

DINÁMICA RECIENTE DE LA

# OCUPACIÓN EN COSTA RICA

## 2020-2024



MINISTERIO DE  
TRABAJO Y  
SEGURIDAD SOCIAL

GOBIERNO  
DE COSTA RICA

331.2 Costa Rica. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Observatorio Mercado  
C8375d Laboral

Dinámica reciente de la ocupación en Costa Rica 2020-2024 / Ministerio  
de Trabajo y Seguridad Social. – San José, Costa Rica: MTSS, 2024.

Gráficos : 21 p.

ISBN 978-9968-40-028-2

1. EMPLEO. 2. POBLACIÓN OCUPADA. 3. COVID19.  
4. COSTA RICA. I. Título

ISBN: 978-9968-40-028-2



© Se autoriza la reproducción total o parcial de esta publicación para fines informativos u otros no comerciales, siempre que se cite la fuente y no sea con fines de lucro.

Se prohíbe terminantemente su venta en formato físico o digital y/o su inclusión –no autorizada expresamente por parte del Ministerio de Trabajo– en bases de datos, bibliotecas físicas o digitales, o su similar, que se utilicen para la venta o alquiler al público.



# CONTENIDOS

Introducción	5
Dinámica reciente de la ocupación en Costa Rica	6
Reflexiones finales	20





# DIRECCIÓN NACIONAL DE EMPLEO

## OBSERVATORIO DEL MERCADO LABORAL

DINÁMICA RECIENTE DE LA

# OCUPACIÓN EN COSTA RICA

## 2020-2024

San José, Costa Rica. Mayo 2024

### Observatorio del Mercado Laboral (OML)

Esmeralda Benavides Murillo, Jefe Departamento Observatorio del Mercado Laboral

### Elaboración

Marisol Víquez Oviedo



# INTRODUCCIÓN

Como lo han señalado diversos organismos internacionales, la recuperación laboral “ha sido lenta, incompleta y desigual”. En un informe de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT) de 2022 destacan el retraso en la recuperación de los niveles de empleo anteriores a la pandemia, en comparación con la recuperación de la actividad económica en los países.

Según la definición del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), la población ocupada corresponde a las personas que participaron en la producción de bienes y servicios económicos por lo menos una hora en la semana de referencia. Incluye a las personas que, pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial (huelga, incapacidad, falta de materiales o clientes, mal tiempo, entre otras) y el período de inactividad no sobrepasó un mes. Por su parte, la tasa de ocupación corresponde a la proporción de personas ocupadas en relación a la población en edad de trabajar.

En Costa Rica, para el I trimestre de 2024, la tasa de ocupación se ubica en 51,5%, es decir que poco más de la mitad de la población en edad de trabajar, se encuentra ocupada, en términos absolutos equivale a 2,16 millones de personas. No obstante, esta cifra está por debajo de la tasa registrada en el mismo trimestre de 2020.

Al analizar este indicador por región de planificación, sexo, grupos de edad, nivel educativo, estado conyugal, entre otras, así como características del empleo, existen algunas diferencias que reflejan las dificultades o limitaciones que enfrentan algunos grupos de población con respecto a otros para la incorporación en el mercado laboral y que en la mayoría de los casos, los niveles de ocupación aún son inferiores a lo observado previo a la pandemia por COVID-19, así como otros donde se han alcanzado y superado las cifras pre pandemia.

Por lo tanto, en este informe se realiza un análisis de la dinámica de la ocupación durante el periodo 2020 a 2024, con base en los resultados de la Encuesta Continua de Empleo (ECE) del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC). De acuerdo con los datos y lo analizado, si bien la tasa de ocupación total ha presentado una mejoría, aún falta mayor dinamismo para al menos alcanzar una recuperación que lleve a valores pre pandemia. Se evidencia que algunas poblaciones tienen actualmente tasas de ocupación similares, y algunas ligeramente más altas, que a inicios de 2020, como la región Chorotega, las mujeres de 17 a 24 años y de 25 a 35 años, los hombres de 36 a 44 años, los de nivel educativo universitario (sin título). Ahora bien, con respecto al tipo de empleo, el nivel de ocupación formal superó los niveles pre pandemia, al igual que en ocupaciones altas. Se observa una recuperación de la cantidad de horas efectivas laboradas a niveles similares a los de inicios de 2020, así como una reducción en el porcentaje de personas ocupadas con subempleo, que podrían ser señales de mejora de la calidad de empleo.

## Dinámica reciente de la ocupación en Costa Rica

A cuatro años del inicio de la pandemia por COVID-19, los datos de la ECE del INEC muestran una recuperación “parcial” de la tasa de ocupación total. Para el I trimestre de 2020 (trimestre previo a la pandemia), esta tasa fue de 55,5%, la cual bajó a 43,7% en el trimestre siguiente, producto del impacto de la pandemia. Posteriormente, se observa un proceso de recuperación y para el III trimestre 2022 alcanzó un 53,3%. Luego esta tendencia empezó a desacelerarse llegando a 51,5% en el I trimestre 2024 (dato más reciente), es decir 4 p.p. menos que la cifra pre pandemia. Por sexo, como se muestra en la siguiente figura, tanto para los hombres como las mujeres, este indicador tampoco ha alcanzado los niveles pre pandemia (-5.1 p.p. y -2,9 p.p., respectivamente). Interanualmente, se dio un incremento de la tasa de ocupación femenina, pasando de 38,2% en el I trimestre 2023 a 39,9% en el mismo de 2024, mientras que, en el caso de la de los hombres, ésta se mantuvo sin variación interanual.

Estos datos de 2023 y 2024 (I trimestre) reflejan que la brecha en las tasas de ocupación entre hombres y mujeres se mantiene, aunque en niveles levemente menores que en 2020. No obstante, la magnitud de esta brecha sigue siendo amplia (más de 23 p.p.). Como señala la Cepal “esta desigualdad se encuentra enraizada en los patrones culturales que han generado la división sexual del trabajo y, en gran medida, se reflejan en el trabajo de cuidados, que recae mayoritariamente en las mujeres”.

Según datos de la Encuesta Nacional de Uso del Tiempo (ENUT) 2022 del INEC, las mujeres dedican en promedio el doble del tiempo que los hombres al trabajo doméstico no remunerado (tiempo efectivo promedio por semana: mujeres 32:04 horas, mientras que los hombres destinaron 15:44 horas). Asimismo, esta encuesta revela que las mujeres dedican 10 horas menos respecto a los hombres a actividades de trabajo remunerado, evidenciando las brechas en la incorporación de las mujeres en el mercado laboral.

**Figura 1. Costa Rica: Tasa de ocupación, por sexo, 2020, 2023 y 2024  
(I trimestre de cada año)**

	Total	Hombres	Mujeres
<b>2024</b> (I trimestre)	<b>51,5%</b>	<b>63,1%</b>	<b>39,9%</b>
<b>2023</b> (I trimestre)	<b>50,7%</b>	<b>63,1%</b>	<b>38,2%</b>
<b>2020</b> (I trimestre)	<b>55,5%</b>	<b>68,2%</b>	<b>42,8%</b>

Fuente: MTSS, DNE, OML, con base en la Encuesta Continua de Empleo, del INEC, 2020, 2023 y 2024 (I trimestre de cada año)

Por regiones también se observan dinámicas distintas, como se muestra en la siguiente figura, sólo en la Chorotega la tasa de ocupación alcanzó la cifra pre pandemia (46,8%), para el I trimestre de 2024 se ubica en 47,6%, a pesar que en el último año presentó una reducción de 2,5 p.p. (50,2% en el I trimestre de 2023), colocándola en la segunda región con la tasa de ocupación más baja. Por el contrario, en las demás regiones del país, no se ha logrado retornar al nivel de ocupación previo al mayor impacto de la pandemia. Para el I trimestre 2024, la tasa de ocupación más alta se presenta en la región Central, un 53,6%, mientras que la menor corresponde a la región Brunca, apenas un 43,0%.

Por sexo, la tasa de ocupación masculina más alta se presenta en la región Huetar Norte (64,4% para el I trimestre 2024), la cual se mantuvo prácticamente sin variación con respecto al mismo periodo del año anterior, no obstante, está casi 8 p.p. por debajo del nivel previo a la pandemia.

De igual manera, en la región Central, interanualmente la tasa de ocupación masculina se mostró prácticamente sin variación (63,9% en el I trimestre 2024), sin embargo, ésta es 6,5 p.p. menor que la tasa pre pandemia (70,4%). En la región Huetar Caribe, en el I trimestre de 2024 la tasa de ocupación de los hombres es de 62,6%, 2,6 p.p. por debajo de la cifra del mismo trimestre de 2020 (65,2%). Por su parte, la tasa de ocupación masculina más baja se presenta en la región Brunca (58,4% para el I trimestre 2024), 2,1 p.p menos con respecto a la del I trimestre de 2020.

Sólo en las regiones Chorotega y Pacífico Central, la tasa de ocupación de los hombres es similar a la cifra registrada en el trimestre pre pandemia, para el I trimestre 2024 es de 59,5% y 63,8%, respectivamente.

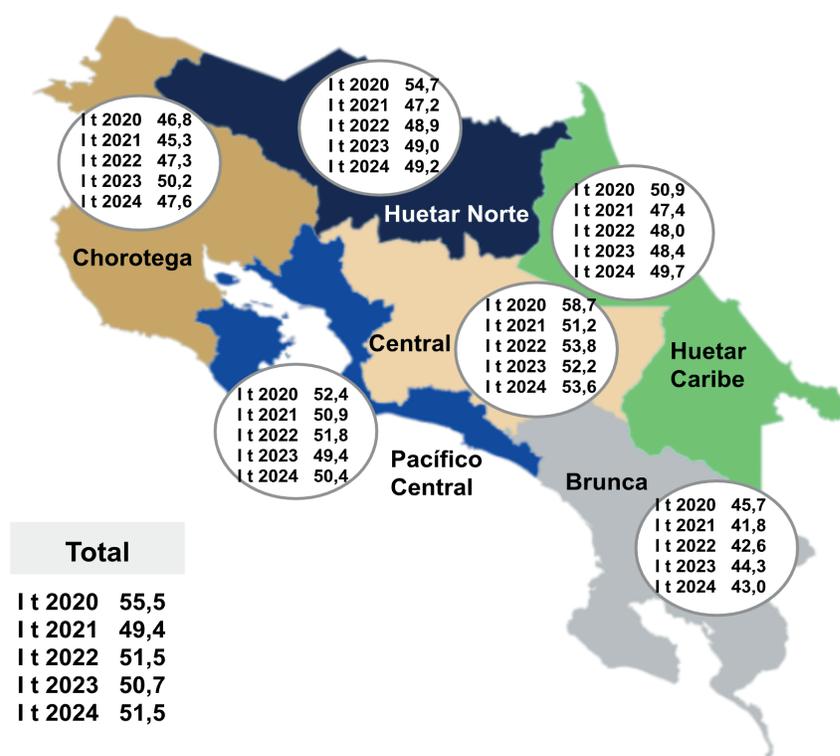
En el caso de las mujeres, la tasa de ocupación femenina más alta corresponde a la región Central (un 43,4% en el I trimestre de 2024), con un aumento interanual de 3,0 p.p., aunque se mantiene por debajo del nivel pre pandemia (-3,6 p.p.). Destaca la dinámica de la tasa de ocupación de las mujeres en la región Chorotega, la cual disminuyó 3,5 p.p. entre 2023 y 2024 (I trimestre), sin embargo, es una de las regiones donde las mujeres actualmente tienen una tasa de ocupación superior a la observada en el I trimestre de 2020.

Por su parte, en la región Huetar Caribe, en este último año, la tasa de ocupación femenina aumentó 2,0 p.p., pasó de 34,1% en el I trimestre de 2023 a 36,1% en el mismo trimestre de 2024, alcanzando el nivel pre pandemia.

En la región Pacífico Central, para el I trimestre de 2024 la tasa de ocupación de las mujeres se ubica en 36,5%, la segunda más alta, no obstante, no ha alcanzado la del I trimestre 2020 (-3,6 p.p.).

La situación es más compleja en la región Brunca, donde apenas un 27,5% de las mujeres en edad de trabajar están ocupadas y está por debajo de lo registrado en el I trimestre de 2020 (3,3 p.p.). Es la región donde las mujeres experimentan la menor tasa de ocupación.

**Figura 2. Costa Rica: Tasa de ocupación, por región de planificación, 2020 - 2024 (I trimestre de cada año)**



Fuente: MTSS, DNE, OML, con base en la Encuesta Continua de Empleo, del INEC, 2020- 2024 (I trimestre de cada año).

El comportamiento varía también según el rango de edades de la población ocupada. En el caso de las mujeres, las más jóvenes (de 17 a 24 años) han experimentado una de las tasas de ocupación más bajas con respecto a los demás grupos etarios. En el trimestre previo al mayor impacto de la pandemia (I trimestre 2020) su tasa de ocupación fue de 31,1%, la cual descendió a 18,2% por la crisis y como parte del proceso de recuperación en el I trimestre de 2023 se ubicó en 29,0%. Entre este último y el I trimestre 2024 hubo un aumento de 4,3 p.p, con lo cual la tasa de ocupación llega a 33,4%, siendo ésta superior a la registrada para inicios de 2020.

De igual manera, en las mujeres de 25 a 35 años, la tasa de ocupación mostró un incremento interanual de 3,1 p.p. (56,6% en el I trimestre de 2023 a 59,7% en igual periodo de 2024), alcanzando la cifra pre pandemia (59,0%). Sin embargo, ¿cómo cambia la tasa de ocupación de las mujeres cuando son madres o no, y cuando están con o sin pareja?. Para las mujeres de 25 a 35 años que tienen al menos un hijo o hija que aún es miembro del hogar, la tasa de ocupación para el I trimestre 2024 es de 50,5%, previo a la pandemia era de 53,8%. Mientras que para las que no tienen hijos, esta tasa es de 73,3%, más alta que la del I trimestre de 2020 (68,8%). Como ha señalado la OIT “la participación de las mujeres en la población activa, está muy influida por la presencia de niños pequeños”, en este caso de hijos(as) que todavía viven en el hogar, por lo que se supone que son dependientes de una persona adulta, que como se ha mencionado anteriormente, estas responsabilidades de cuidado recaen desproporcionadamente en las mujeres.

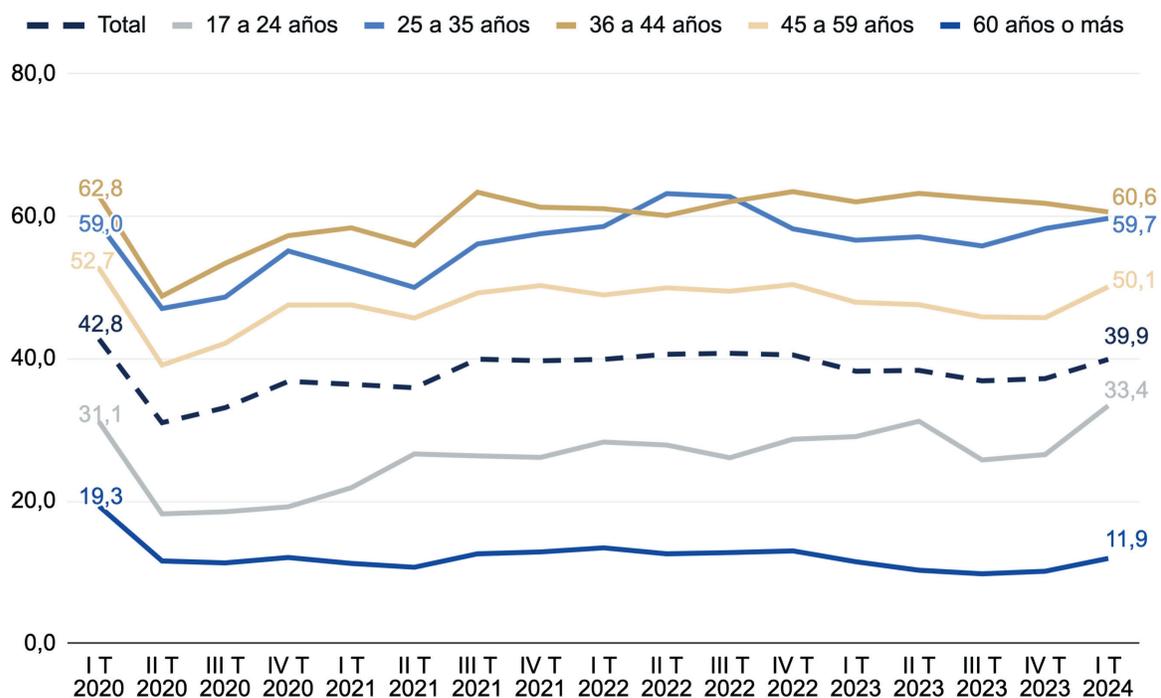
Asimismo, como señala la Cepal “otro nudo estructural de la desigualdad de género en la región refiere a patrones culturales, en que fenómenos como la maternidad durante la adolescencia, las uniones tempranas y el matrimonio adolescente refuerzan la división sexual del trabajo, lo que se traduce en una alta dedicación de tiempo por parte de las niñas, adolescentes y jóvenes al trabajo no remunerado y de cuidados”<sup>1</sup>. Estas situaciones generalmente se convierten en factores que limitan la participación efectiva de las mujeres en el mercado de trabajo. Entre las mujeres de 17 a 24 años, aquellas que tienen pareja (es decir, casadas, en unión libre, etc) tienen una tasa de ocupación para el I trimestre de 2024 de 23,0%, que en comparación con el trimestre pre pandemia, es 13,5 p.p. más baja. Mientras que para las que no tienen pareja (solteras, divorciadas, viudas o separadas) esta tasa es de 35,0%, 5,1 p.p. más que el valor registrado pre pandemia. En el caso de las mujeres de 25 a 35 años con pareja, la tasa de ocupación es de 48,7%, aún inferior a la observada en el mismo trimestre de 2020 (51,4%), por el contrario, las que están sin pareja (de 25 a 35 años) la tasa de ocupación es de 70,4% en el I trimestre de 2024, casi 4 p.p. más que antes de la pandemia.

<sup>1</sup> Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)/Organización Internacional del Trabajo (OIT), “Desafíos y oportunidades para la inclusión laboral de las personas jóvenes y la redistribución del trabajo de cuidados”, Coyuntura Laboral en América Latina y el Caribe, N° 29 (LC/TS.2023/197), Santiago, 2023.

Por otra parte, las mujeres de 36 a 44 años son quienes tienen la mayor tasa de ocupación, entre 2023 y 2024 se redujo ligeramente, presentó una variación interanual de -1,4 p.p., ubicándose en 60,6% en el I trimestre 2024. Pese a tener la tasa de ocupación más alta en comparación con los demás grupos etarios, todavía no alcanza el nivel del I trimestre de 2020 (62,8%). Para las mujeres de este grupo de edad que son madres (con al menos un hijo o hija miembro del hogar) la tasa de ocupación es de 58,1%, y para las que no lo son, dicho indicador alcanzó un 77,4%. Asimismo, para las que tienen pareja, en el I trimestre 2024 la tasa de ocupación es de 54,6% (2,1 p.p. menos que el trimestre pre pandemia, 56,8%). Por el contrario, las mujeres de este rango de edad que no tienen pareja, tienen una tasa de ocupación de 69,0%, casi 5 p.p. menos que en el I trimestre 2020 y 12,4 p.p. más que las mujeres con pareja.

En el siguiente gráfico se muestran estas tasas de ocupación de la población femenina, según grupos de edad. Las mujeres mayores de 60 años tienen las tasas más bajas, en el I trimestre 2024 sólo un 11,9% se encuentra trabajando. La mayor parte de esta población no participa en el mercado laboral por su edad avanzada y por obligaciones familiares.

**Gráfico 1. Costa Rica: Tasa de ocupación de las mujeres, según grupos de edad, I t 2020 - I t 2024**



Fuente: MTSS, DNE, OML, con base en la Encuesta Continua de Empleo, del INEC, I trimestre 2020 - I trimestre 2024

Para los hombres, al igual que las mujeres, tanto la población joven como los mayores de 60 años han experimentado las tasas de ocupación más bajas. En el caso de los hombres más jóvenes (17 a 24 años), previo a la pandemia, prácticamente la mitad de éstos estaban laborando (50,2%). Con el impacto de la pandemia por COVID-19 su tasa de ocupación bajó a 34,6%. Pese al proceso de recuperación que ha venido mostrando a lo largo del periodo, para el I trimestre de 2024, la tasa de ocupación de los hombres de 17 a 24 años es de 43,9%, dicha tasa aún se encuentra 6,3 p.p. por debajo de la tasa pre pandemia. Comportamiento similar sucede en los hombres mayores de 60 años, quienes en el trimestre previo al mayor impacto de la crisis experimentaron una tasa de ocupación de casi 40%, la cual cayó cerca de 10 p.p. para el II trimestre 2020 (30,2%), y para el I trimestre 2024 es de 31,0%, que en comparación con el primer trimestre de 2020, es aproximadamente 9 p.p. menor.

Por su parte, la población masculina más joven (17 a 24 años) que tiene pareja (casado, en unión libre, etc) tiene una tasa de ocupación mucho más alta que la de las mujeres en esta misma condición, a inicios de 2020 el 90,1% de los hombres de 17 a 24 años con pareja estaban laborando, mientras que para el I trimestre 2024 un 85,9%, es decir que está 4,3 p.p. por debajo de la cifra registrada en el I trimestre de 2020.

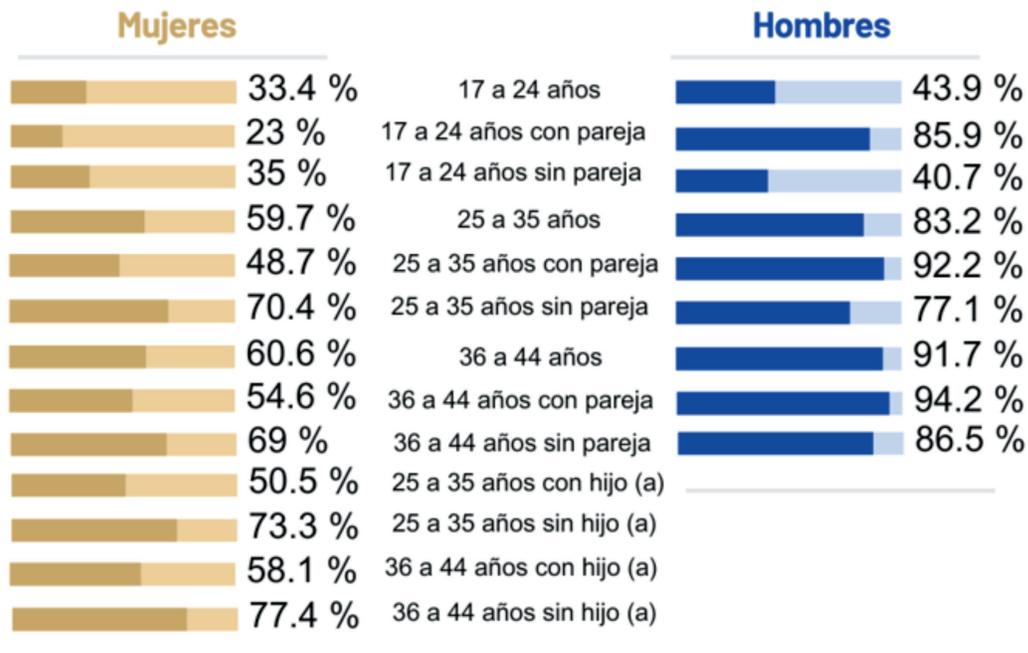
Destaca el comportamiento de la tasa de ocupación de los hombres de los demás grupos de edad, principalmente en los de 36 a 44 años, para el I trimestre de 2020 este indicador se ubicó en 91,8%, la cual disminuyó alrededor de 10 p.p. en el II trimestre de 2020, sin embargo, para el I trimestre 2024 es de 91,7%, alcanzando prácticamente los niveles de ocupación de inicios de 2020.

En cuanto a los hombres de este grupo de edad que tienen pareja, la tasa de ocupación es de 94,2% (96,3% en el I trimestre 2020). Mientras que, para los que no tienen pareja baja a 86,5% (82,5% en el I trimestre 2020).

En el caso de la población masculina de 25 a 35 años, en el I trimestre 2020, el 86,4% de éstos estaban ocupados. Si bien a finales del 2021 se había alcanzado el nivel de ocupación del 2020, en el I trimestre de 2023 bajó a 82,0% y para el I trimestre de 2024 se ubica en 83,2%, aún se encuentra por debajo de la cifra previa a la pandemia (3,2 p.p.).

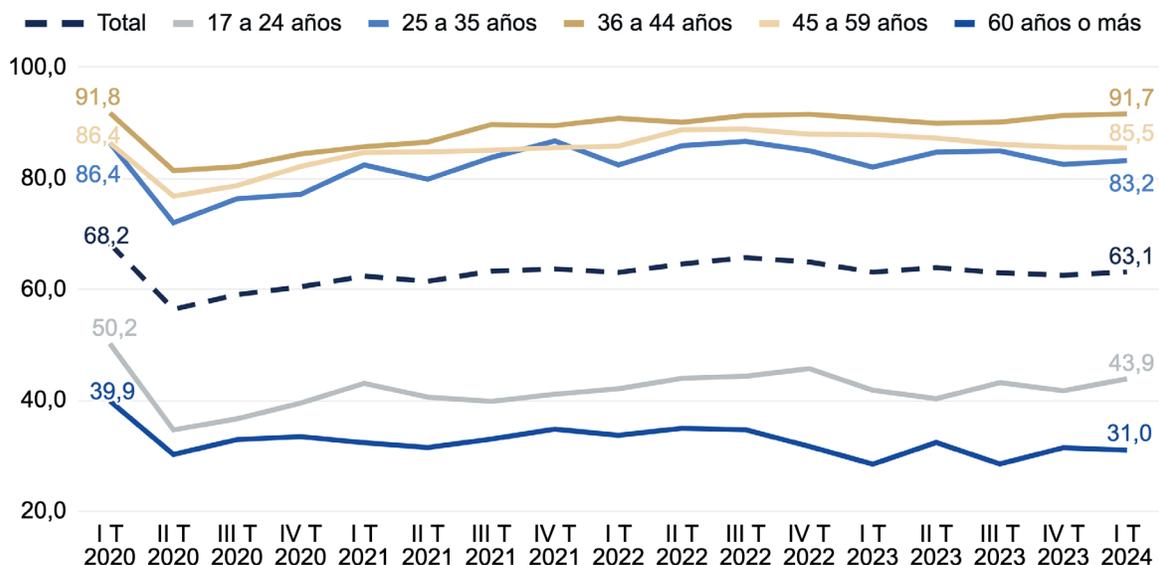
De los hombres de este rango de edad que tienen pareja, en el I trimestre 2024 el 92,2% está ocupado (1,7 p.p. menos que en el mismo trimestre de 2020) y para los no tienen pareja esta tasa es más baja, de 77,1% (3,6 p.p. menos que en el trimestre pre pandemia). Esto podría atribuirse a la estructura de los hogares, o quizás a la posibilidad de encontrarse aún estudiando, lo cual puede tener algún grado de influencia en la decisión de incorporarse al mercado laboral o posponerlo.

**Figura 3. Costa Rica: Tasa de ocupación, por sexo, según características seleccionadas, I trimestre 2024**



Fuente: MTSS, DNE, OML, con base en la Encuesta Continua de Empleo, del INEC, I trimestre 2024

**Gráfico 2. Costa Rica: Tasa de ocupación de los hombres, según grupos de edad, I t 2020 – I t 2024**



Fuente: MTSS, DNE, OML, con base en la Encuesta Continua de Empleo, del INEC, I trimestre 2020- I trimestre 2024.

En relación con el nivel educativo, en el II trimestre de 2020 (mayor impacto de la pandemia por COVID-19) quienes experimentaron la mayor disminución en la tasa de ocupación fueron las personas que tenían menor nivel educativo (primaria incompleta o menos). Pese al incremento interanual en la tasa de ocupación de este grupo, entre 2023 y 2024 (3,3 p.p.), dicho indicador se ubica aún por debajo del valor registrado antes del inicio de la crisis por el COVID-19 (-5,1 p.p.). En el I trimestre de 2024, la tasa de ocupación de las personas con primaria incompleta o menos es de 32,6%, la más baja en comparación con los demás niveles educativos. Por sexo, se presentan diferencias muy marcadas, los hombres con primaria incompleta o menos, para el I trimestre de 2024 experimentan una tasa de ocupación de 49,2% (5,1 p.p. por debajo de la tasa registrada antes de la pandemia). Para las mujeres con este mismo nivel educativo, la tasa de ocupación se ubica en 17,9%, lo que significa una brecha con respecto a los hombres de 31,2 p.p. Con respecto al trimestre pre pandemia, la tasa de ocupación de las mujeres con primaria incompleta o menos es 4,6 p.p. menor.

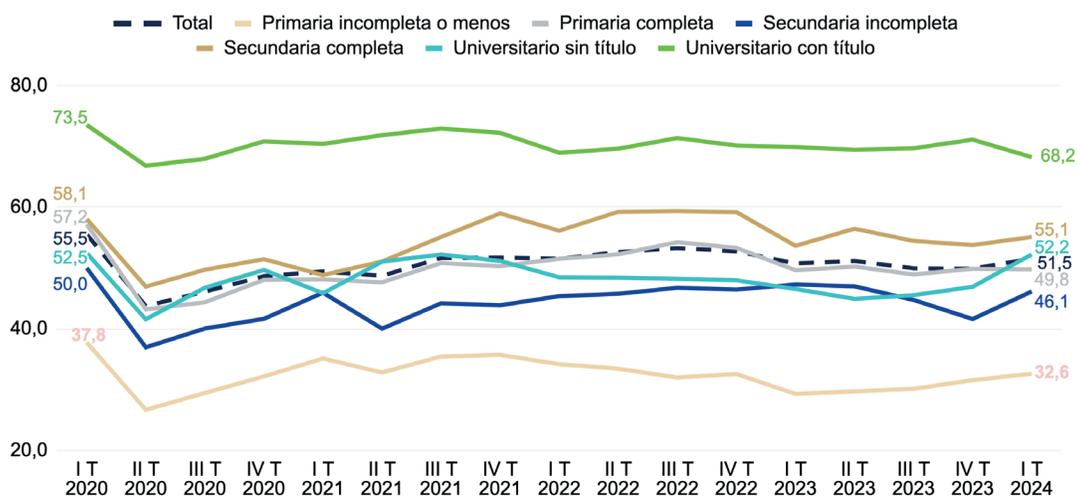
Por su parte, como se observa en el siguiente cuadro, en el 2022 la tasa de ocupación de las personas con primaria completa fue en promedio de 52,8%, y para 2023 disminuyó en promedio a 49,7%. Para el I trimestre de 2024 se mantiene similar a dicho promedio, en 49,8%, que si se compara con la cifra del mismo trimestre de 2020, está 7,4 p.p. por debajo de ésta. En el caso de los hombres con primaria completa, este indicador se ubica en 68,2% mientras que para las mujeres con el mismo nivel educativo es de 31,2%, es decir, una brecha entre ambos de casi 37 p.p. En comparación con el I trimestre de 2020 (pre pandemia), la de los hombres está 6,1 p.p. por debajo y la de las mujeres 7,7 p.p. menos.

Por el contrario, la población ocupada que cuenta con educación universitaria completa (con título) experimenta las tasas de ocupación más altas, siendo para el I trimestre de 2024 de 68,2%, no obstante, se ubica 5,3 p.p. por debajo de la cifra del I trimestre de 2020. La población masculina con este nivel educativo tiene una tasa de ocupación de 72,8% y la población femenina de 64,3% en el I trimestre de 2024. En este nivel educativo la brecha entre hombres y mujeres es menor, de 8,5 p.p. Con respecto al I trimestre 2020, la tasa de ocupación de los hombres con nivel universitario completo es 6,0 p.p. menor y la de las mujeres es 4,4 p.p. por debajo de la misma.

Le sigue la población ocupada con secundaria completa con una tasa de 55,1% para el último trimestre disponible (-3 p.p. con respecto al I trimestre de 2020). Por sexo, la dinámica es distinta, los hombres con secundaria completa tienen una tasa de ocupación de 64,6% (7 p.p. menos que en el trimestre previo a la pandemia), mientras que las mujeres con este nivel educativo, es de 45,7%, cifra ligeramente superior a la pre pandemia (44,8%).

Por su parte, la tasa de ocupación de las personas con nivel universitario pero sin título es de 52,2% para el I trimestre de 2024, siendo cercana al nivel pre pandemia. Sin embargo, en el caso de los hombres, la tasa de ocupación está 5,0 p.p. por debajo del dato del I trimestre de 2020 (57,7% en el I trimestre de 2024). Para las mujeres con este nivel educativo la tasa de ocupación del I trimestre de 2024 superó el nivel pre pandemia en 2,4 p.p. (46,3%).

**Gráfico 3. Costa Rica: Tasa de ocupación, según nivel educativo, I t 2020 - I t 2024**



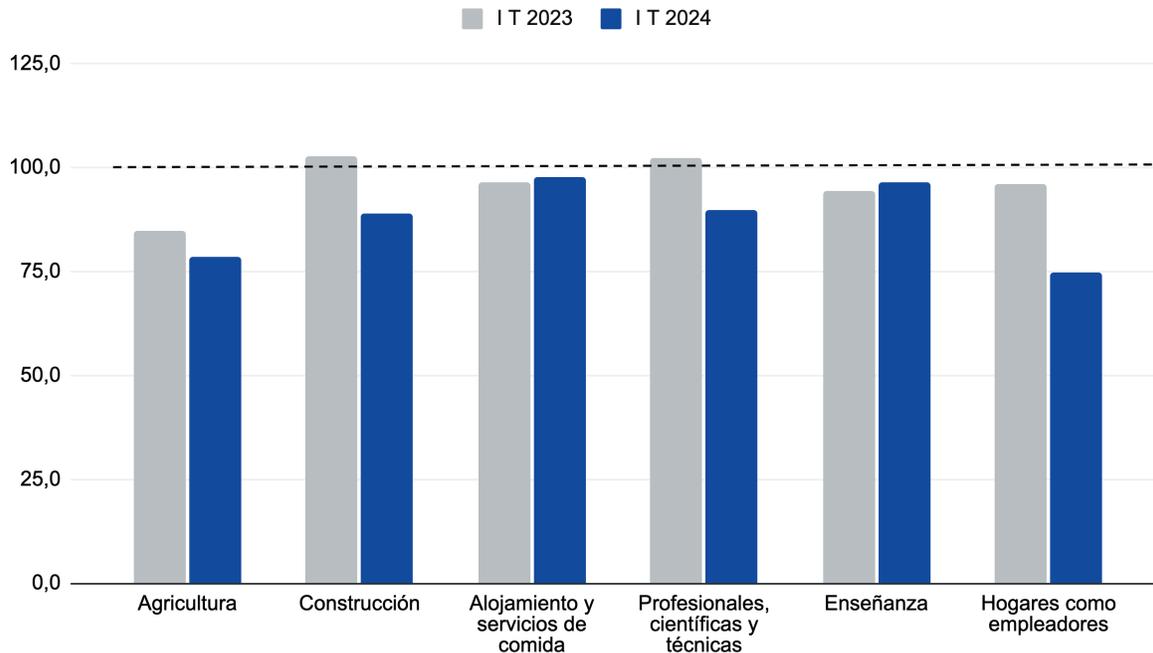
Fuente: MTSS, DNE, OML, con base en la Encuesta Continua de Empleo, del INEC, I trimestre 2020 - I trimestre 2024.

Por tamaño de empresa, la recuperación del empleo también ha sido desigual, en las micro y pequeñas empresas, la cantidad de personas ocupadas es menor que antes de la pandemia (I trimestre de 2020). En las de 1 a 3 personas en el I trimestre de 2024, la cantidad de personas ocupadas es un 16% menor que en el mismo trimestre de 2020. Y en las de 4 a 9 personas es un 30,3% menor.

La dinámica es distinta en las empresas medianas y grandes, ya que en ambas, el nivel de ocupación es superior a lo registrado a inicios de 2020. En las empresas de 10 a 29 personas, en el I trimestre de 2024 la cantidad de personas ocupadas es un 23,1% más en comparación con el mismo trimestre de 2020, en términos absolutos representa aproximadamente 58,5 mil personas más. En el caso de las empresas de 30 o más personas, es un 14,5% más que previo a la pandemia, es decir, 112,6 mil personas más.

La recuperación también es heterogénea según la actividad económica, después de casi cuatro años prácticamente la mitad de las ramas no han logrado recuperar la cantidad de personas ocupadas que tenían en el 2020, estas actividades son (las más representativas en términos de empleo): agricultura, construcción, alojamiento y servicios de comida, profesionales, científicas y técnicas, hogares como empleadores, y enseñanza.

**Gráfico 4. Costa Rica: Índice de empleo de las actividades económicas que no han recuperado el nivel pre pandemia, I T 2023 y 2024 (I T 2020=100)**



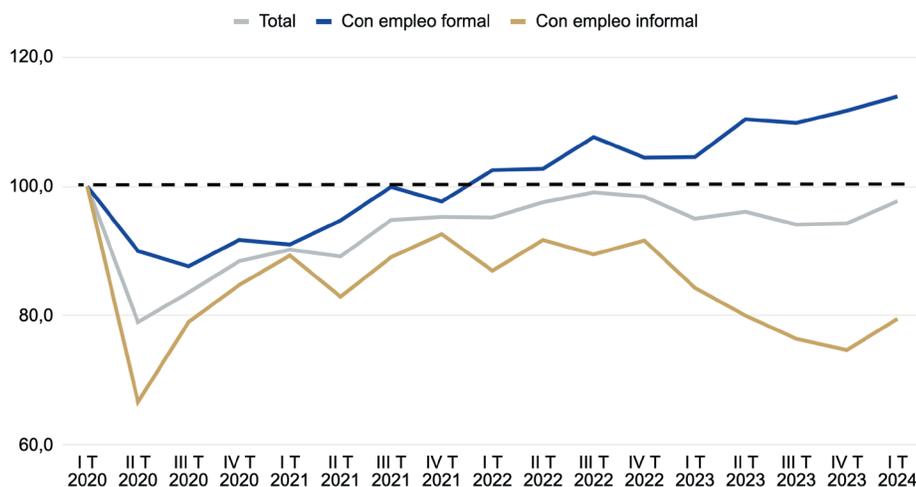
Fuente: MTSS, DNE, OML, con base en la Encuesta Continua de Empleo, del INEC, I trimestre 2023 y 2024.

Por su parte, las actividades relacionadas con industria manufacturera, comercio, información y comunicaciones, actividades de atención de la salud humana y de asistencia social, administración pública y otras actividades de servicios muestran un nivel de ocupación por encima de lo observado en el trimestre previo a la pandemia.

Por otra parte, la dinámica de algunas variables clave podría estar reflejando una posible mejora de la calidad del empleo. En primer lugar, la formalidad del empleo, es decir el empleo formal e informal, éstos han evolucionado de manera diferente. Si bien en el II trimestre 2020 ambos se contrajeron respecto de la situación pre pandemia, fue más pronunciada la caída de empleos informales. Como se muestra en el gráfico 3, a partir del III trimestre de 2020, la población ocupada con empleo formal muestra una tendencia creciente e incluso para inicios del 2022 ya se encontraba en niveles superiores a los pre pandemia (I trimestre 2020), siendo para el I trimestre 2024, de casi un 14% más. Es decir, que la recuperación parcial que se ha presentado en la población ocupada podría explicarse en mayor medida por el incremento de empleos formales. Para el I trimestre 2024 hay 109 mil personas ocupadas más en este tipo de empleos, con respecto al mismo trimestre de 2023 y 162 mil más en comparación con el mismo del 2020.

Por el contrario, el empleo informal se ha mantenido muy por debajo de los niveles pre pandemia y para inicios del 2024, es casi un 20% menor. Entre el I trimestre de 2023 y el mismo de 2024, se observa una reducción significativa de la cantidad de personas ocupadas con empleo informal (cerca de 50 mil menos), principalmente de personas asalariadas, empleadoras y auxiliares no remunerados, mientras que, en el caso de las personas trabajadoras por cuenta propia, en este mismo periodo hubo un aumento de cerca de 31 mil personas.

**Gráfico 5. Índice de la población ocupada, según formalidad del empleo, I t 2020 - I t 2024 (I t 2020=100)**

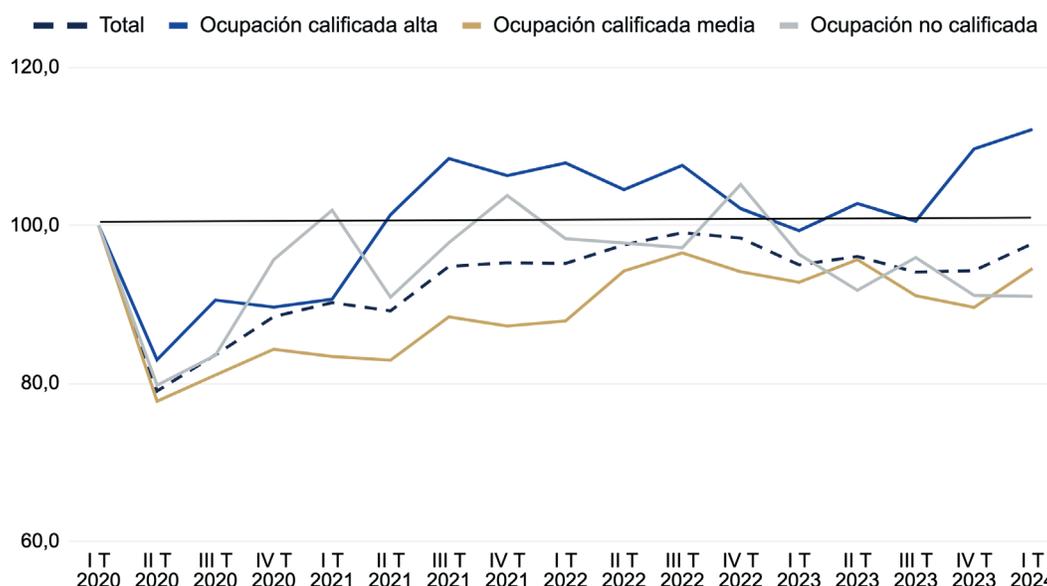


Fuente: MTSS, DNE, OML, con base en la Encuesta Continua de Empleo, del INEC, I trimestre 2020 - I trimestre 2024.

Para el I trimestre 2024, tanto el nivel de personas asalariadas como de las cuenta propia se encuentran muy cercanas a lo registrado antes de la pandemia (I t 2020), mientras que, en el caso de las personas empleadoras, se encuentra un 13,7% por debajo de la cifra pre pandemia y para las personas auxiliares no remuneradas, ha venido mostrando una tendencia decreciente y para el I trimestre 2024 es un 57,6% menor que la cantidad de personas registrada a inicios de 2020.

También se observan comportamientos distintos según la calificación de las ocupaciones, en el I trimestre 2024 la cantidad de personas ocupadas en empleos de alta calificación está muy por encima de los niveles previos a la pandemia (cerca de 57 mil más), mientras que en las ocupaciones poco calificadas y medianamente calificadas la recuperación ha sido más lenta.

**Gráfico 6. Índice de la población ocupada, según calificación del grupo ocupacional, I t 2020 – I t 2024 (I t 2020=100)**



Fuente: MTSS, DNE, OML, con base en la Encuesta Continua de Empleo, del INEC, I trimestre 2020– I trimestre 2024.

Otra de las variables que se consideran al estudiar la dinámica de la población ocupada corresponde a las variaciones experimentadas en el número de horas efectivas trabajadas, debido a que estos cambios pueden ampliar la explicación del aumento de personas ocupadas o de la reducción de empleos.

En el siguiente gráfico se muestra la evolución de la cantidad de horas efectivas laboradas de la población ocupada, en el periodo comprendido del I trimestre 2020 (trimestre base), al I trimestre 2024. Se estima que en 2024 el total de horas efectivas de trabajo es un 0,5% más que antes de la pandemia.

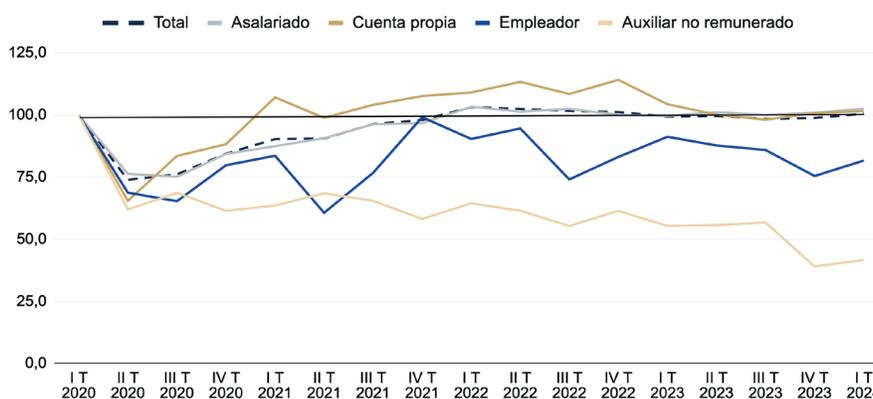
Después del marcado deterioro producto de la pandemia, se presentó un aumento significativo durante el 2021. En el I trimestre de 2022, las horas efectivas trabajadas a nivel nacional se situaban un 3,1% por encima del nivel del I trimestre de 2020 (el parámetro previo a la crisis), lo que podría ser equivalente a unos 60 mil empleos a tiempo completo (48 horas semanales). Sin embargo, durante el 2023 la cantidad de horas efectivas trabajadas se redujeron ligeramente y se han mantenido cercanas al nivel del I trimestre 2020.

Al analizar la dinámica de las horas laboradas según la posición en el empleo, en el caso de las personas asalariadas el comportamiento ha sido bastante similar al de la población ocupada total, mientras que para aquellas que trabajan por cuenta propia, desde inicios de 2021, la cantidad de horas efectivas laboradas superó los niveles previos a la pandemia, llegando a finales de 2022 (IV trimestre) a un 14,2% más que en dicho periodo. No obstante, para inicios de 2023 se dio una reducción y durante este año y el I trimestre 2024 se sitúan muy cercanas al valor registrado en el I trimestre 2020.

Por el contrario, la cantidad de horas efectivas laboradas que registraron las personas empleadoras han tenido un comportamiento más inestable, si bien después del mayor impacto de la pandemia se observó una recuperación parcial de éstas, en el II trimestre de 2021 cayeron cerca de un 40% con respecto al I trimestre 2020, sin embargo, posteriormente se presentó un aumento alcanzando prácticamente en el IV trimestre de 2021 los niveles pre pandemia. En el III trimestre de 2022 nuevamente se presentó una disminución de casi 26%, luego hubo un ligero aumento hasta el I trimestre de 2023 no obstante esta tendencia se revirtió y empezó a disminuir. Para el I trimestre de 2024 la cantidad de horas laboradas es un 18,3% menor que el nivel pre pandemia.

En el caso de las personas auxiliares no remuneradas, desde el mayor impacto de la pandemia la tendencia es hacia la baja, como se muestra en el siguiente gráfico, y para el I trimestre de 2024 la cantidad de horas efectivas trabajadas es un 58,3% menor que el nivel previo a la pandemia.

**Gráfico 7. Costa Rica: Índice de la cantidad de horas de laborales, según posición en el empleo, I t 2020 – I t 2024 (I t 2020=100)**



Fuente: MTSS, DNE, OML, con base en la Encuesta Continua de Empleo, del INEC, I trimestre 2020 – I trimestre 2024.

Con respecto al grupo de horas laboradas y al subempleo, también se identifican dinámicas diferentes, con respecto al primero, se ha presentado un aumento significativo de la población ocupada que labora jornadas completas, es decir, de 40 a 48 horas, en el I trimestre de 2024, hay un 31,5% más de personas que trabaja en este grupo de horas, con respecto a lo observado en el mismo trimestre de 2020. Y un 33,4% menos de personas que laboran jornadas incompletas (menos de 15 horas), así como un 32,8% menos de personas que trabajan sobre jornadas (es decir, más de 48 horas semanales).

A su vez, en cuanto al subempleo, en el trimestre previo a la pandemia el porcentaje de personas ocupadas con subempleo era de 12,4%, el cual producto de la crisis experimentó un aumento significativo (en el III trimestre de 2020 fue de 25,8%), debido a la posibilidad de reducciones de jornadas y suspensiones de contratos de trabajo, no obstante, ha ido disminuyendo paulatinamente y para el I trimestre de 2024 es de 3%, en términos absolutos corresponde a poco más de 65 mil personas (en el I trimestre de 2020 eran casi 274 mil).



# CONSIDERACIONES FINALES

Al igual que en otros países, después del impacto de la pandemia por COVID-19 en Costa Rica la recuperación del nivel de ocupación ha sido incompleta y desigual. Al analizar su dinámica según sexo, grupos de edad, nivel educativo, región, entre otras, se observa que en la mayoría de éstas no se ha logrado retornar a los valores previos a la crisis.

Al comparar el I trimestre de 2024 con el mismo del 2020, por región de planificación solamente en la Chorotega, la tasa de ocupación está ligeramente por encima del valor pre pandemia, en todas las demás regiones, aún se muestra una variación negativa.

Por su parte, las mujeres más jóvenes son las que experimentan una recuperación positiva en la tasa de ocupación, en niveles superiores a los observados en el I trimestre de 2020, más marcada en las mujeres de 17 a 24 años. En el caso de los hombres, únicamente los de 36 a 44 años, son quienes tienen una tasa de ocupación similar al valor previo a la pandemia.

Las mujeres de 17 a 24 años que tienen pareja experimentan una tasa de ocupación de 23,0% para el I trimestre de 2024, que en comparación con el trimestre pre pandemia, es 13,5 p.p. más baja. Mientras que para las que no tienen pareja esta tasa es de 35,0%, 5,1 p.p. más que el valor registrado pre pandemia. En el caso de las mujeres de 25 a 35 años con pareja, la tasa de ocupación es más alta (48,7%), por el contrario, las que están sin pareja (de 25 a 35 años) la tasa de ocupación es de 70,4% en el I trimestre de 2024.

Por su parte, las mujeres de 25 a 35 años que son madres tienen una tasa de ocupación de 50,5%, mientras que las que no son madres, en este mismo rango etario, es de 73,3%.

Por nivel educativo, también se muestran dinámicas distintas. Para el I trimestre de 2024, solamente las mujeres con secundaria completa y nivel universitario sin título tienen una tasa de ocupación superior al nivel previo a la crisis. Mientras que en el caso de los hombres, en todos los niveles educativos la tasa de ocupación es menor a lo observado en el I trimestre de 2020.

En relación con las ramas de actividad económica (las más representativas en términos de empleo), donde la cantidad de personas ocupadas aún es menor que en el I trimestre 2020 son: agricultura, construcción, alojamiento y servicios de comida, profesionales, científicas y técnicas, hogares como empleadores, y enseñanza.

Destaca también que la dinámica es distinta en las empresas medianas y grandes, ya que en ambas, el nivel de ocupación es superior a lo registrado a inicios de 2020.

Algunas posibles señales de mejora en la calidad del empleo podrían asociarse con la dinámica de algunas características como la formalidad de éste, ya que desde inicios de 2020 la población ocupada con empleo formal ya se encontraba en niveles superiores a los pre pandemia (I trimestre 2020), siendo para el I trimestre 2024, de casi un 14% más. Mientras que, el empleo informal se ha mantenido muy por debajo de los niveles pre pandemia y para inicios del 2024, es casi un 20% menor.

También se observan comportamientos distintos según la calificación de las ocupaciones, en el I trimestre 2024 la cantidad de personas ocupadas en empleos de alta calificación está muy por encima de los niveles previos a la pandemia (cerca de 57 mil más), mientras que en las ocupaciones poco calificadas y medianamente calificadas están por debajo de los niveles pre pandemia.

Con respecto al grupo de horas laboradas y al subempleo, se ha presentado un aumento significativo de la población ocupada que labora jornadas completas, es decir, de 40 a 48 horas, y menos personas que laboran jornadas incompletas (menos de 15 horas) y sobre jornadas (es decir, más de 48 horas). En cuanto al subempleo, entre el I trimestre 2020 y el mismo de 2024 se ha reducido 9,4 p.p.





MINISTERIO DE  
TRABAJO Y  
SEGURIDAD SOCIAL

GOBIERNO  
DE COSTA RICA

DINÁMICA RECIENTE DE LA

# OCUPACIÓN EN COSTA RICA 2020-2024

---

[www.mtss.go.cr](http://www.mtss.go.cr)

---



Observatorio  
Mercado  
Laboral