52
Servicios	1 384	873	694
SEGUNDA VISITA	5 165	3 736	3 081
Agricultura	372	350	139
Industria	553	343	213
Construcción	119	96	61
Comercio	3 279	2 311	2 216
Transporte	89	82	47
Servicios	753	554	405

Cuadro 56
COSTA RICA, MTSS: Visitas de inspección realizadas a establecimientos,
según tipo de visita y tamaño de empresa, 2011-2013
(Campaña Nacional de Salarios Mínimos)

Tipo de visita y tamaño de empresa	2011	2012	2013
TOTAL	13 571	9 728	8 747
Microempresa (1 - 5 trabajadores)	9 863	7 076	7 077
Pequeña empresa (6 - 30 trabajadores)	2 291	1 415	1 370
Mediana empresa (31 - 100 trabajadores)	264	291	175
Gran empresa (más de 100 trabajadores)	120	135	77
Ignorado	1 033	811	48
PRIMERA VISITA	8 406	5 992	5 666
Microempresa (1 - 5 trabajadores)	5 966	4 665	4 644
Pequeña empresa (6 - 30 trabajadores)	1 352	912	843
Mediana empresa (31 - 100 trabajadores)	154	191	107
Gran empresa (más de 100 trabajadores)	71	103	47
Ignorado	863	121	25
SEGUNDA VISITA	5 165	3 736	3 081
Microempresa (1 - 5 trabajadores)	3 897	2 411	2 433
Pequeña empresa (6 - 30 trabajadores)	939	503	527
Mediana empresa (31 - 100 trabajadores)	110	100	68
Gran empresa (más de 100 trabajadores)	49	32	30
Ignorado	170	690	23

Cuadro 57
COSTA RICA, MTSS: Visitas de revisión, según resultado, 2011-2013
(Cifras absolutas y relativas)(Campaña Nacional de Salarios Mínimos)

Resultado de la segunda visita	Absoluto			Relativo		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013
TOTAL	5 165	3 736	3 081	100,0	100,0	100,0
Visitas ejecutadas	4 424	3 201	2 578	85,7	85,7	83,7
Cumplió lo prevenido	3 927	2 908	2 310	76,0	77,8	75,0
No cumplió lo prevenido	497	293	268	9,6	7,8	8,7
Gestión sin efecto	741	535	503	14,3	14,3	16,3

Dirección de Asuntos Laborales

Objetivo general: coadyuvar en la prevención y resolución de los conflictos individuales y colectivos de trabajo, así como en el fomento, inscripción y asesoría en materia de registro de organizaciones sociales; con el propósito de lograr la armonía laboral y la paz social.



Departamento de Relaciones de Trabajo

Cuadro 58
COSTA RICA, MTSS: Huelgas, trabajadores en huelgas y estimación de tiempo laborado en huelgas, según rama de actividad, 2010-2013

Rama de actividad	2010	2011	2012	2013
HUELGAS	6	15	8	23
Agricultura	.	2	.	4
Electricidad	.	.	2	1
Administración pública	3	7	5	14
Enseñanza	.	2	1	1
Salud	3	4	.	3
TRABAJADORES EN HUELGAS	1 072	30 651	65 504	84 226
Agricultura	.	745	.	1 530
Electricidad	.	.	2 100	15 000
Administración pública	332	1 075	63 334	66 629
Enseñanza	.	24 000	70	17
Salud	740	4 831	.	1 050
ESTIMACIÓN DE TIEMPO NO LABORADO (En horas totales)	685 568	378 872	534 432	823 400
Agricultura	.	37 960	.	135 440
Electricidad	.	.	16 800	120 000
Administración pública	95 488	25 120	514 832	541 552
Enseñanza	.	192 000	2 800	408
Salud	590 080	123 792	.	26 000

Cuadro 59
COSTA RICA, MTSS: Huelgas, trabajadores en huelgas y estimación de tiempo
laborado en huelgas, según sector institucional, 2010-2013

Sector institucional	2010	2011	2012	2013
TOTAL	6	15	8	23
Sector público	6	13	8	19
Gobierno Central	1	6	1	1
Resto sector público	5	7	7	18
Sector privado	.	2	.	4
TRABAJADORES EN HUELGAS	1 072	30 651	65 504	84 226
Sector público	1 072	29 906	65 504	82 696
Gobierno Central	232	24 625	62 900	60 800
Resto sector público	840	5 281	2 604	21 896
Sector privado	.	745	.	1 530
ESTIMACIÓN DE TIEMPO NO LABORADO (En horas totales)	685 568	378 872	534 432	823 400
Sector público	685 568	340 912	534 432	687 960
Gobierno Central	89 088	202 320	503 200	486 400
Resto sector público	596 480	138 592	31 232	201 560
Sector privado	.	37 960	.	135 440

Cuadro 60
COSTA RICA, MTSS: Convenciones colectivas activas y estimación
de cobertura, según sector institucional, 2011-2013

Sector institucional	2011	2012	2013
CONVENCIÓNES COLECTIVAS	90	91	97
Empresas privadas	16	17	22
Sector público	74	74	75
Gobierno Central	3	3	4
Instituciones autónomas	13	14	14
Empresas públicas y entes públicos no estatales	5	5	5
Sector público costarricense descentralizado territorial (Municipalidades)	53	52	52
TRABAJADORES CUBIERTOS (Estimación)	64 811	65 136	143 273
Empresas privadas	6 934	7 118	9 255
Sector público	57 877	58 018	134 018
Gobierno Central	1 934	1 934	77 934
Instituciones autónomas	33 298	35 614	37 331
Empresas públicas y entes públicos no estatales	11 019	8 964	7 247
Sector público costarricense descentralizado territorial (Municipalidades)	11 626	11 506	11 506

Nota: Clasificación del sector público según MIDEPLAN.
La *Convención colectiva* se define de acuerdo con el artículo 54 del Código de Trabajo.

Cuadro 61
COSTA RICA, MTSS: Arreglos directos, según
rama de actividad, 2011-2013

Rama de actividad	2011	2012	2013
TOTAL	125	118	121
Agricultura	111	105	110
Industria	6	7	6
Comercio	3	3	3
Hoteles y restaurantes	1	1	1
Transporte	4	2	1

Nota: El *arreglo directo* se define de acuerdo con el artículo 504 del Código de Trabajo.

Cuadro 62
COSTA RICA, MTSS: Estimación de cobertura de los arreglos directos, según sexo y rama de actividad, 2011-2013

Sexo y rama de actividad	2011	2012	2013
TRABAJADORES CUBIERTOS (Estimación)	30 370	28 351	31 211
Agricultura	27 294	26 473	28 806
Industria	1 834	1 146	1 652
Comercio	342	342	342
Hoteles y restaurantes	56	56	56
Transporte	844	334	355
HOMBRES	25 051	23 510	5 145
Agricultura	22 547	21 968	4 866
Industria	1 435	978	192
Comercio	282	282	60
Hoteles y restaurantes	50	50	6
Transporte	737	232	21
MUJERES	5 319	4 841	26 066
Agricultura	4 747	4 505	23 940
Industria	399	168	1 460
Comercio	60	60	282
Hoteles y restaurantes	6	6	50
Transporte	107	102	334
IGNORADO	.	.	510
Agricultura	.	.	448
Industria	.	.	62
Comercio	.	.	.
Hoteles y restaurantes	.	.	.
Transporte	.	.	.

Nota: El arreglo directo se define de acuerdo con el artículo 504 del Código de Trabajo.

Cuadro 63
COSTA RICA, MTSS: Solicitudes de audiencia de conciliación
atendidas, según resultado obtenido, 2010-2013

Resultado	2010	2011	2012	2013
TOTAL	10 903	13 688	13 432	14 019
Audiencias no realizadas ^{1/}	6 361	6 313	6 605	6 912
Audiencias realizadas	4 542	7 375	6 827	7 107
Con acuerdo	3 048	5 515	4 173	5 219
Sin acuerdo	1 494	1 860	2 654	1 888

Nota: Audiencia de conciliación es la reunión consistente en el proceso voluntario, para suscribir un acuerdo bajo los términos de imparcialidad y la confiabilidad del proceso, que se lleva a cabo en las oficinas del MTSS estando presente, el conciliador asignado, el trabajador, el patrono o su representante debidamente identificado, con los poderes del caso. En esta reunión, si así lo consideran conveniente, pueden estar presentes los abogados de las partes quienes fungirán como asesores.

^{1/} Audiencias no realizadas son aquellas que no se pudieron realizar porque no se presentó una de las dos partes o ambas.

Cuadro 64
COSTA RICA, MTSS: Montos transados
en reclamos laborales, 2010-2013
(En millones de colones)

Año	Monto transado
2010	2 694,1
2011	4 368,2
2012	4 532,7
2013	5 236,0

Cuadro 65
COSTA RICA, MTSS: Personas atendidas por el
Departamento de Relaciones Laborales, según
rama de actividad económica, 2011-2013

Rama de actividad	2011	2012	2013
TOTAL	109 440	123 187	128 196
Agricultura	9 440	14 795	17 295
Industria	7 624	10 297	9 898
Construcción	4 555	7 600	7 226
Comercio	30 310	48 612	48 307
Transporte	28 388	5 964	5 897
Servicios	29 123	35 919	39 573

Nota: La atención se refiere tanto: a asesoría, estimación de derechos laborales, y solicitud de audiencia de conciliación. Incluye tanto la atención de trabajadores como la de empleadores. No incluye las consultas por Call Center.

Cuadro 66
COSTA RICA, MTSS: Personas atendidas por el Departamento de
Relaciones Laborales, según motivo del trámite y región
de planificación, 2011-2013

Motivo y región de planificación	2011	2012	2013
TOTAL	109 440	123 187	128 196
Central	37 089	41 591	32 480
Chorotega	15 880	16 099	18 381
Pacífico Central	13 307	14 653	15 236
Brunca	6 355	5 862	7 546
Huetar Atlántica	12 847	17 023	22 798
Huetar Norte	23 962	27 959	31 755
DESPIDO	59 522	73 888	78 494
Central	23 013	28 194	21 735
Chorotega	8 930	9 223	10 592
Pacífico Central	7 237	8 333	9 352
Brunca	2 573	3 306	5 504
Huetar Atlántica	7 315	10 309	13 556
Huetar Norte	10 454	14 523	17 755
RENUNCIA	16 131	17 289	15 652
Central	4 943	5 580	4 218
Chorotega	1 960	2 251	2 267
Pacífico Central	2 780	2 286	1 836
Brunca	1 702	1 063	902
Huetar Atlántica	1 988	1 857	2 314
Huetar Norte	2 758	4 252	4 115
OTROS ^{1/}	33 787	32 010	34 050
Central	9 133	7 817	6 527
Chorotega	4 990	4 625	5 522
Pacífico Central	3 290	4 034	4 048
Brunca	2 080	1 493	1 140
Huetar Atlántica	3 544	4 857	6 928
Huetar Norte	10 750	9 184	9 885

Nota: La **atención** se refiere tanto: a asesoría, estimación de derechos laborales, y solicitud de audiencia de conciliación.
Incluye tanto la atención de trabajadores como la de empleadores.
No incluye las consultas por Call Center.

1/ Incluye aguinaldo, vacaciones, pensionados que necesitan cálculos o asesoría, entre otros.

Cuadro 67
COSTA RICA, MTSS: Personas atendidas por el Departamento
de Relaciones Laborales, según sexo y región de
planificación, 2011-2013

Sexo y región de planificación	2011	2012	2013
TOTAL	109 440	123 187	128 196
Central	37 088	41 591	32 480
Chorotega	15 880	16 099	18 381
Pacífico Central	13 307	14 653	15 236
Brunca	6 356	5 862	7 546
Huetar Atlántica	12 847	17 023	22 798
Huetar Norte	23 962	27 959	31 755
HOMBRES	45 257	76 103	76 107
Central	15 940	24 328	18 455
Chorotega	6 592	9 876	11 286
Pacífico Central	5 122	9 440	9 343
Brunca	2 512	3 611	4 188
Huetar Atlántica	5 273	11 332	13 811
Huetar Norte	9 818	17 516	19 024
MUJERES	64 183	47 084	52 089
Central	21 148	17 263	14 025
Chorotega	9 288	6 223	7 095
Pacífico Central	8 185	5 213	5 893
Brunca	3 844	2 251	3 358
Huetar Atlántica	7 574	5 691	8 987
Huetar Norte	14 144	10 443	12 731

Nota: La atención se refiere tanto: a asesoría, estimación de derechos laborales, y solicitud de audiencia de conciliación.

Cuadro 68
COSTA RICA, MTSS: Consultas laborales atendidas
a través de la línea telefónica 800-trabajo,
según sexo, 2011-2013

Sexo	2011	2012	2013
TOTAL	89 548	63 384	45 764
Hombres	34 963	25 737	17 681
Mujeres	54 585	37 647	28 083

Cuadro 69
COSTA RICA, MTSS: Consultas laborales atendidas
a través de la línea telefónica 800-trabajo,
según tipo de usuario, 2011-2013

Tipo de usuario	2011	2012	2013
TOTAL	89 548	63 384	45 764
Empleador	32 361	12 430	7 853
Trabajador	57 187	50 954	37 911

Departamento de Organizaciones Sociales

Cuadro 70
COSTA RICA, MTSS: Organizaciones sociales inscritas,
según tipo de organización, 2010-2013

Tipo de organización	2010	2011	2012	2013
TOTAL	77	122	133	93
Sindicatos	11	12	26	17
Asociaciones solidaristas	50	66	63	43
Cooperativas	15	42	41	33
Sociedad anónima laboral	.	1	.	.
Comité regional de ferias del agricultor	1	1	3	.

Nota: La inscripción de una organización social es el acto de registro que indica el nacimiento a la vida jurídica de la misma.

Cuadro 71
COSTA RICA, MTSS: Órganos directivos registrados ante el Departamento de Organizaciones Sociales, según tipo de organización, 2010-2013

Tipo de organización	2010	2011	2012	2013
TOTAL	2 278	2 485	3 238	3 323
Sindicatos	196	225	198	244
Asociaciones solidaristas	1 557	1 662	1 627	1 686
Cooperativas	491	538	1 383	1 348
Centros agrícolas cantonales	34	48	28	36
Sociedad anónima laboral	.	4	.	1
Comité regional de ferias del agricultor	.	8	2	8

Nota: La Asamblea General debe elegir al órgano directivo por el período que establece el Estatuto o la Ley de cada organización. Ese acto de inscripción genera el estado de organización activa. La condición de inactividad se adquiere cuando las organizaciones sociales dejan transcurrir varios períodos sin actualizar la renovación de los cuerpos directivos.

Órgano directivo es el encargado de coordinar, accionar y ejecutar todas las disposiciones acordadas por la Asamblea General; es el ente responsable entre una asamblea y otra.

Cuadro 72
COSTA RICA, MTSS: Certificaciones emitidas a las organizaciones sociales, según tipo de organización, 2010-2013

Tipo de organización	2010	2011	2012	2013
TOTAL	41 301	33 452	47 544	59 939
Sindicatos	2 772	2 743	3 713	4 580
Asociaciones solidaristas	20 943	14 279	20 165	27 288
Cooperativas	16 315	14 766	22 352	26 581
Centros agrícolas cantonales	785	1 173	1 209	1 357
Comité regional de ferias del agricultor	140	61	53	113
Otros ^{1/}	346	430	52	20

Nota: La certificación es el documento que se emite a las organizaciones para su actuación en la vida jurídica.

^{1/} Se refiere a certificaciones que se realizan a mandamientos judiciales, afiliados, Instituciones que las solicitan como Asamblea Legislativa, entre otros.

Cuadro 73
COSTA RICA, MTSS: Consultas atendidas a las organizaciones
sociales, según tipo de organización, 2010-2013

Tipo de organización	2010	2011	2012	2013
TOTAL	34 652	29 247	33 347	33 112
Sindicatos	1 919	2 452	10 234	9 886
Asociaciones solidaristas	15 348	12 840	6 405	7 198
Cooperativas	15 252	10 522	13 679	13 562
Centros agrícolas cantonales	776	1 129	642	605
Sociedad anónima laboral	11	47	54	57
Comité regional de ferias del agricultor	137	80	2	42
Otros ^{1/}	1 209	2 177	2 331	1 762

1/ Incluye consultas realizadas por abogados, notarios, estudiantes, tramitadores-asesores, instituciones, entre otros.

Cuadro 74
COSTA RICA, MTSS: Libros legalizados a las organizaciones sociales,
según tipo de organización, 2010-2013

Tipo de organización	2010	2011	2012	2013
TOTAL	489	697	780	627
Sindicatos	80	83	32	38
Asociaciones solidaristas	409	614	748	589

Cuadro 75
COSTA RICA, MTSS: Sindicatos activos, afiliados y tasa de sindicación, 2010-2013

Detalle	2010 ^{a/}	2011	2012	2013
Sindicatos activos	256	254	262	288
Cantidad de afiliados	185 826	190 442	201 910	207 109
Población ocupada ^{1/}	1 902 164	1 989 530	2 012 255	2 022 471
Tasa de sindicación (%) ^{2/}	9,8	9,6	10,0	10,2

Nota: Serie revisada y corregida. La fecha de corte corresponde a un mes del segundo semestre (generalmente setiembre).

a/ Cifras revisadas y corregidas.

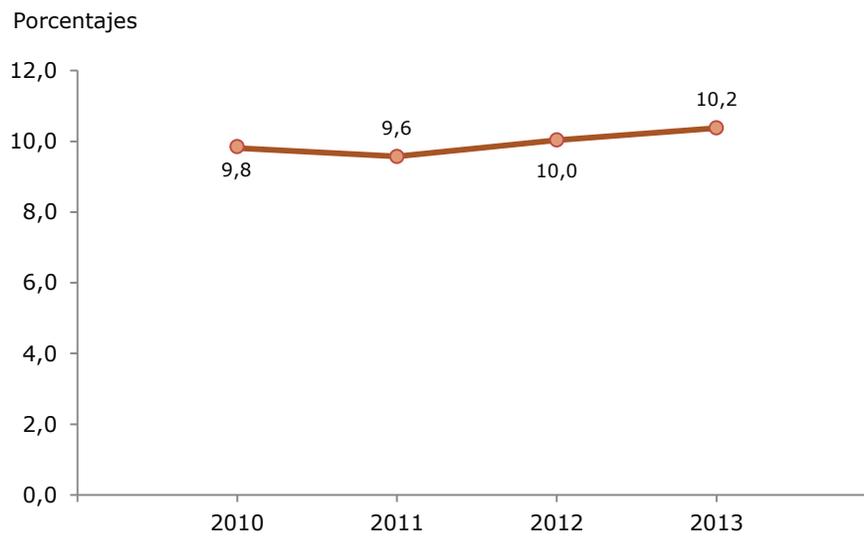
1/ Tomado de la Encuesta de Hogares del Instituto Nacional de Estadística y Censos, 1990-2011 (a julio de cada año).

2/ La tasa de sindicación es el porcentaje que representa la cantidad de afiliados respecto a la población ocupada total.

Se calcula sobre esta población porque en el proceso de constitución de los sindicatos, el Código de Trabajo (art 343) estipula el derecho de sindicación tanto para trabajadores (asalariados e independientes), como para patronos.

Para su cálculo, se considera la población ocupada de la Encuesta Nacional de Hogares del Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2010 -2013 (a julio de cada año).

Gráfico 14
COSTA RICA, MTSS: Tasa de sindicación, 2010-2013
(En porcentajes)



Tasa de sindicación

$$\frac{\text{Cantidad de afiliados a sindicatos}}{\text{Población ocupada}} \cdot 100$$

Con un ligero repunte en el 2013, la tasa de sindicación presenta una tendencia a la estabilidad en estos últimos cuatro años.

Cuadro 76
COSTA RICA, MTSS: Sindicatos activos, afiliados y tasa de
sindicación, por sector institucional, 2010-2013

Sector institucional	2010	2011	2012	2013
SINDICATOS	256	254	262	288
Sector privado	118	132	139	131
Sector público	138	122	123	157
Gobierno Central	32	34	33	41
Resto sector público	106	88	90	116
AFILIADOS	185 826	190 442	201 910	207 109
Sector privado	69 263	66 408	69 191	69 948
Sector público	116 563	124 034	132 719	137 161
Gobierno Central	57 562	62 461	61 967	65 506
Resto sector público	59 001	61 573	70 752	71 655
OCUPADOS ^{1/}	1 902 164	1 989 530	2 012 255	2 022 471
Sector privado	1 607 803	1 678 040	1 719 778	1 714 630
Sector público	288 531	302 544	288 304	305 393
Gobierno Central	135 613	140 645	133 425	147 957
Resto sector público	152 918	161 899	154 879	157 436
TASA DE SINDICACIÓN (%) ^{2/}	9,8	9,6	10,0	10,2
Sector privado	4,3	4,0	4,0	4,1
Sector público	40,4	41,0	46,0	44,9
Gobierno Central	42,4	44,4	46,4	44,3
Resto sector público	38,6	38,0	45,7	45,5

1/ Datos tomados de la Encuesta Nacional de Hogares del Instituto Nacional de Estadística y Censos, a julio de cada año. Se omite el dato de ignorado.

2/ La tasa de sindicación es el porcentaje que representa la cantidad de afiliados respecto a la población ocupada total. Se calcula sobre esta población porque en el proceso de constitución de los sindicatos, el Código de Trabajo (art 343) estipula el derecho de sindicación tanto para trabajadores (asalariados e independientes), como para patronos.

Cuadro 77
COSTA RICA, MTSS: Sindicatos activos y afiliados,
según provincia, 2010-2013

Provincia	2010	2011	2012	2013
SINDICATOS	256	254	262	288
San José	133	127	150	172
Alajuela	15	15	16	24
Cartago	50	58	14	16
Heredia	5	5	8	7
Guanacaste	9	9	12	11
Puntarenas	19	17	31	31
Limón	25	23	24	27
Todo el país	.	.	7	.
AFILIADOS	185 826	190 442	201 910	207 109
San José	143 860	147 358	156 096	163 404
Alajuela	2 079	3 946	3 285	5 733
Cartago	20 571	20 893	17 973	19 443
Heredia	3 358	3 454	3 709	3 717
Guanacaste	663	739	1 124	1 030
Puntarenas	6 766	6 065	7 486	6 333
Limón	8 529	7 987	9 155	7 449
Todo el país	.	.	3 082	.

Cuadro 78
COSTA RICA, MTSS: Asociaciones solidaristas activas,
asociados y tasa de asociación, 2010-2013

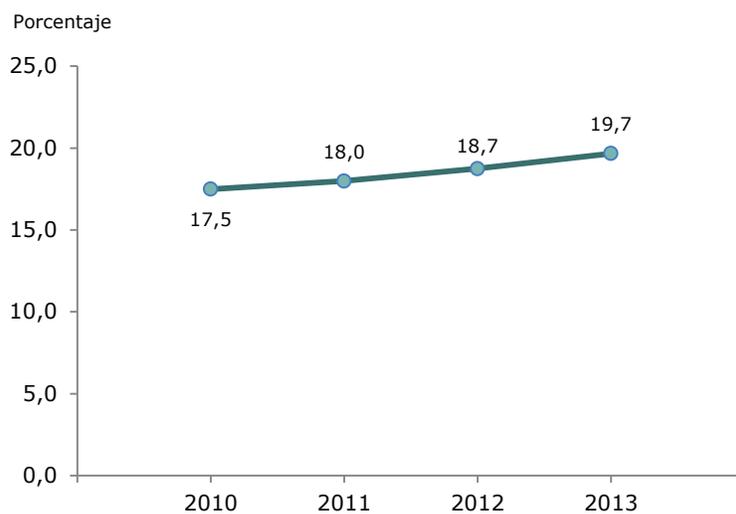
Detalle	2010	2011	2012	2013
Asociaciones activas	1 368	1 364	1 393	1 408
Cantidad de asociados	250 730	271 980	286 977	300 465
Población ocupada asalariada ^{1/}	1 447 645	1 512 067	1 531 153	1 527 176
Tasa de asociación solidarista (%) ^{2/}	17,3	18,0	18,7	19,7

Nota: La fecha de corte corresponde a un mes del segundo semestre (generalmente setiembre).

1/ Tomado de la Encuesta de Hogares del Instituto Nacional de Estadística y Censos, 1990-2012 (a julio de cada año).

2/ La **tasa de asociación solidarista** se calcula con la población asalariada, porque la Ley de Asociación Solidarista (Ley 6970) otorga el derecho de asociación a quienes laboren para una empresa (art 5), ya que el patrono debe hacer un aporte mensual como reserva del fondo del auxilio de cesantía (art 18 inc b).

Gráfico 15
COSTA RICA, MTSS: Tasa de asociación solidarista,
2010-2013 (En porcentajes)



Tasa de asociación solidarista

$$\frac{\text{Cantidad de afiliados a asociaciones solidaristas}}{\text{Población ocupada asalariada}} \cdot 100$$

Con un comportamiento relativamente creciente, la tasa de asociación solidarista ronda el 18% a lo largo del período.

Cuadro 79
COSTA RICA, MTSS: Asociaciones solidaristas activas
y asociados, según provincia, 2010-2013

Provincia	2010	2011	2012	2013
ASOCIACIONES	1 368	1 364	1 393	1 408
San José	763	778	766	761
Alajuela	149	152	163	179
Cartago	73	68	77	78
Heredia	142	144	150	147
Guanacaste	35	29	32	34
Puntarenas	44	36	40	43
Limón	162	157	165	166
ASOCIADOS	250 730	271 980	286 977	300 465
San José	166 340	182 619	190 203	198 368
Alajuela	20 529	23 893	27 249	28 648
Cartago	10 365	9 530	10 969	10 949
Heredia	27 111	32 097	32 800	36 333
Guanacaste	5 647	4 389	4 938	5 526
Puntarenas	5 515	4 334	5 649	5 939
Limón	15 223	15 118	15 169	14 702

Cuadro 80
COSTA RICA, MTSS: Asociaciones solidaristas activas,
según rama de actividad económica, 2010-2013

Rama de actividad	2010	2011	2012	2013
TOTAL	1 368	1 364	1 393	1 408
Agricultura	98	100	99	96
Industria y minas	376	370	376	381
Construcción	27	28	30	30
Comercio	341	344	367	365
Hoteles y restaurantes	37	35	32	31
Transporte	73	76	77	78
Intermediación financiera	36	34	35	42
Actividades inmobiliarias	99	98	99	95
Administración pública	86	83	85	86
Enseñanza	38	37	39	39
Servicios sociales	16	17	16	20
Otras actividades de servicios	141	142	138	143
Actividades no bien especificadas	.	.	.	2

Cuadro 81
COSTA RICA, MTSS: Asociaciones solidaristas activas, asociados y
tasa de asociación, según sector institucional, 2010-2013

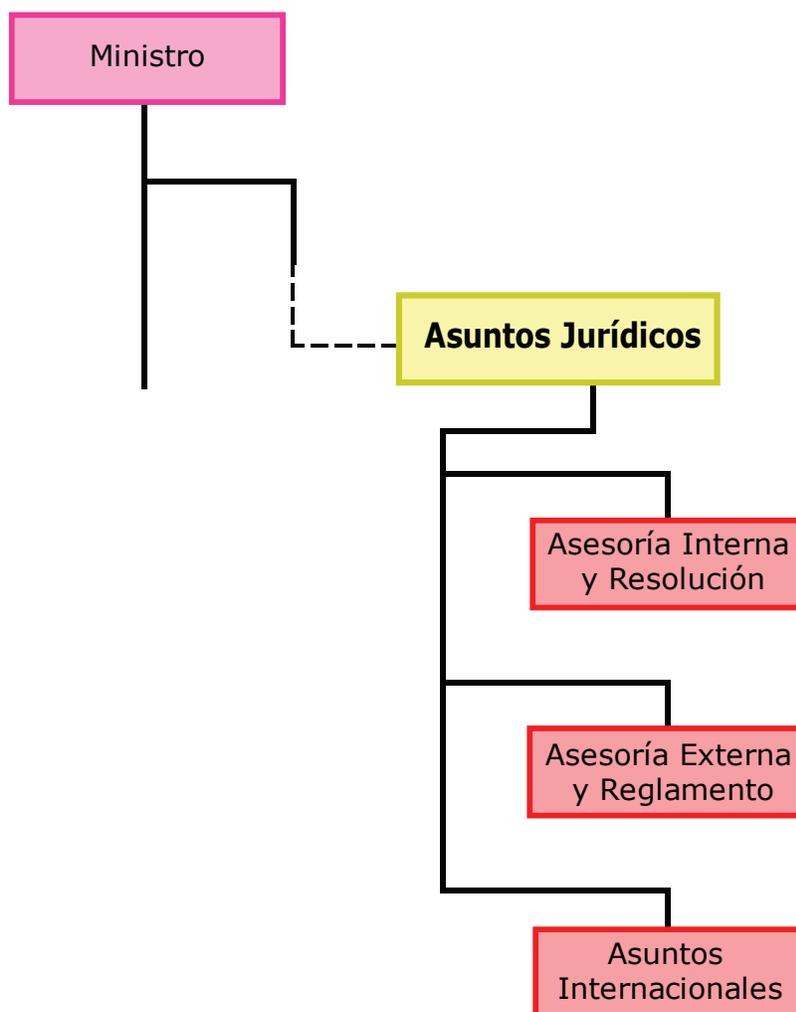
Sector institucional	2010	2011	2012	2013
ASOCIACIONES SOLIDARISTAS	1 368	1 364	1 393	1 408
Sector privado	1 289	1 295	1 273	1 288
Sector público	79	69	120	120
Gobierno Central	21	19	27	28
Resto sector público	58	50	93	92
AFILIADOS	250 730	271 980	286 977	300 465
Sector privado	210 457	227 436	220 844	226 902
Sector público	40 273	44 544	66 133	73 563
Gobierno Central	4 738	4 236	14 038	13 961
Resto sector público	35 535	40 308	52 095	59 602
ASALARIADOS ^{1/}	1 447 645	1 527 176	1 531 153	1 527 176
Sector privado	1 156 259	1 221 468	1 241 967	1 221 468
Sector público	288 531	305 393	288 304	305 393
Gobierno Central	135 613	147 957	133 425	147 957
Resto sector público	152 918	157 436	154 879	157 436
TASA DE ASOCIACIÓN SOLIDARISTA (%) ^{2/}	17,3	17,8	18,7	19,7
Sector privado	18,2	18,6	17,8	18,6
Sector público	14,0	14,6	22,9	24,1
Gobierno Central	3,5	2,9	10,5	9,4
Resto sector público	23,2	25,6	33,6	37,9

1/ Datos tomados de la Encuesta Nacional de Hogares del Instituto Nacional de Estadística y Censos, a julio de cada año. Se omite el dato de ignorado.

2/ La *tasa de asociación solidarista* se calcula con la población asalariada, porque la Ley de Asociación Solidarista (Ley 6970) otorga el derecho de asociación a quienes laboren para una empresa (art 5), ya que el patrono debe hacer un aporte mensual como reserva del fondo del auxilio de cesantía (art 18 inc b).

Dirección de Asuntos Jurídicos

Objetivo general: asesorar jurídicamente en material laboral al sector laboral privado, con el fin de contribuir con la función rectora de la institución en materia socio-laboral; así como asesorar jurídicamente al Ministro y demás dependencias del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, en la toma de sus decisiones.



Cuadro 82
COSTA RICA, MTSS: Acciones de Asesoría Externa dirigidas a la atención al usuario, según tipo de acción, 2013

Tipo de acción	Total
TOTAL	12 589
Capacitaciones	13
Consultas	12 397
Estudios de caducidad	110
Proyectos de ley	42
Recursos de apelación	8
Reglamentos de acoso sexual	7
Reglamentos Internos de Trabajo aprobados	12

Cuadro 83
COSTA RICA, MTSS: Usuarios que recibieron capacitación en temas laborales, por sexo, según provincia, 2012-2013

Provincia	2012			2013		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
TOTAL	419	204	215	304	150	154
San José	274	136	138	227	122	105
Alajuela	40	17	23	.	.	.
Cartago	.	.	.	28	8	20
Heredia	15	10	5	49	20	29
Guanacaste	34	21	13	.	.	.
Puntarenas	25	11	14	.	.	.
Limón	31	9	22	.	.	.

Cuadro 84
COSTA RICA, MTSS: Cantidad de usuarios que realizan consultas laborales atendidas en forma escrita, según sexo, 2010-2013

Sexo	2010	2011	2012	2013
TOTAL	229	300	241	326
Hombres	149	183	135	189
Mujeres	80	117	106	137

Cuadro 85
COSTA RICA, MTSS: Consultas escritas, según medio utilizado, 2010-2013

Medio de consulta	2010	2011	2012	2013
TOTAL	1 261	7 597	13 417	12 397
Consultas laborales escritas por carta	245	463	241	326
Consultas laborales por correo electrónico ^{1/}	1 016	7 134	13 176	12 071

Nota: Un mismo consultante puede realizar más de una consulta laboral, por lo que los totales de las consultas por carta, no coinciden con los cuadros anteriores.

1/ A través de la página Web institucional (www.mtss.go.cr).

Cuadro 86
COSTA RICA, MTSS: Consultas laborales evacuadas por correo electrónico, según tema, 2013

Tema	Total
TOTAL	12 071
Cesantía	2 820
Contrato	2 955
Feriatos	1 878
Preaviso	2 125
Salarios	2 097
Otros	196

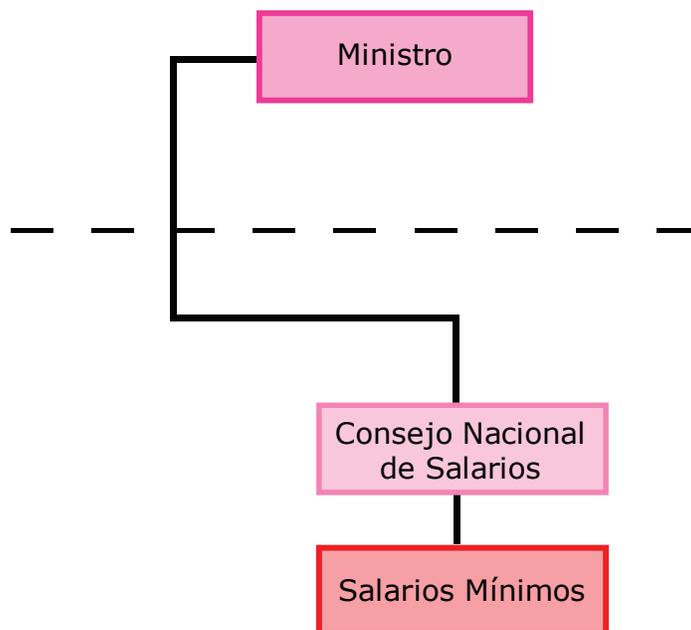
Cuadro 87
COSTA RICA, MTSS: Reglamentos internos de trabajo y de acoso aprobados, según rama de actividad económica, 2010-2013

Rama de actividad	2010	2011	2012	2013
TOTAL	9	6	6	19
Industria	1	2	2	3
Comercio	1	1	1	12
Servicios	7	3	3	4

Nota: La revisión y aprobación de los Reglamentos Internos se realiza a solicitud del patrono. De igual forma el seguimiento del proceso para ser aprobados.

Departamento de Salarios Mínimos

Objetivo general: servir como secretaría técnica y administrativa del Consejo Nacional de Salarios, a efectos de que este organismo pueda determinar la fijación y revisión de los salarios mínimos para el sector privado, además de evacuar consultas y asesorar a patronos, trabajadores y público en general en lo referido a la materia de aplicación de los salarios mínimos.



Cuadro 88
COSTA RICA, MTSS: Salario minimum minimorum mensual
nominal y real, según fecha de rige del decreto,
1º enero 2010 - 1º enero 2014

Fecha de rige de los decretos de salarios mínimos	Mimimum minimorum ^{1/}	Minimum minimorum real ^{2/}
01 ene 2010	179 504	130 634
01 jul 2010	187 043	133 340
01 ene 2011	191 962	133 257
01 jul 2011	198 681	134 643
01 ene 2012	204 979	136 540
01 jul 2012	211 129	137 644
01 ene 2013	218 835	137 860
01 jul 2013	224 087	138 064
01 ene 2014	232 557	142 094

- 1/ Se refiere al salario mínimo de aquella ocupación cuyo trabajo no es cubierto explícitamente por alguna ocupación del Decreto de Salario Mínimos y por el cual ningún patrono debe pagar un salario inferior a éste, el cual corresponde al Peón agrícola o Trabajador no calificado del artículo 1, calculado como pago semanal (26 días al mes).
- 2/ Deflatado con el Índice de Precios al Consumidor (IPC), base Julio 2006, calculado por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC).

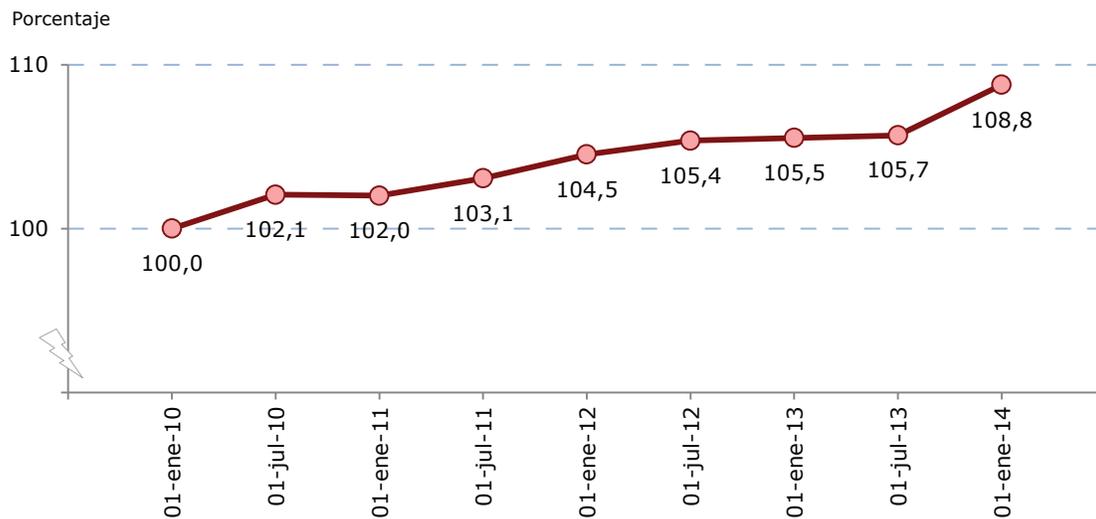
Cuadro 89
COSTA RICA, MTSS: Aumentos ortogados en las fijaciones salariales,
por sector, según fecha de rige, 1º enero 2000 - 1º enero 2014

Fecha de rige	Régimen del Servicio Civil ^{1/}	Sector privado
01 ene 2000	₡ 2 600	5,20 %
01 jul 2000	₡ 4 600	5,17 %
01 ene 2001	4,58 %	5,14 %
01 jul 2001	4,00 %	7,71 %
01 oct 2001	3,00 %	na
01 ene 2002	4,05 %	3,29 %
01 jul 2002	4,38 %	4,38 %
01 ene 2003	₡ 5 200	5,08 %
01 jul 2003	3,50 %	4,68 %
01 ene 2004	3,50 %	4,72 %
01 jul 2004	4,50 %	6,27 %
01 oct 2004	0,50 %	na
01 ene 2005	4,00 %	6,82 %
01 jul 2005	4,00 %	7,30 %
01 ene 2006	5,00 %	6,30 %
01 jul 2006	3,50 %	6,00 %
01 ene 2007	4,00 %	4,95 %
01 jul 2007	5,00 %	5,10 % de incremento general, 7,00 % para servicio doméstico
01 ene 2008	5,88 %	5,10 %
01 jul 2008	6,55 %	6,58 % de incremento general, más ₡5 000 mensuales para TNC y Servicio doméstico, y ₡ 4 000 mensuales para los TSC
01 ene 2009	6,90 %	7,00 %
01 jul 2009	1,21 %	2,00 %
01 ene 2010	2,80 %	5,00 %
01 jul 2010	3,41 %	3,96 % de incremento general, 4,20 % para TNC, TSC, y TC
01 ene 2011	2,33 %	2,63 %
01 jul 2011	2,80 %	2,55 % de incremento general, 3,50 % para los TNC, TSC, TC del artículo 1, incisos 1A y 1B del decreto de salarios, así como para el TE del artículo 1, inciso 1A
01 ene 2012	₡ 5 000	3,17 %
01 jul 2012	2,66 % de incremento general, más 1,00 % a los salarios con base mayor o igual a ₡ 268 000 mensuales	3,00 %
01 ene 2013	1,84 % de incremento general, más 1,00 % a los salarios con base menor o igual a ₡ 275 150 mensuales	3,65 %
01 jul 2013	3,24 %	2,40 %
01 ene 2014	0,43% incremento general, 1,43% para los salarios menores o iguales a ₡381.200 mensuales	3,78%

Nota: TNC Trabajador no calificado.
TSC Trabajador semicalificado.
TC Trabajador calificado.
TE Trabajador especializado.

1/ Se refiere al Gobierno Central e instituciones homologadas al Régimen del Servicio Civil, no obstante hay que aclarar que los cuerpos policiales han tenido algunas mejoras adicionales a las indicadas.

Gráfico 16
COSTA RICA, MTSS: Índice del salario minimum minimorum mensual real, 2010-2014(En porcentajes)



Índice de salario minimum minimorum mensual real

$$\frac{\text{Salario minimum minimorum real (Mes-año i)}}{\text{Salario minimum minimorum real (Mes base= Ene 2010)}} \cdot 100$$

Este indicador señala el porcentaje del salario minimum minimorum mensual real con respecto al mismo salario del año base.

El salario minimum minimorum se refiere al salario mínimo aplicable a aquellas ocupaciones cuyo trabajo no queda cubierto explícitamente en alguna otra ocupación del Decreto de Salario Mínimos. Corresponde al Peón agrícola o Trabajador no calificado del artículo 1, calculado como pago semanal (26 días al mes). Ningún patrono debe pagar un salario inferior al mismo. Para el caso de este indicador, este minimum minimorum fue deflatado con el Índice de Precios al Consumidor, base julio 2006.

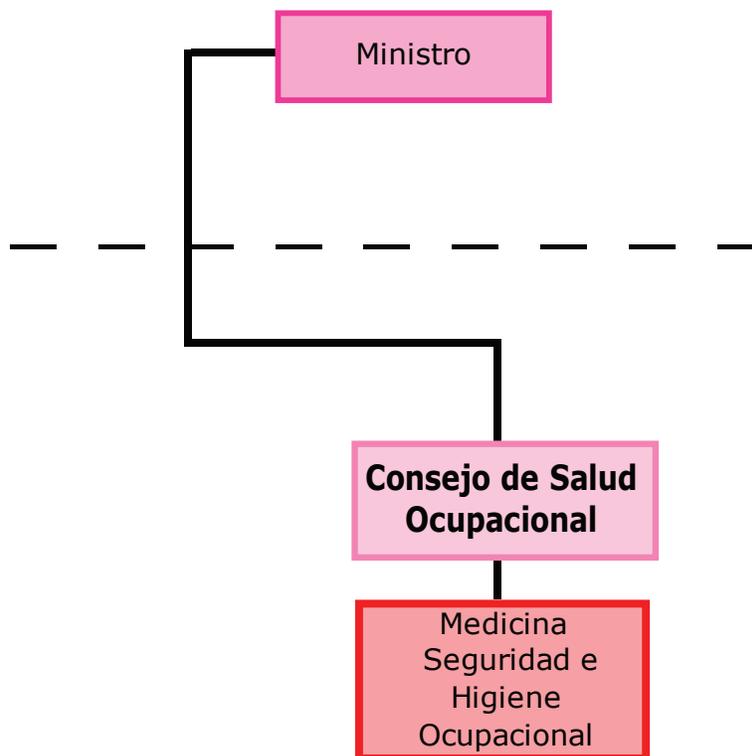
Aunque es leve, este indicador señala una tendencia incremental en términos reales del salario minimum minimorum. El crecimiento es relativamente estable, debido al otorgamiento de aumentos salariales que se limitan a la recuperación de poder adquisitivo del semestre anterior, lo cual está asociado a la vigencia de metodologías de ajuste que privilegian básicamente la compensación de la inflación. No obstante, las cuatro últimas fijaciones se negociaron bajo una fórmula diferente que incluye un componente de productividad, aunque aún su impacto no se ve reflejado por cuestiones de vigencia.

Cuadro 90
COSTA RICA, MTSS: Atención a usuarios sobre tema salarial,
según tipo de consulta y sexo, 2010-2013

Tipo de consulta y sexo	2010	2011	2012	2013
TOTAL	25 150	26 743	24 209	16 110
Sellado libro de salarios a empresas	nd	nd	nd	1 204
Consulta por carta	202	131	115	659
Consulta telefónica	22 542	23 276	19 674	12 023
Hombres	8 448	8 801	8 096	4 998
Mujeres	14 094	14 475	11 578	7 025
Consulta personal	2 284	1 520	1 762	1 181
Hombres	1 321	923	993	670
Mujeres	963	597	769	511
Consulta por Internet	122	1 816	2 658	1 043
Hombres	nd	nd	1 314	482
Mujeres	nd	nd	1 344	561

Consejo de Salud Ocupacional

Objetivo general: promocionar las mejores condiciones de salud ocupacional en el país, mediante la definición, el diseño y la promulgación de las políticas dirigidas a la mejor calidad de vida de los trabajadores.



Cuadro 91
COSTA RICA, MTSS: Estudios técnicos y revisiones, según tipo de estudio, 2013

Tipo de estudio	Total
TOTAL	103
Condiciones integrales y medio ambiente de trabajo	46
Criterio técnico de funcionamiento de las instalaciones para universidades privadas	20
Revisión de programas de salud ocupacional	13
Técnico - jurídicos del área legal	20
Jornada mixta de trabajo	4

Cuadro 92
COSTA RICA, MTSS: Atención de consultas, según tipo, 2013

Tipo de consulta	Total
TOTAL	7 787
Telefónicas y presencial	5 192
Electrónicas (sitio web del Consejo ^{1/} y correos electrónicos de los técnicos)	2 533
Página web del MTSS ^{2/} , a través del sistema Zendesk	62

1/ Página web del Consejo de Salud Ocupacional: www.cso.go.cr.

2/ Página web del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social: www.mtss.go.cr.

Departamento de Formación, Promoción y Divulgación de Salud Ocupacional

Cuadro 93
COSTA RICA, MTSS: Registros y actualizaciones de las comisiones y oficinas de salud ocupacional, 2010-2013

Detalle	2010	2011	2012	2013
COMISIONES	903	1 238	1 961	1 601
Registro de nuevas comisiones	409	373	546	465
Renovaciones y modificaciones	494	865	1 415	1 136
OFICINAS	150	201	261	231
Registro de nuevas oficinas	79	100	101	101
Modificaciones	71	101	160	130

Nota: **Comisiones:** las organizaciones bipartitas que se deben establecer en los centros de trabajo con 10 o más trabajadores, las cuales deben estar integradas con igual número de representantes de los trabajadores y de la parte patronal. Su finalidad es investigar las causas de los riesgos del trabajo, determinar las medidas para prevenirlos y vigilar el cumplimiento de las disposiciones de salud ocupacional en los centros de trabajo.

Oficinas: las organizaciones técnica-preventivas obligatorias en las empresas con más de 50 trabajadores. Su finalidad es promover y mantener el más alto nivel de bienestar físico, mental y social de los trabajadores en general.

Renovación: se refiere a cambios en los integrantes, puestos, gerencia, razón social, entre otros.

Modificación: se refiere a cambios en la cantidad de trabajadores, además de los anteriores.

Cuadro 94
COSTA RICA, MTSS: Informes de salud ocupacional
presentados por oficinas y comisiones, según tipo, 2010-2013

Tipo de informes	2010	2011	2012	2013
TOTAL	1 701	2 281	2 468	2 644
Informes trimestrales ^{1/} de las oficinas	1 063	1 372	1 730	1 758
Informes anuales ^{2/} de las comisiones	638	909	738	886

1/ Las oficinas deben presentar trimestralmente ante el Consejo de Salud Ocupacional, un informe de resultados sobre la aplicación de los siguientes indicadores: nómina total, accidentados, no accidentados, tasa de frecuencia, tasa de gravedad, días perdidos por año (por persona), días perdidos por brote (epidemia, gripe, diarrea), costos directos en que ha incurrido la empresa (incapacidades), casos atendidos por el médico de la empresa en relación con el trabajo efectuado, programas de vigilancia epidemiológica de acuerdo con los perfiles de riesgo (Decreto 27434-TSS, art. 21).

2/ Informes que deben enviar las comisiones de salud ocupacional al Consejo de Salud Ocupacional, el cual debe contener los riesgos encontrados durante el año, las normas y medidas recomendadas para su solución, indicando cuáles se cumplieron y cuáles quedan pendientes de cumplimiento (Decreto 18379-TSS, artículo 18, inciso i).

Cuadro 95
COSTA RICA, MTSS: Personas capacitadas en salud ocupacional,
según grupo de pertenencia, 2010-2013

Grupo de pertenencia	2010	2011	2012	2013
TOTAL	177	444	362	150
Maestros de educación primaria del MEP	.	58	.	.
Médicos de empresa y encargados de oficinas y comisiones	.	230	.	.
Miembros de comisiones de salud ocupacional	72	116	166	.
Personal de salud (prevención VIH/SIDA)	24	40	40	115
Personal del sector Salud, "compromiso ruta crítica, erradicación trabajo infantil"	.	.	40	15
Trabajadores, empleadores sector agrícola	.	.	116	20
Sindicalistas	81	.	.	.

Cuadro 96
COSTA RICA, MTSS: Oficinas de salud ocupacional, según rama de actividad, 2010-2013

Rama de actividad	2010	2011	2012	2013
TOTAL	793	854	981	1 085
Agricultura, caza, sicultura y pesca	113	121	146	155
Explotación de minas y canteras	2	2	3	3
Industria manufacturera	301	317	346	372
Electricidad, gas y agua	12	10	11	11
Construcción	40	44	49	55
Comercio; restaurantes y hoteles	100	118	144	162
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	76	83	90	103
Establecimientos financieros	25	28	38	47
Servicios comunales, sociales y personales	124	131	154	177

Nota: Las oficinas de salud ocupacional se refieren a las registradas ante el Consejo de Salud Ocupacional.

Cuadro 97
COSTA RICA, MTSS: Trabajadores de las empresas que tienen Oficinas de Salud Ocupacional, por sexo, según rama de actividad, 2012-2013

Rama de actividad	2012			2013		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
TOTAL	479 088	435 887	43 201	525 744	453 344	72 400
Agricultura, caza, sicultura y pesca	71 796	65 550	6 246	73 435	63 741	9 694
Explotación de minas y canteras	264	264	.	186	186	.
Industria manufacturera	117 859	108 038	9 821	126 015	108 885	17 130
Electricidad, gas y agua	31 462	27 833	3 629	30 961	26 816	4 145
Construcción	13 111	12 543	568	13 616	13 099	517
Comercio; restaurantes y hoteles	49 033	45 531	3 502	58 183	46 096	12 087
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	24 727	22 218	2 509	29 300	25 259	4 041
Establecimientos financieros	29 894	26 889	3 005	35 094	27 038	8 056
Servicios comunales, sociales y personales	140 942	127 021	13 921	158 954	142 224	16 730

Nota: Las oficinas de salud ocupacional se refieren a las registradas ante el Consejo de Salud Ocupacional. Los trabajadores de las empresas se refieren a aquellos trabajadores que laboran en las empresas que tienen Oficinas de Salud Ocupacional.

Cuadro 98
COSTA RICA, MTSS: Oficinas de salud ocupacional, por cumplimiento
de informes, según rama de actividad, 2012-2013

Rama de actividad	2012			2013		
	Total	Presentaron informe	No presentaron informe	Total	Presentaron informe	No presentaron informe
TOTAL	981	495	486	1 085	606	479
Agricultura, caza, sicultura y pesca	146	91	55	156	109	47
Explotación de minas y canteras	3	1	2	3	1	2
Industria manufacturera	346	177	169	373	211	162
Electricidad, gas y agua	11	6	5	11	7	4
Construcción	49	11	38	55	14	41
Comercio; restaurantes y hoteles	144	70	74	162	91	71
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	90	57	33	103	72	31
Establecimientos financieros	38	18	20	47	26	21
Servicios comunales, sociales y personales	154	64	90	175	75	100

Nota: Las oficinas de salud ocupacional se refieren a las registradas ante el Consejo de Salud Ocupacional.

Cuadro 99
COSTA RICA, MTSS: Oficinas de salud ocupacional y accidentes reportados, según rama de actividad, 2012-2013

Rama de actividad	Oficinas de salud ocupacional		Accidentes reportados	
	2012	2013	2012	2013
TOTAL	981	1 085	26 410	13 578
Agricultura, caza, sicultura y pesca	146	155	6 870	5 316
Explotación de minas y canteras	3	3	.	.
Industria manufacturera	346	372	2 113	2 327
Electricidad, gas y agua	11	11	2 166	2 333
Construcción	49	55	183	255
Comercio; restaurantes y hoteles	144	162	13 530	1 409
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	90	103	599	582
Establecimientos financieros	38	47	86	295
Servicios comunales, sociales y personales	154	177	863	1 061

Nota: Las oficinas de salud ocupacional se refieren a las registradas ante el Consejo de Salud Ocupacional.

Cuadro 100
COSTA RICA, MTSS: Comisiones de salud ocupacional, según provincia, 2012-2013

Provincia	2012	2013
TOTAL	4 694	5 180
San José	1 606	1 774
Alajuela	924	1 013
Cartago	332	382
Heredia	589	641
Guanacaste	273	317
Puntarenas	407	448
Limón	486	527
Ignorado	77	78

Nota: Las comisiones de salud ocupacional se refieren a las registradas ante el Consejo de Salud Ocupacional.

Cuadro 101
COSTA RICA, MTSS: Comisiones de salud ocupacional,
según rama de actividad, 2012-2013

Provincia	2012	2013
TOTAL	4 694	5 180
Agricultura, caza, sicultura y pesca	789	836
Explotación de minas y canteras	53	56
Industria manufacturera	989	1 074
Electricidad, gas y agua	55	75
Construcción	128	146
Comercio; restaurantes y hoteles	1 980	1 414
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	244	298
Establecimientos financieros	259	312
Servicios comunales, sociales y personales	24	800
No bien especificado	173	169

Nota: Las comisiones de salud ocupacional se refieren a las registradas ante el Consejo de Salud Ocupacional.

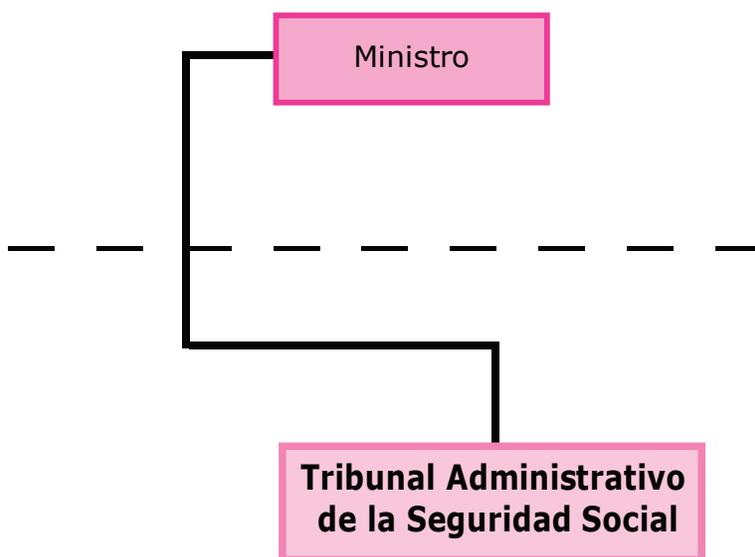
Departamento de Medicina e Higiene y Seguridad Ocupacionales

Cuadro 102
COSTA RICA, MTSS: Estudios técnicos en el área de medicina, higiene
y seguridad ocupacionales, según tipo de estudio, 2010-2013

Tipo de estudio	2010	2011	2012	2013
TOTAL	988	922	1 019	870
Análisis de informes trimestrales del transporte público	96	100	97	90
Auditoraje de las condiciones de salud ocupacional transporte público	46	12	35	.
Permisos de renovación de calderas y autoclaves	760	740	753	726
Permisos para la instalación de calderas	40	20	75	22
Reglamentos de seguridad e higiene en la industria minera	8	18	18	12
Supervisión de calderas y autoclaves en la empresa	38	32	41	20

Tribunal Administrativo de la Seguridad Social del Régimen de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional (TA)

Objetivo general: velar por el cumplimiento de la legislación en materia de pensiones y jubilaciones del Régimen de Magisterio Nacional, por medio de resoluciones en alzada contra los actos y resoluciones definitivas emitidas por la Dirección Nacional de Pensiones en el conocimiento de beneficios de pensión o jubilación por el Régimen de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional, así como los demás asuntos que por normativa sean sometidos a su conocimiento.



Cuadro 103
COSTA RICA, MTSS: Recursos de apelación y/o adición ante el TA,
según procedencia y estado general del recurso, 2010-2013

Procedencia y estado general del recurso	2010	2011	2012	2013
TOTAL DE RECURSOS	672	1 557	1 536	1 489
Procedencia del recurso				
Pendiente y firma del año anterior	na	607	471	174
Ingresos del año actual	672	950	1 065	1 315
Estado del recurso				
Redación y firma ^{1/}	9	36	44	95
Pendientes ^{2/}	598	435	130	304
Resueltos	65	1 086	1 362	1 090
Con lugar	28	539	598	445
Sin lugar	23	392	670	532
Parcial	14	151	93	112
Archivo	.	4	1	1

Nota: TA: Tribunal Administrativo de la Seguridad Social del Régimen de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional. Los recursos de apelación son aquellos contra las resoluciones dictadas por la Dirección Nacional de Pensiones, provenientes del Régimen de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional.

1/ Expedientes que fueron votados (conocidos) por el Tribunal y que aún se encuentran en proceso de elaboración de la resolución final y de la firma de tres jueces.

2/ Sin resolver.

Cuadro 104
COSTA RICA, MTSS: Recursos resueltos por el TA,
según sexo y tipo de apelación, 2010-2013

Sexo y tipo de apelación	2010	2011	2012	2013
TOTAL	65	1 086	1 362	1 090
Adición y aclaración	.	14	9	7
Cálculo de cuotas bonificables	.	49	49	8
Reconocimiento de anualidades	3	7	129	117
Revisión del rige de anualidades	2	99	208	183
Revisión montos de pensión (mejor salario), promedio salarial	14	181	118	36
Rige de revisión, pensión	3	29	20	17
Solicitud de acrecimiento	.	11	23	4
Solicitud de conversión de pensión	1	14	3	3
Solicitud de deudas de períodos anteriores	2	85	170	104
Solicitud de exoneración de contribución solidaria	8	50	68	99
Solicitud de exoneración del pago de la cuota de enfermedad	.	.	1	1
Solicitud de jubilación por edad, vejez o invalidez	14	106	199	184
Sucesión por orfandad	.	25	23	17
Sucesión por viudez	3	35	35	24
Sucesión por otras causas (hermanos, padres, nietos)	.	19	41	23
Tiempo de servicio, postergación, bonif. art 32 Ley 6997	14	279	243	248
Tope de pensión	1	83	23	15
HOMBRES	28	465	543	357
Adición y aclaración	.	7	3	5
Cálculo de cuotas bonificables	.	10	12	1
Reconocimiento de anualidades	.	5	37	15
Revisión del rige de anualidades	1	26	64	42
Revisión montos de pensión (mejor salario), promedio salarial	6	87	47	15
Rige de revisión, pensión	.	13	9	6
Solicitud de acrecimiento	.	4	8	3
Solicitud de conversión de pensión	.	5	1	1
Solicitud de deudas de períodos anteriores	1	41	100	34
Solicitud de exoneración de contribución solidaria	7	35	42	50
Solicitud de exoneración del pago de la cuota de enfermedad	.	.	.	1
Solicitud de jubilación por edad, vejez o invalidez	6	39	93	65
Sucesión por orfandad	.	11	8	7
Sucesión por viudez	1	18	9	11
Sucesión por otras causas (hermanos, padres, nietos)	.	5	13	10
Tiempo de servicio, postergación, bonif. art 32 Ley 6997	5	115	80	86
Tope de pensión	1	44	17	5

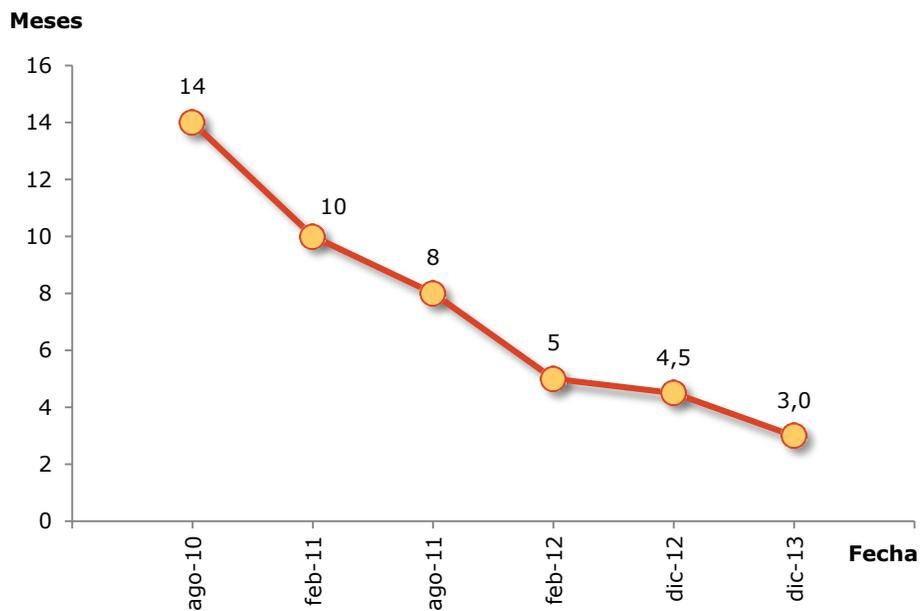
Continúa...

... Continuación cuadro 104

Sexo y tipo de apelación	2010	2011	2012	2013
MUJERES	37	621	819	733
Adición y aclaración	.	7	6	2
Cálculo de cuotas bonificables	.	39	37	7
Reconocimiento de anualidades	3	2	92	102
Revisión del rige de anualidades	1	73	144	141
Revisión montos de pensión (mejor salario), promedio salarial	8	94	71	21
Rige de revisión, pensión	3	16	11	11
Solicitud de acrecimiento	.	7	15	1
Solicitud de conversión de pensión	1	9	2	2
Solicitud de deudas de períodos anteriores	1	44	70	70
Solicitud de exoneración de contribución solidaria	1	15	26	49
Solicitud de exoneración del pago de la cuota de enfermedad	.	.	1	.
Solicitud de jubilación por edad, vejez o invalidez	8	67	106	119
Sucesión por orfandad	.	14	15	10
Sucesión por viudez	2	17	26	13
Sucesión por otras causas (hermanos, padres, nietos)	.	14	28	13
Tiempo de servicio, postergación, bonif. art 32 Ley 6997	9	164	163	162
Tope de pensión	.	39	6	10

Nota: TA se refiere al Tribunal Administrativo de la Seguridad Social del Régimen de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional.

Gráfico 17
COSTA RICA, MTSS: Plazo de resolución en los recursos
presentados ante el TA, Ago 2010 - Dic 2013 (En meses)

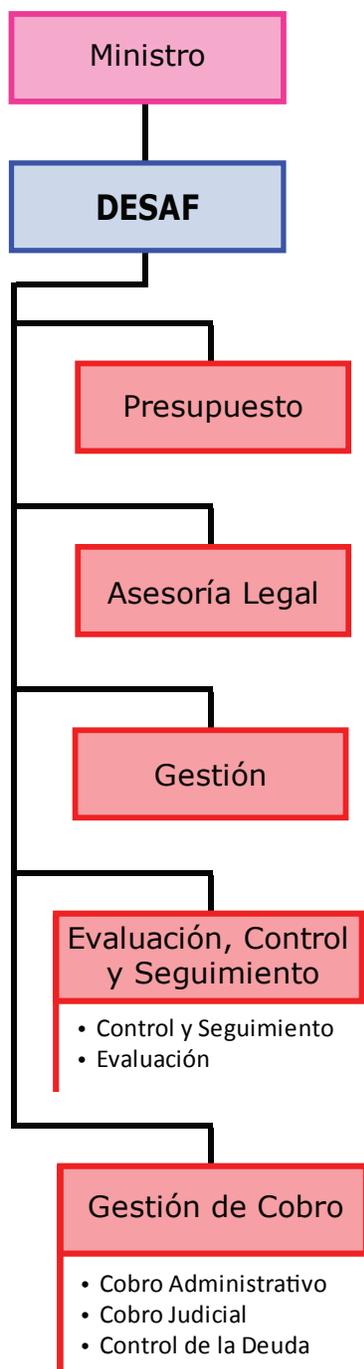


TA: Tribunal Administrativo de la Seguridad Social del Régimen de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional.

ÁREA SOCIAL

Dirección General de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares

Objetivo general: administrar el Fondo de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares "FODESAF" que es el principal instrumento financiero de la política social selectiva del país, en la lucha contra la pobreza, velando por la buena administración de los programas sociales selectivos que financia dicho fondo.



Cuadro 105
COSTA RICA, MTSS: Ingresos efectivos del FODESAF, según fuente de
financiamiento, 2010-2013 (En millones de colones)

Fuente de financiamiento	2010	2011	2012	2013
TOTAL	351 272,7	387 583,4	460 163,6	496 075,8
Porcentaje sobre planillas (5%)	180 988,2	201 859,4	224 856,6	244 070,2
Planillas de patronos morosos	3 231,0	1 635,0	3 755,0	5 700,0
Porcentaje sobre impuesto de ventas (20%)	159 991,4	na	na	na
Multas del Poder Judicial (593.000 salarios base) ^{1/}	na	173 986,2	187 506,6	213 835,8
Reintegros de unidades ejecutoras	115,4	3 067,6	4 652,8	3 514,1
Intereses	4,8	1,8	3,3	4,5
Superávit del año anterior	6 941,9	7 033,4	39 389,4	28 951,1

1/ Asignación equivalente a 593.000 salarios base, utilizados por el Poder Judicial para fijar multas y penas por la comisión de diferentes infracciones, proveniente de la recaudación del impuesto sobre las ventas. El salario base es el correspondiente al Auxiliar Administrativo 1 del Poder Judicial, de enero del año anterior, debido al desfase que se tiene al programar los presupuestos anuales. El salario base para el 2013 corresponde al salario vigente en enero de 2012 de 360 600 colones.

Cuadro 106

COSTA RICA, MTSS: Egresos efectivos del FODESAF, según sector beneficiado, 2010-2013 (En millones de colones)

	Sector beneficiado		2010	2011	2012	2013
TOTAL	344 239,3	348 194,1	431 212,6	468 941,2		
Construcción y equipamiento comunal ^{1/}	7 603,2	4 457,2	15 182,6	10 680,9		
Educación ^{2/}	106 945,8	104 757,3	106 197,4	106 095,8		
Empleo ^{3/}	2 500,0	2 916,0	3 556,5	4 800,6		
Protección social ^{4/}	128 957,1	134 349,4	174 658,1	210 449,7		
Salud, nutrición y protección a la niñez ^{5/}	24 366,1	31 229,8	38 295,7	43 105,7		
Vivienda ^{6/}	72 093,4	67 582,1	90 174,7	89 433,6		
Otros ^{7/}	1 773,7	2 902,3	3 147,5	4 374,9		

1/ Incluye: Municipalidades, programa Construcción y Equipamiento CECUDES (Red de Cuido); Municipiudad de San Carlos - Proyecto de Electrificación; ICAA - Abastecimiento de agua potable a Sistemas Rurales; Comisión Nacional de Emergencia; CTAMS - OCIS.

2/ Incluye: Fondo Nacional de Becas (Ley 8783); Fondo Nacional de Becas (Becas Estudiantiles); Fondo Nacional de Becas (Transporte de Estudiantes con Discapacidad); MEP -Comedores Escolares (Ley 8783); Juntas de Educación y Administrativas - Comedores Escolares; IMAS- Programa Transferencias Monetarias Condicionadas - AVANCEMOS; Ciudad de los Niños (Ley 8783).

3/ Incluye: MTSS -PRONAMYPE; CNP - Reconversión Productiva (Ley 7742); MTSS - Programa Nacional de Empleo.

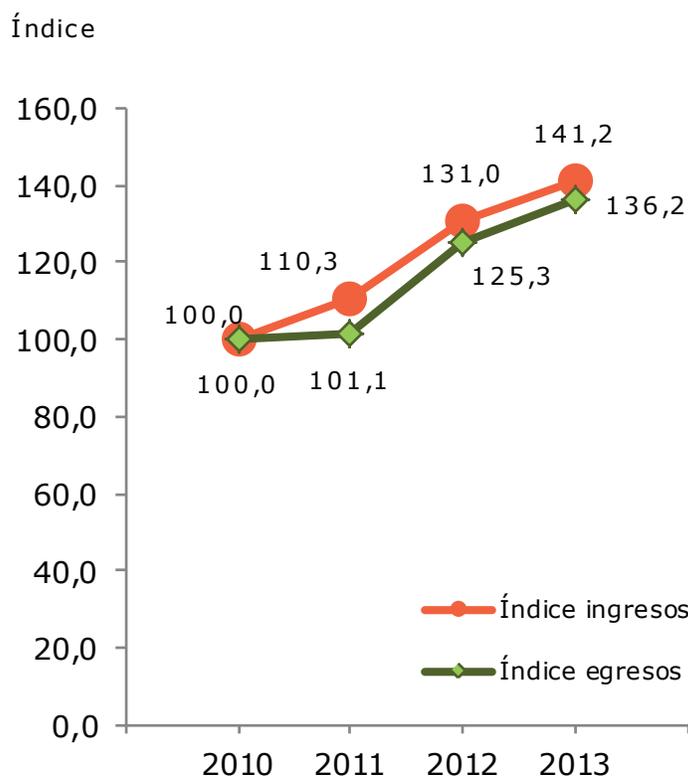
4/ Incluye: CNREE - Atención a la Discapacidad; IMAS - Creación de Oportunidades para la Reducción de la Pobreza (Ley 8783); IMAS - Nutrición con Equidad (Seguridad Alimentaria); IAFA - Prevención para el Consumo de Drogas (Ley 5662); CCSS - Déficit Presupuesto Pensiones R.N.C. art. 77; CCSS - Financiamiento de las pensiones de adultos mayores en situación de pobreza (Ley 7983); CCSS - Regimen no Contributivo de Pensiones (Ley 8783); CCSS - Hospital Calderón Guardia - Servicio de Oftalmología (transitorio IX Ley 8783); CCSS - Pacientes terminales (Ley 7756); INAMU - Instituto Nacional de las Mujeres (Ley 8783); Programa Prestación Alimentaria (Ley 8763); Programa aporte de Dinero en Efectivo como Asignaciones Familiares (Ley 8783); Atención Personas Adultas Mayores y Personas con Discapacidad (Ley 8783).

5/ Incluye: OCIS - Nutrición y Desarrollo Integral (Ley 8783); OCIS - Saneamiento Básico; Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor; PANI - Promoción, Defensa, Atención y Protección de los Dererchos de la Infancia y la Adolescencia (Ley 8783); ICODER - Instituto Costarricense del Deporte y la Recreación; ICODER - Olimpiadas Especiales.

6/ Incluye: BANVHI - Fondo de Subsidio para la Vivienda (Ley 8783).

7/ Incluye: CCSS - Comisiones y gastos por servicios financieros y comerciales (Servicios de recaudación); MTSS - Dirección General de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares (Ley 8783).

Gráfico 18
COSTA RICA, MTSS: Índice de ingresos efectivos e Índice de egresos efectivos del FODESAF, 2010-2013



Nota: FODESAF es el Fondo de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares.

Índice de ingresos efectivos del Fondo de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares (FODESAF)

$$\frac{\text{Ingresos efectivos de FODESAF (año i)}}{\text{Ingresos efectivos de FODESAF (año base=2010)}} \bullet 100$$

Índice de egresos efectivos del Fondo de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares (FODESAF)

$$\frac{\text{Egresos efectivos de FODESAF (año i)}}{\text{Egresos efectivos de FODESAF (año base=2010)}} \bullet 100$$

Estos indicadores miden los porcentajes de ingresos y egresos efectivos de FODESAF, con respecto a los ingresos y egresos del 2010 respectivamente.

Los datos señalan una canalización de egresos efectivos hacia los diferentes programas sociales que financia, casi en la misma proporción.

Cuadro 107

COSTA RICA, MTSS: Egresos efectivos (transferencias) del FODESAF,
según unidad ejecutora, 2010-2013 (En millones de colones)

Unidad ejecutora	2010	2011	2012	2013
TOTAL	344 239,3	348 194,0	431 212,5	468 941,3
Banco Hipotecario de la Vivienda	72 093,4	67 582,1	90 174,7	89 433,6
Caja Costarricense de Seguro Social	97 184,2	97 779,7	122 374,2	137 104,8
- Régimen No Contributivo de Pensiones	93 997,3	94 833,5	106 277,6	115 352,1
- Programa Asegurados por cuenta del Estado (Indigentes)	.	.	12 500,0	17 179,0
- Servicio de Oftalmología Hospital Calderón Guardia	500,0	.	.	.
- Programa Construcción y Equipamiento EBAIS	.	.	200,0	895,0
- Programa Pacientes en Fase Terminal	913,2	968,1	1 193,0	1 286,8
- Comisiones Gastos por Servicios Financieros Comerciales	1 773,7	1 978,1	2 203,6	2 391,9
Ciudad de los Niños	239,5	489,7	596,1	643,4
Comisión Nacional de Emergencias	2 700,0	.	.	.
Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor	1 337,9	3 997,7	4 162,7	8 328,6
Consejo Nacional de Rehabilitación y Educación Especial	3 710,2	3 827,8	3 842,9	4 023,5
Fondo Nacional de becas	15 114,1	15 454,1	16 676,5	19 720,5
Instituto sobre Alcoholismo y Farmacodependencia	25,4	62,8	67,4	83,8
Instituto Costarricense de Acueductos y Alcantarillados	1 587,9	863,6	2 492,1	3 614,3
Instituto Costarricense del Deporte y la Recreación	2 634,2	2 792,6	3 441,5	3 712,0
Instituto Mixto de Ayuda Social	73 786,4	77 710,5	87 781,5	101 955,7
- Programa Bienestar y Promoción Familiar	22 786,4	27 210,5	40 281,5	59 955,7
- Programa AVANCEMOS	51 000,0	50 500,0	47 500,0	42 000,0
Instituto Nacional de Mujeres	7 024,6	7 446,8	9 177,3	9 898,6
Ministerio de Educación Pública - Comedores Escolares ^{1/}	41 694,3	38 313,5	39 147,5	42 293,8
Ministerio de Salud - CEN SINAI - OCTIS	10 884,6	12 578,1	15 594,8	15 534,7
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social ^{2/}	2 500,0	3 840,2	4 388,0	5 782,6
- Programa Nacional de Apoyo a la Pequeña y Mediana Empresa	1 000,0	998,8	748,8	300,0
- Programa Nacional de Empleo	1 500,0	1 917,2	2 726,7	4 004,6
- Dirección General de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares	.	924,1	912,5	1 478,0
Instituto Nacional de Vivienda y Urbanismo	.	.	1 058,5	1 242,0

Continúa...

... Continuación cuadro 107

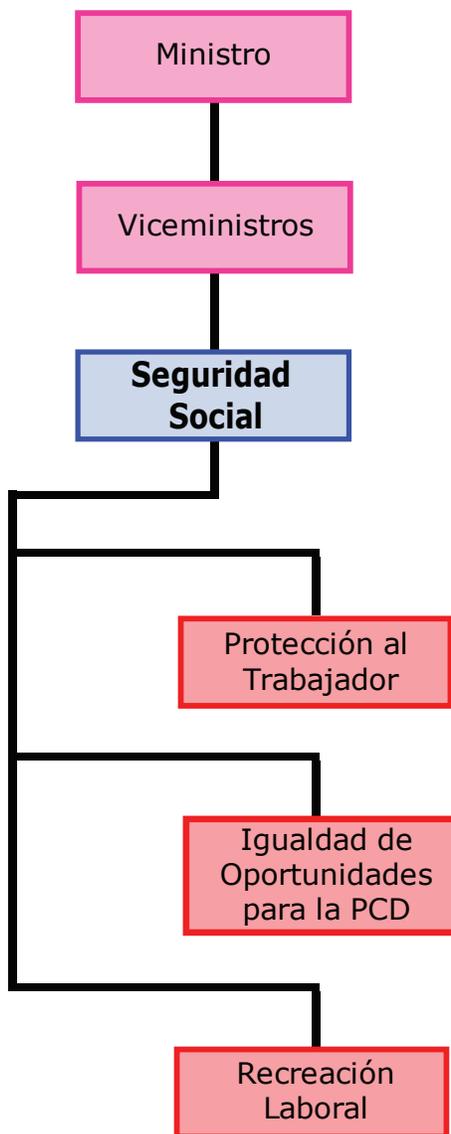
Unidad ejecutora	2010	2011	2012	2013
Ministerio de Obras Públicas y Transportes	.	.	399,0	.
Municipalidades	799,9	2 924,0	10 869,0	6 512,0
Patronato Nacional de la Infancia	10 922,7	12 530,8	16 519,1	16 085,2
Reintegros al Gobierno Central	.	.	2 449,7	2 972,5

1/ No incluye los recursos que se giraron por Presupuesto Nacional a través del MEP para el programa Transferencia No Monetaria (AVANCEMOS), es decir, estos recursos se incluyen en el presupuesto del IMAS.

2/ No incluye los recursos que se giraron por Presupuesto Nacional a través del MTSS para los programas Régimen No Contributivo de Pensiones y Seguridad Alimentaria o Jefas de Hogar, debido a que estos presupuestos se transfieren a la CCSS y al IMAS, respectivamente.

Dirección Nacional de Seguridad Social

Objetivo general: desarrollar acciones de promoción y protección dirigidas a los trabajadores y brindar atención especializada a poblaciones en condición especial.



Departamento de Protección Especial al Trabajador

Cuadro 108
COSTA RICA, MTSS: Trabajadores menores de edad
atendidos, según sexo y edad, 2010-2013

Sexo y edad	2010	2011	2012	2013
TOTAL	168	218	403	584
14 años o menos	44	72	78	192
15 años	20	23	65	122
16 años	38	51	80	127
17 años	34	57	108	101
18 años	32	15	72	42
HOMBRES	94	143	276	390
14 años o menos	27	42	57	124
15 años	8	14	42	90
16 años	17	31	53	85
17 años	23	42	73	65
18 años	19	14	51	26
MUJERES	74	75	127	194
14 años o menos	17	30	21	68
15 años	12	9	23	32
16 años	21	20	27	42
17 años	11	15	35	36
18 años	13	1	21	16

Cuadro 109
COSTA RICA, MTSS: Trabajadores menores de edad
atendidos, según sexo y provincia, 2010-2013

Sexo y provincia	2010	2011	2012	2013
TOTAL	168	218	400	584
San José	58	41	69	38
Alajuela	60	67	30	32
Cartago	6	7	66	65
Heredia	4	6	26	42
Guanacaste	12	26	19	13
Puntarenas	27	70	183	197
Limón	1	1	7	181
Ignorado	.	.	.	16
HOMBRES	94	143	238	390
San José	33	28	42	22
Alajuela	31	44	11	23
Cartago	3	5	18	39
Heredia	1	5	20	32
Guanacaste	10	13	11	9
Puntarenas	16	48	130	129
Limón	.	.	6	126
Ignorado	.	.	.	10
MUJERES	74	75	162	194
San José	25	13	27	16
Alajuela	29	23	19	9
Cartago	3	2	48	26
Heredia	3	1	6	10
Guanacaste	2	13	8	4
Puntarenas	11	22	53	68
Limón	1	1	1	55
Ignorado	.	.	.	6

Cuadro 110
COSTA RICA, MTSS: Trabajadores menores de edad atendidos,
según sexo y nivel de educación, 2010-2013

Sexo y nivel de educación	2010	2011	2012	2013
TOTAL	168	218	403	586
Ningún grado
Primaria incompleta	33	48	48	100
Primaria completa	12	34	80	107
Secundaria incompleta	104	126	213	240
Secundaria completa	4	3	.	3
Ignorado	15	7	62	136
HOMBRES	94	143	274	392
Ningún grado
Primaria incompleta	19	31	38	73
Primaria completa	6	27	49	71
Secundaria incompleta	60	79	137	156
Secundaria completa	1	1	.	3
Ignorado	8	5	50	89
MUJERES	74	75	129	194
Ningún grado
Primaria incompleta	14	16	10	27
Primaria completa	6	8	31	36
Secundaria incompleta	44	47	76	84
Secundaria completa	3	2	.	0
Ignorado	7	2	12	47

Cuadro 111
COSTA RICA, MTSS: Personas capacitadas en trabajo infantil
y adolescente, según procedencia, 2010-2013

Procedencia	2010	2011	2012	2013
TOTAL	714	2 205	1 277	1 179
Sector público	392	668	1 105	1 068
Sector privado	26	97	18	.
Comunidades ^{1/}	296	1 440	154	111

Nota: Personas capacitadas en trabajo infantil son niños; niñas; adolescentes; adultos; funcionarios de instituciones públicas y privadas; trabajadores; madres y padres de familia y encargados; estudiantes de escuela, colegios, universidades públicas y privadas; miembros de la comunidad; líderes comunales; representantes de asociaciones, sindicatos, empleadores y organizaciones no gubernamentales; que reciben capacitación y sensibilización en materia de trabajo infantil y adolescente.

^{1/} Incluye padres, madres, niños(as) y adolescentes.

Cuadro 112
COSTA RICA, MTSS: Personas capacitadas en trabajo infantil y adolescente, según sexo y provincia, 2010-2013

Sexo y provincia	2010	2011	2012	2013
TOTAL	714	2 205	1 277	1 179
San José	157	695	247	506
Alajuela	114	443	151	205
Cartago	91	64	329	32
Heredia	56	112	132	80
Guanacaste	112	211	65	39
Puntarenas	132	330	311	133
Limón	52	350	42	184
HOMBRES	316	643	476	364
San José	67	190	92	147
Alajuela	63	116	53	86
Cartago	39	20	109	14
Heredia	25	50	71	24
Guanacaste	42	98	14	7
Puntarenas	56	104	123	40
Limón	24	65	14	46
MUJERES	398	1 562	801	815
San José	90	505	155	359
Alajuela	51	327	98	119
Cartago	52	44	220	18
Heredia	31	62	61	56
Guanacaste	70	113	51	32
Puntarenas	76	226	188	93
Limón	28	285	28	138

Nota: Personas capacitadas en trabajo infantil son niños; niñas; adolescentes; adultos; funcionarios de instituciones públicas y privadas; trabajadores; madres y padres de familia y encargados; estudiantes de escuela, colegios, universidades públicas y privadas; miembros de la comunidad; líderes comunales; representantes de asociaciones, sindicatos, empleadores y organizaciones no gubernamentales; que reciben capacitación y sensibilización en materia de trabajo infantil y adolescente.

Cuadro 113
COSTA RICA, MTSS: Personas capacitadas en trabajo infantil y adolescente, por sexo, según región de planificación, 2013

Región de planificación	Total	Hombres	Mujeres
TOTAL	1 179	364	815
Central	670	203	467
Chorotega	39	7	32
Pacífico Central	72	23	49
Brunca	61	17	44
Huetar Atlántico	184	46	138
Huetar Norte	153	68	85

Nota: Personas capacitadas en trabajo infantil son niños; niñas; adolescentes; adultos; funcionarios de instituciones públicas y privadas; trabajadores; madres y padres de familia y encargados; estudiantes de escuela, colegios, universidades públicas y privadas; miembros de la comunidad; líderes comunales; representantes de asociaciones, sindicatos, empleadores y organizaciones no gubernamentales; que reciben capacitación y sensibilización en materia de trabajo infantil y adolescente.

Cuadro 114
COSTA RICA, MTSS: Trabajadores menores de edad referidos a FONABE para otorgamiento de beca, según sexo y categoría de otorgamiento, 2010-2013

Sexo y categoría de otorgamiento	2010	2011	2012	2013
TOTAL	231	299	262	331
Casos nuevos	126	144	99	239
Prórrogas	105	144	136	87
Suspensiones	.	11	27	5
HOMBRES	130	174	166	231
Casos nuevos	68	87	63	171
Prórrogas	62	83	84	56
Suspensiones	.	4	19	4
MUJERES	101	125	96	100
Casos nuevos	58	57	36	68
Prórrogas	43	61	52	31
Suspensiones	.	7	8	1

Nota: FONABE es el Fondo Nacional de Becas del Ministerio de Educación.

Unidad de Equiparación de Oportunidades para personas con discapacidad

Cuadro 115
COSTA RICA, MTSS: Población con discapacidad atendida por el MTSS, que logró obtener un puesto en el sector empresarial, según sexo, 2010-2013

Sexo	2010	2011 ^{1/}	2012	2013
TOTAL	20	78	28	12
Hombres	13	35	6	11
Mujeres	7	43	22	1

Nota: Población con discapacidad son aquellas personas que presentan "cualquier deficiencia física, mental, sensorial que limite sustancialmente, una o más actividades principales..." (art. 2 Ley 7600 de Igualdad de Oportunidades para Personas con Discapacidad).

1/ En el 2011, ante las dificultades la contratación asalariada de esta población, se creó la opción de autoempleo o microemprededurismo, de manera tal, que del total anual, 60 personas pertenecen a esta nueva categoría (25 hombres y 35 mujeres).

Cuadro 116
COSTA RICA, MTSS: Personas asesoradas sobre discapacidad, según tipo de usuario, 2010-2013

Tipo de usuario	2010	2011	2012	2013
TOTAL	1 044	780	550	838
Personas con discapacidad	570	650	464	733
Empleadores	80	80	41	25
Profesionales	394	30	20	60
Estudiantes	.	20	25	20

Nota: Asesoría sobre discapacidad es el servicio especializado que se brinda a las y los usuarios (as), personas con discapacidad, funcionarios (as) de instituciones públicas o privadas, ONGs, estudiantes, público en general, entre otros. La asesoría es brindada en materia de discapacidad y el mundo del trabajo: legislación, paradigmas, conceptos, estereotipos, inclusión laboral, incentivos, adaptaciones, reubicaciones, entre otros, que permitan la transversalización de la equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad en el ámbito laboral y social.

Departamento de Recreación, Promoción y Asistencia Social al Trabajador

Cuadro 117
COSTA RICA, MTSS: Participantes y actividades de educación, promoción y recreación laboral, 2010-2013

Tipo de participación y tipo de actividad	2010	2011	2012	2013
TOTAL PARTICIPANTES	8 723	5 980	5 874	5 145
Educación y promoción laboral	2 440	2 868	2 842	3 498
Recreación laboral	6 283	3 112	3 032	1 647
TOTAL ACTIVIDADES	207	155	103	152
Educación y promoción laboral	54	78	50	81
Recreación laboral	153	77	53	71

Nota: Actividades de educación, promoción y recreación laboral es el conjunto ordenado y secuencial de actividades, experiencias, actitudes y conductas, que tienen como fin desarrollar y mantener la armonía entre los elementos físicos, sociales y mentales del trabajador, tanto dentro como fuera del ámbito laboral. El objetivo general es promover la salud integral laboral de los trabajadores y establecer un marco de mejores relaciones entre colaboradores y patronos.

Cuadro 118
COSTA RICA, MTSS: Participantes en actividades de educación, promoción y recreación laboral, por sexo, según tipo de actividad, 2013

Tipo de actividad	Total	Hombres	Mujeres
TOTAL	5 145	2 590	2 555
Educación y promoción laboral	3 498	2 040	1 458
Recreación laboral	1 647	550	1 097

Nota: Actividades de educación, promoción y recreación laboral es el conjunto ordenado y secuencial de actividades, experiencias, actitudes y conductas, que tienen como fin desarrollar y mantener la armonía entre los elementos físicos, sociales y mentales del trabajador, tanto dentro como fuera del ámbito laboral. El objetivo general es promover la salud integral laboral de los trabajadores y establecer un marco de mejores relaciones entre colaboradores y patronos.

Dirección Nacional de Pensiones

Objetivo general: declarar derechos de pensión o jubilación con cargo al Presupuesto Nacional y satisfacer las demandas de sus usuarios según la normativa vigente.



Cuadro 119
COSTA RICA, MTSS: Pensionados con cargo al Presupuesto Nacional,
según régimen, 2010-2013 (A diciembre de cada año)

Régimen	2010	2011	2012	2013
TOTAL	58 771	58 671	58 669	59 098
CONTRIBUTIVOS	52 407	52 495	52 630	53 295
Comunicaciones	1 711	1 668	1 645	1 618
Ferrocarriles	190	185	173	172
Hacienda	7 753	7 619	7 443	7 381
Magisterio Nacional	37 370	37 591	37 906	38 609
Músicos	146	142	137	124
Obras Públicas	3 086	2 969	2 873	2 778
Régimen General	1 833	2 007	2 157	2 321
Registro Nacional	318	314	296	292
NO CONTRIBU	6 364	6 176	6 039	5 803
Beneméritos	3	3	2	2
Expresidentes	12	11	10	11
Gracia	2 140	2 098	2 045	1 982
Guerra	4 013	3 796	71	3 435
Guardia Civil	75	74	3 621	68
Premio Magón	4	4	4	4
Prejubilación INCOP	117	173	180	176
Prejubilación INCOFER	na	17	106	125

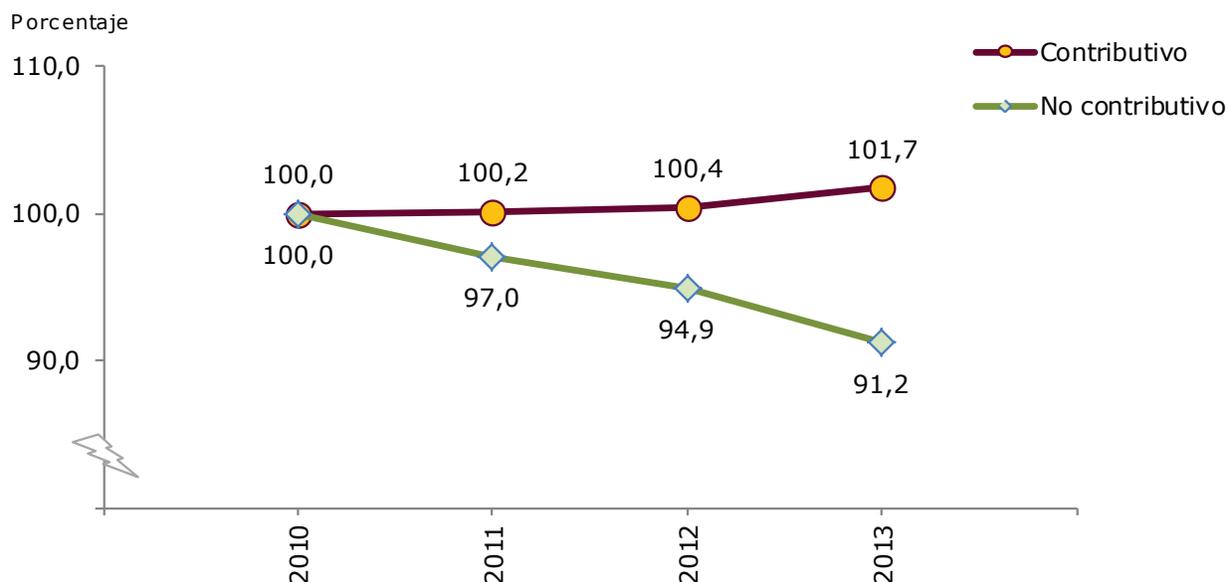
Nota: El Régimen Prejubilación INCOFER incluye los primeros pensionados a partir del 2011.

Regímenes contributivos son regímenes de pensión en los cuales, para obtener la prestación económica que otorgan, es indispensable haber aportado cotizaciones al fondo de pensiones durante la vida laboral activa como contribución al financiamiento del régimen.

Regímenes no contributivos son regímenes de pensión en los cuales, para obtener la prestación económica que otorgan, no se requiere haber aportado cotizaciones a fondo de pensión alguno, sino que basta con el cumplimiento de determinados requisitos especificados en la legislación particular con que cada uno haya sido creado. Su financiación es vía recursos fiscales generales.

Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Dirección Nacional de Pensiones, con base en:
 - Ministerio de Hacienda, Dirección de Presupuesto Nacional, Planilla Real de Regímenes, 2010-2013;
 - Junta de Pensiones del Magisterio Nacional (JUPEMA), Departamento de Concesión de Derechos, 2010-2013.

Gráfico 19
COSTA RICA, MTSS: Índice del agregado de los regímenes de pensión
contributiva y no contributiva, 2010-2013 (En porcentajes)



Índice del agregado de los regímenes de pensión contributiva

$$\frac{\text{Pensionados de los regímenes contributivo (Año i)}}{\text{Pensionados de los regímenes contributivo (Año base=2010)}} \cdot 100$$

Índice del agregado de los regímenes de pensión no contributiva

$$\frac{\text{Pensionados de los regímenes no contributivo (Año i)}}{\text{Pensionados de los regímenes no contributivo (Año base=2010)}} \cdot 100$$

El índice del agregado de personas pensionadas en regímenes contributivos, se ha incrementado ligeramente desde el 2010, porque estos regímenes están cerrados y únicamente en el Magisterio Nacional y en el Régimen General se mantienen trabajadores que logran acceder a la jubilación, en los restantes seis regímenes la cantidad de personas pensionadas decrece cada año, esto ha implicado un menor incremento absoluto neto en los últimos años.

Por su parte, el índice del agregado de personas pensionadas en regímenes no contributivos, viene disminuyendo debido a la maduración de la población pensionada, es decir, al fallecimiento de los receptores de estas prestaciones económicas, lo cual implica que la población beneficiaria paulatinamente disminuya. La población ha madurado tanto, que en muchos casos incluso las sucesiones de derechos están falleciendo, aunque el mayor impacto de fallecimiento está en los causantes.

Cuadro 120
COSTA RICA, MTSS: Pensionados con cargo al Presupuesto Nacional, asignación presupuestaria anual y asignación promedio mensual, 2010-2013

Año	Pensionados (A diciembre) A	Asignación presupuestaria anual (En millones de colones) B	Asignación promedio mensual (En colones) ^{1/} C
2010	58 771	506 383,0	718 017,1
2011	58 671	550 951,0	782 543,1
2012	58 669	594 249,4	844 070,7
2013	59 098	655 331,2	924 074,2

Nota: Asignación anual se refiere al presupuesto global incluyendo cargas sociales, aguinaldo e indemnizaciones.

Asignación promedio mensual se calcula con base en el presupuesto anual dividido por 12 de acuerdo con el número de pensionados.

$$1/ C = (B / 12 * 1\ 000\ 000) / A$$

Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Dirección Nacional de Pensiones, con base en:
 - Ministerio de Hacienda, Dirección de Presupuesto Nacional, Planilla Real de Regímenes, 2010-2013;
 - Junta de Pensiones del Magisterio Nacional (JUPEMA), Departamento de Concesión de Derechos, 2010-2013.

Cuadro 121

COSTA RICA, MTSS: Pensionados con cargo al Presupuesto Nacional y pensión promedio mensual, según régimen, 2010-2013

Régimen	Pensionados (a diciembre)				Pensión promedio mensual ^{1/} (en colones)			
	2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013
TOTAL	58 771	58 671	58 669	59 098	718 017,1	636 824,4	679 895,9	734 425,5
CONTRIBUTIVOS	52 407	52 495	52 630	53 295	790 420,7	698 922,3	744 169,4	800 453,2
Comunicaciones	1 711	1 668	1 645	1 618	257 558,0	223 020,0	233 410,1	247 729,0
Ley 4	nd	nd	961	940	nd	nd	176 864,1	188 757,9
Ley 6611	nd	nd	684	678	nd	nd	312 855,5	329 488,4
Ferrocarriles	190	185	173	172	200 030,7	170 081,1	183 364,3	188 991,1
Hacienda	7 753	7 619	7 443	7 381	866 578,0	780 836,6	818 633,1	866 129,4
Ley 148	4 062	3 982	3 867	3 820	760 255,0	670 819,9	712 493,5	756 750,0
Ley 7013	3 446	3 389	3 337	3 330	770 078,1	686 930,5	721 747,6	758 853,6
Diputado	245	248	239	231	3 986 673,5	3 830 571,2	3 888 710,2	4 221 358,0
Magisterio Nacional	37 370	37 591	37 906	38 609	862 840,0	758 095,8	807 215,2	868 782,7
Ley 2248	28 700	28 582	28 474	28 375	845 696,3	742 686,9	789 942,4	847 289,3
Ley 7268	6 815	6 904	6 974	7 116	1 027 106,1	914 483,9	987 906,0	1 082 091,7
Ley 7531	1 855	2 105	2 458	3 118	524 591,2	454 397,5	494 638,3	577 560,6
Músico	146	2 007	137	124	196 638,1	170 416,7	180 135,6	196 024,0
Obras Públicas	3 086	2 969	2 873	2 778	215 955,4	185 460,9	196 415,2	209 239,3
Registro Nacional	318	314	296	292	460 076,0	400 902,3	434 196,7	458 748,4
Régimen General ^{2/}	1 833	142	2 157	2 321	622 221,8	567 498,3	621 729,6	668 488,6

Continúa...

... Continuación cuadro 121

Régimen	Pensionados (a diciembre)					Pensión promedio mensual ^{1/} (en colones)						
	2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013
NO CONTRIBUTIVOS	6 364	6 176	6 039	5 803	121 779,1	109 002,6	119 750,8	128 024,1				
Benemérito	3	3	2	2	193 611,1	166 667,0	228 726,4	216 258,9				
Expresidente	12	11	10	11	2 408 611,1	2 686 742,4	2 915 236,0	3 024 561,2				
Gracia	2 140	2 098	2 045	1 982	106 301,0	122 973,0	99 899,3	105 617,9				
Guardia Civil	75	74	71	3 435	144 311,1	92 850,0	133 856,0	143 582,7				
Guerra	4 013	3 796	3 621	68	114 465,7	98 107,4	105 081,2	110 890,3				
Premios Magón	4	4	4	4	317 500,0	272 708,3	286 336,5	301 819,3				
Prejubilación INCOP	117	173	180	176	398 205,1	385 086,7	428 054,6	452 904,2				
Prejubilación INCOFER	na	17	106	125	na	450 000,0	198 801,4	226 369,3				

1/ Con base en el gasto real anual y la población de diciembre, no incluye cargas sociales, aguinaldo, ni indemnizaciones.

2/ Conocido como Ley Marco.

Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Dirección Nacional de Pensiones, con base en:

-Ministerio de Hacienda, Dirección de Presupuesto Nacional, Planilla Real de Regímenes, 2010-2013;

-Junta de Pensiones del Magisterio Nacional (JUPEMA), Departamento de Concesión de Derechos, 2010-2013.

Cuadro 122
COSTA RICA, MTSS: Pensionados con cargo al Presupuesto Nacional,
por grupo de edad, según sexo, 2010-2013 (A diciembre de cada año)

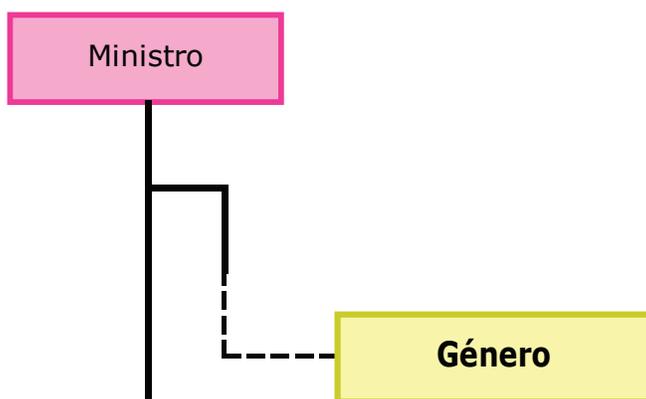
Sexo	Grupo de edad				
	TOTAL	Menores de 25 años	De 25 a 49 años	De 50 a 84 años	De 85 años o más
TOTAL 2010	58 771	878	1 246	52 998	3 649
Hombres	24 254	416	388	21 872	1 578
Mujeres	34 517	462	858	31 126	2 071
TOTAL 2011	58 671	787	803	52 270	4 811
Hombres	23 945	366	236	21 223	2 120
Mujeres	34 726	421	567	31 047	2 691
TOTAL 2012	58 669	763	704	51 980	5 222
Hombres	23 702	352	176	20 827	2 347
Mujeres	34 967	411	528	31 153	2 875
TOTAL 2013	59 098	686	680	52 054	5 679
Hombres	23 917	296	479	20 572	2 570
Mujeres	35 181	390	201	31 482	3 109

Cuadro 123
COSTA RICA, MTSS: Solicitudes de pensión, por tipo de
declaración de derechos, según proceso, 2010-2013

Proceso	Tipo de declaración de derechos			
	Total	Original	Revisión	Traspaso
2010				
Recepción de solicitudes	4 188	1 322	2 097	769
Resolución de las solicitudes	4 757	1 825	1 942	990
2011				
Recepción de solicitudes	4 482	1 798	1 779	905
Resolución de las solicitudes	4 258	1 536	1 575	1 147
2012				
Recepción de solicitudes	3 972	1 654	1 358	960
Resolución de las solicitudes	3 289	1 567	1 057	665
2013				
Recepción de solicitudes	5 303	2 653	1 625	1 025
Resolución de las solicitudes	5 379	2 866	1 638	875

Unidad de Equidad de Género

Objetivo general: coadyuvar a la promoción, mejoramiento y aplicación de la legislación laboral dirigida a minimizar la inequidad en el trabajo entre hombres y mujeres, principalmente la que tenga por objetivo fijar y armonizar las relaciones entre empleadores y trabajadoras.



Cuadro 124
COSTA RICA, MTSS: Personas capacitadas en temas de discriminación, por sexo, 2010-2013

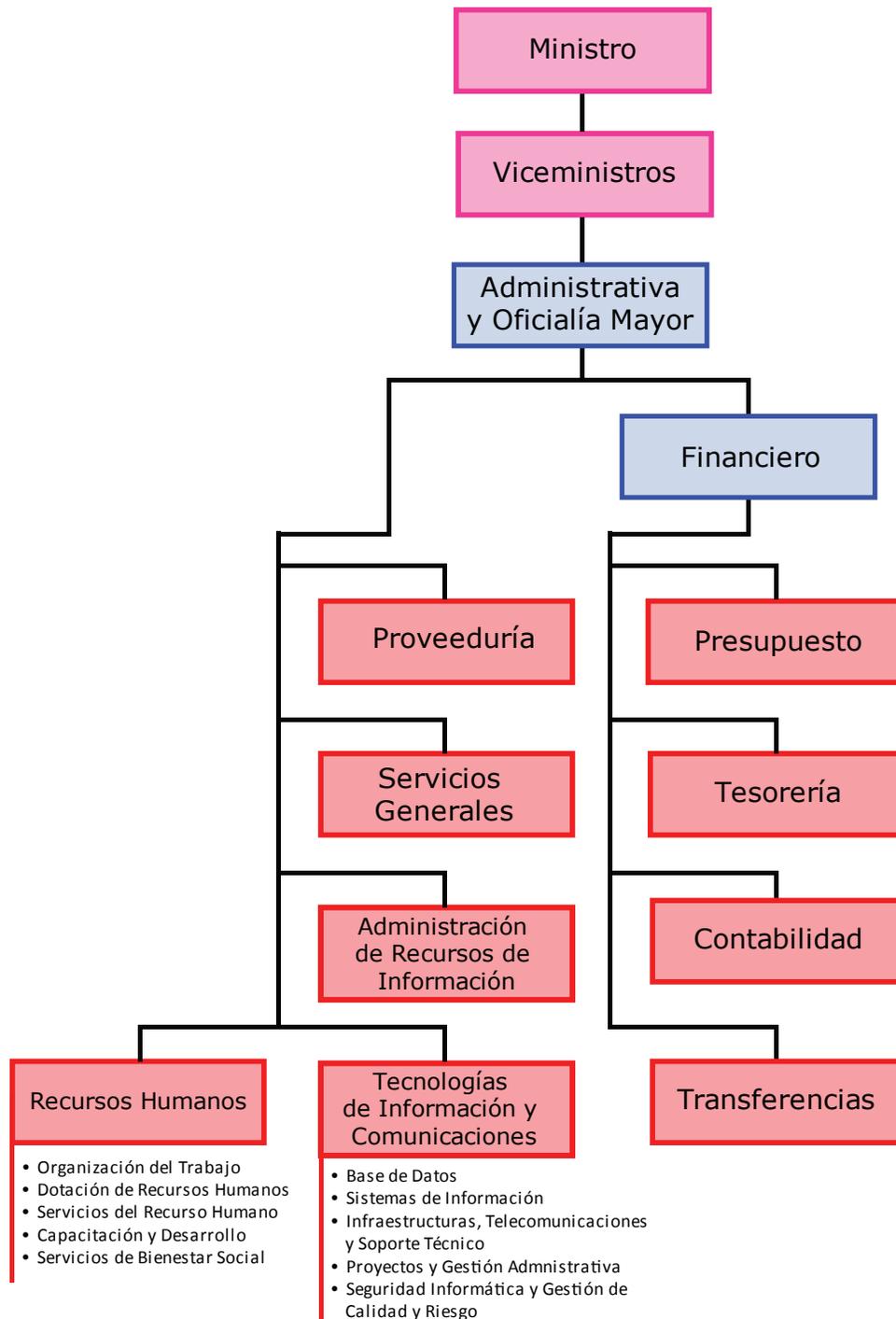
Año	Total	Hombres	Mujeres
2010	292	108	184
2011	508	171	337
2012 ^{1/}	502	199	303
2013 ^{1/}	442	135	307

Nota: Las capacitaciones incluyen temas como discriminación por género, embarazo, acoso sexual, masculinidades.

1/ La capacitación que se realizó sobre derechos del trabajo doméstico, se ofreció con la colaboración de la Organización Internacional del Trabajo.

Dirección General Administrativa y Financiera

Objetivo general: brindar asesoría técnica y garantizar a los programas ejecutores los insumos necesarios para desarrollar la gestión ministerial.



Departamento de Capital Humano

Cuadro 125
COSTA RICA, MTSS: Puestos de trabajo
en el MTSS, según nivel, 2010-2013

Nivel	2010	2011	2012	2013
TOTAL	613	624	637	636
Superior ^{1/}	4	4	3	3
Ejecutivo	13	13	17	17
Administrativo	74	65	70	70
Profesional	428	431	454	461
Técnico	58 ^{a/}	73	54	46
Servicio	36	38	39	39

Nota: **Superior** se refiere a los puestos de máxima jerarquía en los Ministerios, clasificados como Ministro y Viceministros.

Ejecutivo se refiere al personal profesional ubicado en puestos de Oficial Mayor, Directores, Subdirectores (puestos excluidos y de confianza).

Administrativo se refiere a puestos con labores de administración. Se incluyen en este nivel las clases de Oficinista de Servicios Civil 1 y 2 y Secretarías de Servicio Civil 1 y 2.

Profesional se refiere a todos aquellos puestos que tienen como requisito mínimo bachillerato universitario o un grado superior que no se encuentren en el nivel ejecutivo. Se incluyen las clases de puesto desde Profesional 1-A hasta Profesional Jefe de Servicio Civil 3.

Técnico se refiere a puestos de labores especializadas que sirven de apoyo al nivel profesional. Se incluyen las clases de puesto de Técnico en Informática del 1 al 4, Técnico de Servicio Civil 1, 2 y 3.

Servicio se refiere a los puestos tales como Misceláneo de Servicio Civil 1 y 2, Conductor de Servicio Civil 1 y 2, Trabajador de Artes Gráficas del 1 al 5, Trabajador Calificado Servicio Civil 1 al 3.

1/ A partir de 2012 la clase de puesto de Oficial Mayor se incluye en el nivel de empleo Ejecutivo, debido a una corrección de la Dirección de Presupuesto Nacional del Ministerio de Hacienda.

a/ Incluye un puesto a un cuarto de jornada laboral.

Cuadro 126

COSTA RICA, MTSS: Puestos de trabajo en el MTSS, por nivel, según sexo y unidad administrativa, 2013

Sexo y unidades administrativas	Total	Superior	Ejecutivo	Administrativo	Profesional	Técnico	Servicio
TOTAL	636	3	17	70	461	46	39
Administración Superior	26	3	9	9	5	.	.
Dirección General Administrativa	115	.	1	17	59	6	32
Dirección de Asuntos Jurídicos	28	.	1	3	24	.	.
Auditoría	19	.	.	1	17	1	.
Dirección General de Planificación del Trabajo	17	.	1	1	15	.	.
Dirección Nacional de Inspección del Trabajo	167	.	.	13	131	18	5
Dirección de Asuntos Laborales	59	.	.	7	50	2	.
Departamento de Salarios Mínimos	5	.	.	1	4	.	.
DESAF	48	.	1	3	41	2	1
Dirección Nacional de Seguridad Social	17	.	1	1	14	1	.
Dirección Nacional de Empleo	23	.	1	1	18	3	.
PRONAMYPE	7	.	1	1	5	.	.
Tribunal Administrativo de Pensiones (TA)	11	.	.	1	9	.	1
Dirección Nacional de Pensiones	94	.	1	11	69	13	.
HOMBRES	267	3	5	15	181	28	35
Administración Superior	7	3	3	.	1	.	.
Dirección General Administrativa	66	.	.	6	27	3	30
Dirección de Asuntos Jurídicos	1	.	.	.	1	.	.
Auditoría	10	.	.	.	10	.	.
Dirección General de Planificación del Trabajo	7	.	.	.	7	.	.
Dirección Nacional de Inspección del Trabajo	83	.	.	4	64	12	3
Dirección de Asuntos Laborales	22	.	.	1	19	2	.
Departamento de Salarios Mínimos	2	.	.	.	2	.	.
DESAF	18	.	.	.	15	2	1
Dirección Nacional de Seguridad Social	4	.	.	.	4	.	.
Dirección Nacional de Empleo	8	.	1	.	6	1	.

Continúa...

... Continuación cuadro 126

Sexo y unidades administrativas	Total	Superior	Ejecutivo	Administrativo	Profesional	Técnico	Servicio
PRONAMYPE	1	.	.	.	1	.	.
Tribunal Administrativo de Pensiones (TA)	3	.	.	.	2	.	1
Dirección Nacional de Pensiones	35	.	1	4	22	8	.
MUJERES	369	.	12	55	280	18	4
Administración Superior	19	.	6	9	4	.	.
Dirección General Administrativa	49	.	1	11	32	3	2
Dirección de Asuntos Jurídicos	27	.	1	3	23	.	.
Auditoría	9	.	.	1	7	1	.
Dirección General de Planificación del Trabajo	10	.	1	1	8	.	.
Dirección Nacional de Inspección del Trabajo	84	.	.	9	67	6	2
Dirección de Asuntos Laborales	37	.	.	6	31	.	.
Departamento de Salarios Mínimos	3	.	.	1	2	.	.
DESAF	30	.	1	3	26	.	.
Dirección Nacional de Seguridad Social	13	.	1	1	10	1	.
Dirección Nacional de Empleo	15	.	.	1	12	2	.
PRONAMYPE	6	.	1	1	4	.	.
Tribunal Administrativo de Pensiones (TA)	8	.	.	1	7	.	.
Dirección Nacional de Pensiones	59	.	.	7	47	5	.

Nota: Superior se refiere a los puestos de máxima jerarquía en los Ministerios, clasificados como Ministro y Viceministros.

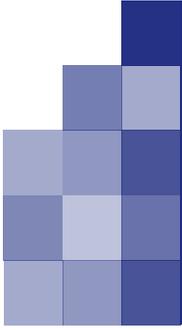
Ejecutivo se refiere al personal profesional ubicado en puestos de Oficial Mayor, Directores, Subdirectores (puestos excluidos y de confianza).

Administrativo se refiere a puestos con labores de administración. Se incluyen en este nivel las clases de Oficinista de Servicios Civil 1 y 2 y Secretarías de Servicio Civil 1 y 2.

Profesional se refiere a todos aquellos puestos que tienen como requisito mínimo bachillerato universitario o un grado superior que no se encuentren en el nivel ejecutivo. Se incluyen las clases de puesto desde Profesional 1-A hasta Profesional Jefe de Servicio Civil 3.

Técnico se refiere a puestos de labores especializadas que sirven de apoyo al nivel profesional. Se incluyen las clases de puesto de Técnico en Informática del 1 al 4, Técnico de Servicio Civil 1, 2 y 3.

Servicio se refiere a los puestos tales como Misceláneo de Servicio Civil 1 y 2, Conductor de Servicio Civil 1 y 2, Trabajador de Artes Gráficas del 1 al 5, Trabajador Calificado Servicio Civil 1 al 3.



OTRAS INSTITUCIONES DEL SECTOR TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

Instituto Nacional de Aprendizaje (INA)

Objetivo general: institución autónoma que brinda servicios de capacitación y formación profesional a las personas mayores de 15 años y personas jurídicas, fomentando el trabajo productivo en todos los sectores de la economía, para contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida y el desarrollo económico-social del país.

Cuadro 127
COSTA RICA, INA: Servicios y matrículas, por sexo,
según tipo de servicio matriculado, 2011-2013

Tipo de servicio	Servicios ^{1/}	Matrículas		
		Total	Hombres	Mujeres
TOTAL 2011	20 872	303 865	141 910	161 955
Módulos de programa	9 858	147 916	67 564	80 352
Módulos certificables	7 024	128 984	58 898	70 086
Asistencias técnicas	2 497	15 648	8 435	7 213
Asistencias técnicas certificables	2 003	15 648	8 435	7 213
Servicios tecnológicos ^{2/}	494	na	na	na
Pruebas de certificación	750	11 317	7 013	4 304
Acreditación	743	na	na	na
TOTAL 2012	29 153	304 483	134 651	169 832
Módulos de programa	10 063	151 898	66 009	85 889
Módulos certificables	6 911	131 639	56 674	74 965
Asistencias técnicas	2 170	12 089	6 868	5 221
Asistencias técnicas certificables	1 680	12 089	6 868	5 221
Servicios tecnológicos ^{2/}	490	na	na	na
Pruebas de certificación	8 857	8 857	5 100	3 757
Acreditación	1 152	na	na	na
TOTAL 2013	29 908	306 582	135 411	171 171
Módulos de programa	9 767	151 993	65 161	86 832
Módulos certificables	7 043	130 867	56 186	74 681
Asistencias técnicas	2 161	13 486	8 057	5 429
Asistencias técnicas certificables	1 697	13 486	8 057	5 429
Servicios tecnológicos ^{2/}	464	na	na	na
Pruebas de certificación	10 236	10 236	6 007	4 229
Acreditación	701	na	na	na

1/ Servicios: el INA imparte en su oferta curricular programas (2 o más módulos), módulos o cursos sueltos (oferta unimodular), asistencias técnicas al sector empresarial, certificación de competencias laborales y acreditación de servicios de formación profesional a entes públicos o privados. Por lo tanto, esta columna muestra el total de servicios impartidos y liquidados correspondientes a: total de módulos de programa, módulos certificables, asistencias técnicas o servicios tecnológicos, pruebas de certificación de competencias laborales y servicios de capacitación y formación profesional acreditados por el INA a entes públicos o privados. Cada uno de los servicios está compuesto por las matrículas de los participantes con excepción de las asistencias técnicas- servicios tecnológicos y acreditación por su respectiva naturaleza.

2/ Servicio de asistencias técnicas o de pruebas de laboratorio que no genera matrículas.

Fuente: INA, Unidad de Planificación y Evaluación.

Cuadro 128

COSTA RICA, INA: Matrículas, por sexo, según sector económico y productivo, 2011-2013

Sector económico y productivo	2011			2012			2013		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
TOTAL	303 865	141 910	161 955	304 483	134 651	169 832	306 582	135 411	171 171
Sector Agropecuario	26 520	15 611	10 909	24 183	13 524	10 659	24 156	13 114	11 042
Agropecuario	21 495	11 251	10 244	20 197	10 112	10 085	20 573	9 888	10 685
Náutico Pesquero	5 025	4 360	665	3 986	3 412	574	3 583	3 226	357
Sector Industria	115 713	55 404	60 309	113 033	50 208	62 825	109 129	48 430	60 699
Eléctrico	9 819	9 191	628	9 137	8 543	594	9 113	8 518	595
Industria Alimentaria	68 977	26 117	42 860	69 088	23 490	45 598	63 085	21 880	41 205
Industria Gráfica	3 931	2 680	1 251	3 507	2 078	1 429	3 023	1 696	1 327
Mecánica de Vehículos	5 871	5 645	226	5 460	5 274	186	5 831	5 634	197
Metal Mecánica	4 723	4 484	239	4 897	4 663	234	4 874	4 576	298
Procesos Artesanales	7 444	1 159	6 285	8 028	1 120	6 908	8 989	1 261	7 728
Tecnología de Materiales	7 000	4 881	2 119	6 337	4 255	2 082	7 176	4 163	3 013
Textil	7 948	1 247	6 701	6 579	785	5 794	7 038	702	6 336
Sector Comercio y Servicios	161 632	70 895	90 737	167 267	70 919	96 348	173 297	73 867	99 430
Comercio y Servicios	142 053	60 569	81 484	147 978	61 325	86 653	155 433	64 648	90 785
Turismo	18 653	9 885	8 768	17 950	8 987	8 963	16 692	8 561	8 131
Unidad Didáctica Pedagógica ^{1/}	926	441	485	1 339	607	732	1 172	658	514

1/ Se refiere específicamente a la cantidad de servicios dirigidos a la "Formación de docentes" impartida por la Unidad Técnica Pedagógica del INA, tanto a docentes internos como externos del sector público o privado, a entes acreditados y centros colaboradores. Por razones administrativas no ha sido incluido dentro de ninguno de los doce sectores productivos tradicionales.

Fuente: INA, Unidad de Planificación y Evaluación.

Cuadro 129

COSTA RICA, INA: Participantes, por sexo, según sector económico y productivo, 2011-2013

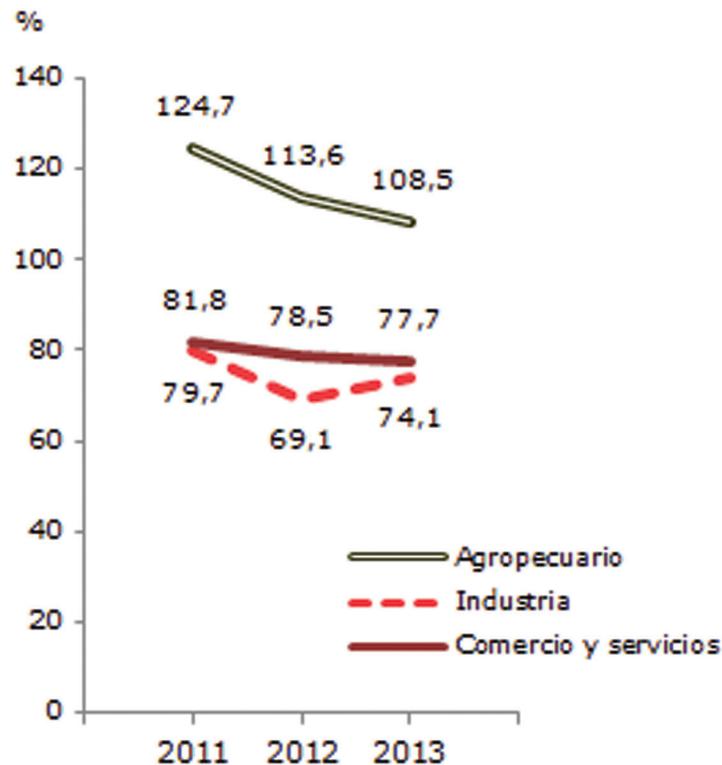
Sector económico y productivo	2011			2012			2013		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
TOTAL	135 378	61 826	73 552	132 380	57 398	74 982	133 060	58 702	74 358
Sector Agropecuario	12 501	6 937	5 564	11 522	6 129	5 393	11 544	6 008	5 536
Agropecuario	11 042	5 662	5 380	10 320	5 127	5 193	10 511	5 085	5 426
Náutico Pesquero	1 469	1 279	190	1 229	1 015	214	1 036	923	113
Sector Industria	75 615	33 527	42 088	73 505	30 040	43 465	70 911	30 172	40 739
Eléctrico	3 415	3 144	271	2 983	2 745	238	3 767	3 447	320
Industria Alimentaria	57 066	21 845	35 221	56 737	19 470	37 267	52 386	18 470	33 916
Industria Gráfica	928	620	308	928	560	368	816	504	312
Mecánica de Vehículos	2 865	2 703	162	2 461	2 350	111	2 967	2 828	139
Metal Mecánica	2 380	2 251	129	2 608	2 446	162	2 379	2 215	164
Procesos Artesanales	2 822	506	2 316	3 009	468	2 541	3 204	562	2 642
Tecnología de Materiales	4 345	2 779	1 566	4 460	2 796	1 664	5 143	2 813	2 330
Textil	3 746	693	3 053	2 843	361	2 482	2 936	319	2 617
Sector Comercio y Servicios	57 379	25 824	31 555	58 219	25 606	32 613	61 101	26 711	34 390
Comercio y Servicios	51 756	23 081	28 675	52 745	22 865	29 880	56 024	24 257	31 767
Turismo	6 890	3 434	3 456	6 567	3 227	3 340	6 250	2 927	3 323
Unidad Didáctica Pedagógica ^{1/}	332	152	180	499	249	250	522	310	212

Nota: El total de participantes no corresponde a la suma aritmética de los sectores y subsectores, dado que un mismo participante pudo haberse matriculado en más de un servicio.

1/ Se refiere específicamente a la cantidad de servicios dirigidos a la "Formación de docentes" impartida por la Unidad Técnica Pedagógica del INA, tanto a docentes internos como externos del sector público o privado, a antes acreditados y centros colaboradores. Por razones administrativas no ha sido incluido dentro de ninguno de los doce sectores productivos tradicionales.

Fuente: INA, Unidad de Planificación y Evaluación.

Gráfico 20
 COSTA RICA, INA: Razón de masculinidad de los participantes en la formación del INA, por sector, 2011-2013 (En porcentajes)



Fuente: Instituto Nacional de Aprendizaje (INA), Unidad de Planificación y Evaluación..

Razón de masculinidad de los participantes en la formación del INA

$$\frac{\text{Hombres participantes en el INA}}{\text{Mujeres participantes en el INA}} \cdot 100$$

La razón de masculinidad de los participantes en la formación del INA, señala la primacía femenina en los sectores Industria, Comercio y Servicios.

No así en Agricultura, en la cual prevalecen los hombres, evidenciando aspectos socioculturales de nuestro país.

Cuadro 130
COSTA RICA, INA: Participantes y matrículas,
por sexo, según grupo de edad, 2011-2013

Grupo de edad	Participantes			Matrículas		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
TOTAL 2011	135 378	61 826	73 552	303 865	141 910	161 955
De 15 a 19 años	19 100	9 423	9 677	54 251	27 216	27 035
De 20 a 24 años	28 638	13 801	14 837	80 623	39 403	41 220
De 25 a 29 años	20 920	10 087	10 833	46 386	22 552	23 834
De 30 a 34 años	16 654	7 662	8 992	33 027	15 046	17 981
De 35 a 39 años	13 398	5 831	7 567	24 626	10 659	13 967
De 40 a 44 años	11 819	4 904	6 915	21 338	8 917	12 421
De 45 a 49 años	10 066	4 030	6 036	18 152	7 341	10 811
De 50 a 54 años	7 180	2 836	4 344	12 743	5 081	7 662
De 55 a 59 años	4 300	1 725	2 575	7 385	3 054	4 331
De 60 a 64 años	1 980	863	1 117	3 247	1 486	1 761
De 65 o más	1 323	664	659	2 087	1 155	932
TOTAL 2012	132 380	57 398	74 982	304 483	134 651	169 832
De 15 a 19 años	21 114	9 752	11 362	58 686	27 813	30 873
De 20 a 24 años	29 740	13 726	16 014	83 837	39 601	44 236
De 25 a 29 años	20 401	9 330	11 071	46 188	21 124	25 064
De 30 a 34 años	15 982	6 857	9 125	32 805	14 110	18 695
De 35 a 39 años	12 369	5 064	7 305	23 829	9 580	14 249
De 40 a 44 años	10 520	3 948	6 572	19 722	7 313	12 409
De 45 a 49 años	8 997	3 403	5 594	16 272	5 984	10 288
De 50 a 54 años	6 599	2 556	4 043	11 714	4 396	7 318
De 55 a 59 años	3 836	1 501	2 335	6 614	2 532	4 082
De 60 a 64 años	1 736	754	982	2 979	1 279	1 700
De 65 o más	1 086	507	579	1 837	919	918
TOTAL 2013	133 060	58 702	74 358	306 582	135 411	171 171
De 15 a 19 años	20 765	9 715	11 050	57 885	27 482	30 403
De 20 a 24 años	29 439	13 571	15 868	85 601	39 783	45 818
De 25 a 29 años	20 761	9 807	10 954	46 397	21 432	24 965
De 30 a 34 años	16 026	7 088	8 938	32 697	14 022	18 675
De 35 a 39 años	12 482	5 147	7 335	23 961	9 566	14 395
De 40 a 44 años	10 567	4 154	6 413	19 692	7 422	12 270
De 45 a 49 años	9 172	3 595	5 577	16 601	6 209	10 392
De 50 a 54 años	6 545	2 492	4 053	11 564	4 261	7 303
De 55 a 59 años	4 086	1 669	2 417	6 832	2 772	4 060
De 60 a 64 años	1 944	842	1 102	3 295	1 400	1 895
De 65 o más	1 273	622	651	2 057	1 062	995

Fuente: INA, Unidad de Planificación y Evaluación.

Cuadro 131
COSTA RICA, INA: Participantes y matrículas,
por sexo, según nivel de escolaridad, 2011-2013

Nivel de escolaridad	Participantes			Matrículas		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
TOTAL 2011	135 378	61 826	73 552	303 865	141 910	161 955
Sin escolaridad	2 375	1 051	1 324	4 416	2 015	2 401
Primaria incompleta	5 776	2 303	3 473	8 869	3 702	5 167
Primaria completa	28 613	12 577	16 036	49 707	22 853	26 854
Secundaria incompleta	46 327	22 302	24 025	106 535	52 756	53 779
Secundaria completa	27 149	12 206	14 943	77 480	35 114	42 366
Superior incompleta	14 622	7 032	7 590	35 511	16 747	18 764
Superior completa	10 516	4 355	6 161	21 347	8 723	12 624
TOTAL 2012	132 380	57 398	74 982	304 483	134 651	169 832
Sin escolaridad	1 596	715	881	3 036	1 451	1 585
Primaria incompleta	5 388	1 917	3 471	8 243	3 060	5 183
Primaria completa	25 177	10 218	14 959	44 331	18 319	26 012
Secundaria incompleta	47 433	21 696	25 737	108 948	51 290	57 658
Secundaria completa	26 268	11 391	14 877	78 207	34 391	43 816
Superior incompleta	15 631	7 180	8 451	38 695	17 488	21 207
Superior completa	10 887	4 281	6 606	23 023	8 652	14 371
TOTAL 2013	133 060	58 702	74 358	306 582	135 411	171 171
Sin escolaridad	1 164	483	681	1 984	875	1 109
Primaria incompleta	5 261	1 968	3 293	8 232	3 179	5 053
Primaria completa	24 337	9 988	14 349	43 023	17 698	25 325
Secundaria incompleta	45 972	21 555	24 417	105 609	49 522	56 087
Secundaria completa	28 006	12 371	15 635	83 930	36 846	47 084
Superior incompleta	16 138	7 361	8 777	39 981	18 033	21 948
Superior completa	12 182	4 976	7 206	23 823	9 258	14 565

Fuente: INA, Unidad de Planificación y Evaluación.

Cuadro 132
COSTA RICA, INA: Programas finalizados,
por tipo de servicio, según nivel de cualificación, 2011-2013

Nivel de cualificación	Tipo de servicio		
	Total	Formación profesional ^{1/}	Capacitación técnica ^{2/}
TOTAL 2011	2 416	1 675	741
Trabajador calificado	1 672	1 066	606
Técnico	620	506	114
Técnico especializado	51	45	6
No especificado	73	58	15
TOTAL 2012	2 476	1 871	605
Trabajador calificado	1 749	1 222	527
Técnico	614	555	59
Técnico especializado	36	25	11
No especificado	77	69	8
TOTAL 2013	2 431	1 984	447
Trabajador calificado	1 842	1 504	338
Técnico	514	420	94
Técnico especializado	39	24	15
No especificado	36	36	.

1/ Son todos aquellos estudios y aprendizajes encaminados a la inserción, reinserción y actualización laboral, cuyo objetivo principal es aumentar y adecuar el conocimiento y habilidades de los actuales y futuros trabajadores.

2/ Servicio técnico-metodológico que se orienta hacia el desarrollo, adquisición, mejoramiento o complementación de las competencias técnicas requeridas para mejorar el desempeño laboral de una persona.

Fuente: INA, Unidad de Planificación y Evaluación.

Cuadro 133
COSTA RICA, INA: Empresas atendidas, por tamaño de la empresa,
según sector económico, 2011-2013

Sector económico	Tamaño de la empresa				
	Total	Micro (de 1 a 5 trabajadores)	Pequeña (de 6 a 30 trabajadores)	Mediana (de 31 a 100 trabajadores)	Grande (más de 100 trabajadores)
TOTAL 2011	2 416	1 240	619	269	288
Agropecuario	362	195	107	33	27
Industria	494	252	68	53	121
Comercio y Servicios	1 560	793	444	183	140
TOTAL 2012	2 123	1 121	487	226	289
Agropecuario	398	247	91	22	38
Industria	516	258	83	50	125
Comercio y Servicios	1 209	616	313	154	126
TOTAL 2013	4 027	2 640	788	287	312
Agropecuario	649	481	93	32	43
Industria	1 172	831	165	62	114
Comercio y Servicios	2 206	1 328	530	193	155

Fuente: INA, Unidad de Planificación y Evaluación.

Cuadro 134
COSTA RICA, INA: Egresados de programas,
según sector económico y sector productivo, 2011-2013

Sector económico y productivo	2011	2012	2013
TOTAL	31 061	32 019	33 746
Sector Agropecuario	2 347	2 136	2 255
Agropecuario	1 649	1 527	1 651
Náutico Pesquero	698	609	604
Sector Industria	9 258	9 417	9 450
Eléctrico	1 285	1 215	1 184
Industria Alimentaria	1 901	1 795	1 870
Industria Gráfica	387	344	408
Mecánica de Vehículos	272	469	450
Metal Mecánica	563	639	609
Procesos Artesanales	2 003	2 175	2 056
Tecnología de Materiales	1 026	1 088	1 053
Textil	1 821	1 692	1 820
Sector Comercio y Servicios	19 456	20 466	22 041
Comercio y Servicios	17 736	18 983	20 326
Turismo	1 579	1 277	1 568
Unidad Didáctica Pedagógica ^{1/}	141	206	147

1/ Se refiere específicamente a la cantidad de servicios dirigidos a la "Formación de docentes" impartida por la Unidad Técnica Pedagógica del INA, tanto a docentes internos como externos del sector público o privado, a entes acreditados y centros colaboradores. Por razones administrativas no ha sido incluido dentro de ninguno de los doce sectores productivos tradicionales.

Fuente: INA, Unidad de Planificación y Evaluación.

Instituto Nacional de Fomento Cooperativo (INFOCOOP)

Objetivo general: institución pública de fomento y desarrollo que difunde, promueve, favorece, financia y supervisa a las asociaciones cooperativas, a través de recursos tecnológicos, financieros y humanos identificados, comprometidos y capacitados, mejorando las condiciones de vida de los habitantes del país y fortaleciendo la cultura democrática costarricense.

Cuadro 135
COSTA RICA, INFOCOOP:
Montos de créditos girados al
movimiento cooperativo, 2010-2013
(En millones de colones)

Años	Montos
2010	17 440,9
2011	17 818,0
2012	16 735,8
2013	20 885,9

Fuente: INFOCOOP, Informe de Cartera, Departamento de Financiamiento, 2010-2013.

Cuadro 136
COSTA RICA, INFOCOOP: Montos de créditos girados al
movimiento cooperativo, según región de planificación,
2010-2013 (En millones de colones)

Región de planificación	2010	2011	2012	2013
TOTAL	17 440,9	17 818,0	16 735,8	20 885,8
Región Central	9 782,6	11 938,1	11 766,9	14 594,2
Chorotega	483,0	178,2	120,0	807,2
Pacífico Central	1 245,0	1 960,0	1 150,0	660,1
Brunca	1 531,8	2 850,9	2 252,1	2 918,2
Huetar Atlántica	.	.	252,7	140,0
Huetar Norte	4 398,5	890,9	1 194,0	1 766,1

Fuente: INFOCOOP, Informe de Cartera, Departamento de Financiamiento, 2010-2013.

Cuadro 137
COSTA RICA, INFOCOOP: Emprendimientos activos y puestos de trabajo directos e indirectos, 2010-2013 (Corte al 31 de diciembre de 2013)

Año	Emprendimientos reportados por año	Puestos de trabajo generados		
		Total	Directo	Indirecto
TOTAL ACUMULADO	61	1 910	1 687	223
2010	10	336	336	.
2011	14	418	418	.
2012	18	545	447	98
2013	19	611	486	125

Nota: Trabajo directo: Son todas aquellas ocupaciones de cada uno de los asociados generados por la actividad económica que desarrolla la cooperativa y que constituye su principal fuente de ingresos. Trabajo indirecto: Ocupaciones generadas en personas no asociadas que brindan un producto o servicio diferenciado o complementario de la actividad principal de la cooperativa. Incluye personas no asociadas con alguna relación contractual con la cooperativa.

Fuente: INFOCOOP, Departamento de Promoción.

Cuadro 138
COSTA RICA, INFOCOOP: Emprendimientos activos, por modelo cooperativo, 2010-2013 (Corte al 31 de diciembre de cada año)

Años	Modelo cooperativo		
	Total	Gestión	Autogestión
TOTAL	61	45	16
2010	10	4	6
2011	14	9	5
2012	18	15	3
2013	19	17	2

Fuente: INFOCOOP, Departamento de Promoción.

Cuadro 139
COSTA RICA, INFOCOOP: Cooperativas y asociados,
organismos y afiliadas, inscritos en cada año, según tipo, 2010-2013

Cooperativa, persona, organismo y tipo	2010	2011	2012	2013
CANTIDAD DE COOPERATIVAS ^{1/}	25	40	22	28
Consumo	.	.	1	.
Autogestión ^{2/}	7	7	2	3
Comercialización	1	1	.	.
Servicios múltiples	8	12	7	13
Producción	3	7	7	5
Servicios	4	12	4	3
Transporte	2	1	1	3
Ahorro y crédito	.	.	.	1
PERSONAS ASOCIADAS A COOPERATIVAS	759	1 392	529	723
Consumo
Autogestión ^{2/}	99	129	31	44
Comercialización	41	27	.	.
Servicios múltiples	264	426	192	428
Producción	127	244	190	102
Servicios	148	544	94	67
Transporte	80	22	22	82
ORGANISMOS ASOCIATIVOS DE COOPERATIVAS	5	1	1	3
Unión ^{3/}	.	.	.	1
Organización auxiliar ^{4/}	5	1	1	2
Cooperativas afiliadas	27	5	5	24
Unión	.	.	.	15
Organización auxiliar ^{4/}	27	5	5	9

1/ Cooperativas registradas con publicación en la Gaceta, lo cual hace que no necesariamente coincida con las cooperativas registradas en el MTSS, para cada fecha.

2/ Las **cooperativas de autogestión** son aquellas empresas organizadas para la producción de bienes y servicios, en las cuales los trabajadores que las integran dirigen todas las actividades de las mismas y aportan directamente su fuerza de trabajo, con el fin primordial de realizar actividades productivas y recibir, en proporción a su aporte de trabajo, beneficios de tipo económico y social.

3/ Las cooperativas podrán formar **federaciones y uniones**. No se podrá formar una federación con menos de cinco cooperativas de la misma clase, ni una unión con menos de cinco cooperativas de diferente clase.

4/ Las **organizaciones auxiliares** del cooperativismo se constituirán con la concurrencia de dos o más cooperativas, una o más cooperativas e instituciones del Estado, o con una o más cooperativas y organizaciones privadas sin fines de lucro.

Fuente: INFOCOOP, Departamento de Supervisión Cooperativa.

Cuadro 140
COSTA RICA, INFOCOOP: Cooperativas
de adultos activas, 1963, 1973, 1983, 1990,
1993, 2000, 2008, 2012 (Corte a cada año)

Año	Cantidad de cooperativas
1963	67
1973	289
1983	407
1990	398
1993	375
2000	318
2008	347
2012	376

Fuente: INFOCOOP, Censo Cooperativo.

Cuadro 141
COSTA RICA, INFOCOOP: Personal del INFOCOOP,
por sexo, según departamento, 2013

Departamento	Total	Hombres	Mujeres
TOTAL	114	55	59
Administrativo Financiero	16	11	5
Asesoría Jurídica	4	2	2
Asistencia Técnica	11	7	4
Auditoría Interna	8	5	3
Comunicación e Imagen	5	1	4
Contraloría de Servicios	1	1	.
Desarrollo Estratégico	9	3	6
Desarrollo Humano	5	2	3
Dirección Ejecutiva	2	1	1
Educación y Capacitación	9	4	5
Financiamiento	13	5	8
Promoción	10	4	6
Secretaría de Actas	2	.	2
Subdirección Ejecutiva	3	1	2
Supervisión Cooperativa	10	4	6
Tecnología de Información y comunicación	6	4	2

Fuente: Política de Igualdad y Equidad de Género, INFOCOOP.

Cuadro 142
 COSTA RICA, INFOCOOP: Personal del INFOCOOP
 capacitado en género, por sexo, según departamento, 2013

Departamento	Total	Hombres	Mujeres
TOTAL	52	22	30
Auditoría Interna	5	2	3
Subdirección Ejecutiva	2	.	2
Desarrollo Humano	3	2	1
Supervisión Cooperativa	7	3	4
Financiamiento	7	3	4
Tecnologías de Información	5	3	2
Desarrollo Estratégico	5	2	3
Contralor de Servicios	1	1	.
Dirección Ejecutiva	1	.	1
Administrativo Financiero	3	1	2
Comunicación e Imagen	2	.	2
Asesoría Jurídica	2	2	.
Educación y Capacitación	3	1	2
Promoción	5	2	3
Secretaría de Actas	1	.	1

Fuente: Política de Igualdad y Equidad de Género, INFOCOOP.

Enlaces Interdepartamentales

Enlace	Unidad sustantiva
Carlos Muñoz Quirós	Departamento de Intermediación y Prospección de Empleo
Diego Delgado Martínez	PRONAE
Jenny Ramírez Peñaranda	Departamento de Migraciones Laborales
Mabel Calvo Madrigal	PRONAMYPE
Alba Gutiérrez Rodríguez	Dirección Nacional de Inspección
Eugenia Segura Fallas	Dirección de Asuntos Laborales
Rocío Castro Sancho	Dirección de Asuntos Jurídicos
Hannia Arias Rojas	Departamento de Salarios
Tatiana Díaz Mora	Consejo de Salud Ocupacional
Karla Navarrete Brenes	Tribunal Administrativo de la Seguridad Social del Régimen de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional
Jorge Rodríguez Barrantes	DESAF
Ma. Ángeles Chinchilla Vargas	Dirección Nacional de Seguridad Social
Héctor Acosta Jirón	Dirección Nacional de Pensiones
Yamileth Jiménez Cubillo	Unidad de Género
Ingrid Obando Campos	Departamento de Recursos Humanos
Gabriela Romero Valverde	Oficialía Mayor y Dirección General Administrativa y Financiera

Enlaces institucionales

Enlace	Institución
Carmen Brenes Cerdas	INA
Juan Carlos Céspedes Oreamuno	INFOCOOP



Con el apoyo financiero de OIT / Proyecto OLACD
Dirección General de Planificación del Trabajo
Tels: 2258-2267 / 2258-1067
San José, Costa Rica
www.mtss.go.cr